

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016

LA FONDATION
●●●FFPC



SOMMAIRE

2016, ANNÉE DE CONSOLIDATION DE LA FFPC

Frank SOBCZAK, *Président 2016*

..... 2

GENÈSE DE LA FONDATION

Quelques dates clés

..... 4

LA FORMATION, ENJEU MAJEUR DE LA RÉVOLUTION DIGITALE

Sabrina COHEN DUMANI, *Directrice*

..... 6

LA FONDATION EN 2016

..... 8

LES PRIORITÉS-CLÉS DU CONSEIL DE FONDATION

..... 9

APPRENTISSAGE

..... 11

FORMATION CONTINUE DES ADULTES

..... 14

LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE DE LA FONDATION

..... 18

« LA FORMATION DE NOS APPRENTIS? NOUS POURRIONS DIFFICILEMENT NOUS EN PASSER. »

Témoignage de Nathalie BARBAGALLO

HR Business Partner chez LEM - Genève

..... 20

« LA FORMATION RENFORCE LA POSITION DANS L'EMPLOI EN L'ANCRANT DANS L'ÉCONOMIE. »

Témoignage de Roseline CISIER

Directrice du CEBIG - Genève

..... 22

« LA FFPC M'A OUVERT DES VOIES ET DES PERSPECTIVES D'AVENIR. »

Témoignage de Murielle BALMAS

Monteuse contrôleuse chez HENRIOD SA - Genève

..... 24

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

..... 26

COMPTE DE RÉSULTAT

..... 28

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2016

..... 30

ORGANISMES FINANCÉS PAR LA FONDATION

..... 33

Frank SOBCZAK



Président 2016

Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC)

Directeur Formation

Fédération des entreprises romandes, Genève (FER)

2

« Pour l'année à venir, la FFPC devra se doter d'instruments lui permettant d'appréhender la transformation des emplois, en incitant pourquoi pas à la création d'un observatoire de la formation. »

En tant que Président de la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC), comment qualifieriez-vous 2016, l'année de votre présidence ?

2016 A ÉTÉ L'ANNÉE DE LA CONSOLIDATION DE LA FFPC.

Nous avons mis l'accent sur les bonnes pratiques qui concernent l'ensemble des bénéficiaires de la FFPC, afin d'offrir des outils simples d'utilisation, qui permettent d'avoir un traitement équitable des demandes, en toute transparence et en efficacité.

Nous avons beaucoup travaillé sur l'aspect « process » et risques, en posant les jalons d'une vision à plus long terme, avec un regard plus critique et un rôle plus autonome. La mise en place de ces outils en ligne - accessibles aux employé-e-s comme aux employeurs - nous permet de croiser les besoins de l'économie et les actions de financement en formation, non plus selon un ordre chronologique des demandes mais selon des critères plus objectifs et pondérés par le contexte économique.

Quel a été l'impact du contexte économique ?

Le climat économique se tend sur le marché de l'emploi, ce qui explique l'accroissement des demandes de financement en formation des adultes : les demandeurs souhaitent conforter leur employabilité par la certification d'une formation initiale et les formations continues.

2016 A DONC ÉTÉ AXÉE SUR LE RENFORCEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ
DES ADULTES DU CANTON.

Quels sont les secteurs économiques qui connaissent encore en 2016 de réels besoins en personnel qualifié ?

Depuis quelques années, les secteurs de la santé et du social sont en situation de pénurie selon la conjugaison de deux facteurs : l'explosion démographique d'une part et le vieillissement de la population d'autre part, ce qui entraîne nécessairement un accroissement des besoins de prestations dans ce secteur.

Ensuite, il y a des secteurs économiques où les besoins sont plus fluctuants selon des cycles économiques plus courts et une variabilité plus grande : l'horlogerie par exemple, bien que secteur porteur. Enfin, nous sommes sur une continuité des demandes pour l'industrie, l'innovation et le bâtiment.

Comment avez-vous envisagé votre rôle de Président ?

D'organisation tripartite, constituée de deux représentants par secteurs - patronal, syndicat et Etat - j'ai mené cette présidence avec beaucoup de plaisir car je pense que la FFPC

3

a un rôle incontournable dans les actions de formation du Canton. Elle est devenue fondamentale pour maintenir un bon niveau de formation et appuyer les associations métiers.

Quels sont les axes d'action de la Fondation selon le cadre juridique actuel ?

La loi sur la formation professionnelle et continue rentre en vigueur en janvier 2017. Le rôle des entreprises sera mieux défini même s'il n'est pas contraignant, ce qui impacte le paysage général de la formation continue.

ON FAIT DÉSORMAIS CLAIREMENT LA DIFFÉRENCE ENTRE
« SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE », CE QUI EST UNE
RESPONSABILITÉ INDIVIDUELLE ET « MAINTENIR L'EMPLOYABILITÉ
DES COLLABORATEURS » CE QUI EST DE LA RESPONSABILITÉ DES
ENTREPRISES.

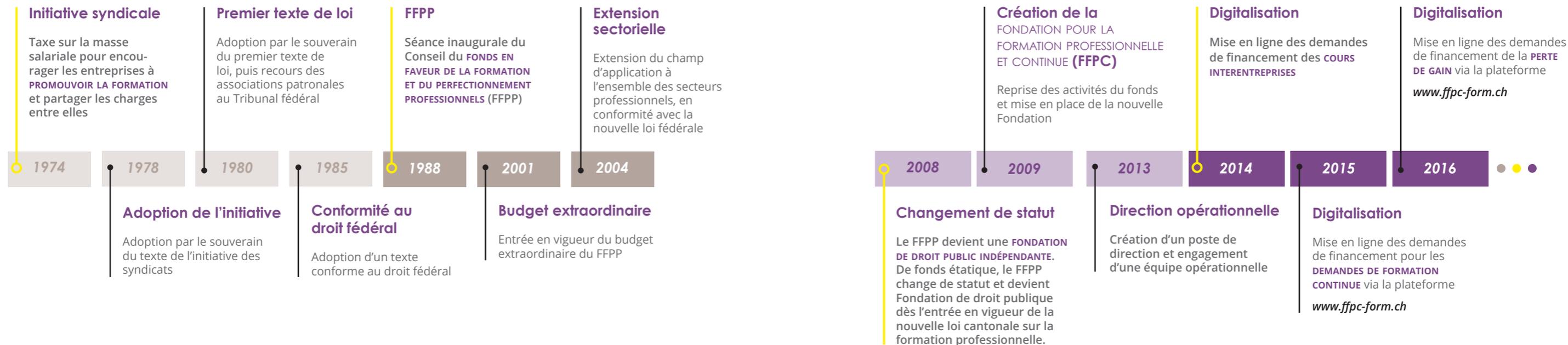
Quelles sont les axes prospectifs que vous envisagez pour l'année à venir ?

Le marché de l'emploi va vers une transformation digitale fondamentale : ce nouveau paradigme va pousser les organismes de formation à devoir anticiper les besoins des entreprises pour y faire face. La FFPC, en tant que source de financement importante, devra se doter d'instruments lui permettant d'appréhender la transformation des emplois, en incitant pourquoi pas à la création d'un observatoire de la formation.

Frank Sobczak

GENÈSE

QUELQUES DATES CLÉS



Sabrina COHEN DUMANI



Directrice

Fondation pour la
formation professionnelle
et continue (FFPC)

« **N**ous traversons une mutation sans précédent due à la révolution digitale. Ma vision pour les années à venir : la formation jouera un rôle crucial pour aider à la transformation des compétences nécessaires aux entreprises pour s'adapter rapidement à ces changements. »

Face à un discours anxiogène annonçant la fin progressive du travail, le remplacement de l'homme par les robots, il vaudrait mieux parler de mutation en profondeur de :

- nos modèles économiques, nos cultures et structures d'entreprise;
- notre employabilité, nos **compétences**;
- et en amont, notre **système de formation**.

D'ici à 2020*...

- Si 90% des employeurs s'attendent à un impact de la digitalisation sur leur organisation;
- Et si 65% des emplois de la Génération Z n'existent pas encore;
- Seulement 12% des employeurs envisagent une diminution de leurs effectifs en raison de l'automatisation, 83% des employeurs envisagent de maintenir ou augmenter leurs effectifs et de développer les compétences de leurs employés;
- Et enfin, plus de 33% des compétences de base seront composées de compétences qui ne sont pas encore considérées comme cruciales pour le travail.

* Etude prospective de Manpower Group sur la révolution des compétences menée auprès de 18'000 employeurs, 43 pays et 6 secteurs industriels différents.
** Rapport de France Stratégie « Imaginer l'avenir du travail - Quatre types d'organisation du travail à l'horizon 2030 » extrait de « L'avenir du travail » : Philippe Boyer *** World Economic Forum : « Future of Jobs Report » **** Education technology : Swiss EdTech Collider

Comment préparer les entreprises - créatrices d'emplois - à ces changements majeurs ?

Nos entreprises travaillent encore sur des schémas traditionnels. Elles ne sont ni suffisamment outillées, ni suffisamment matures pour adapter la révolution 4.0. à leurs propres métiers. Or, les transformations technologiques opèrent à une rapidité telle que **seule l'intelligence collective permettra de répondre à de tels enjeux**.

Ainsi, à côté des entreprises traditionnelles se développent d'autres formes d'entreprises « mutantes ou innovantes », basées sur des organisations différentes :

- des « organisations apprenantes » où le travailleur est largement autonome et le cadre managérial participatif.
- des « plateformes collaboratives virtuelles » aux modes d'organisation souples, flexibles et connectés.**

Quel rôle la FFPC peut-elle jouer pour soutenir les entreprises dans cette transformation ?

La majeure partie du financement de la FFPC provient des entreprises. Nous nous devons donc d'exercer **notre rôle de catalyseur et de facilitateur**, afin de leur apporter la vision et le recul nécessaires, pour anticiper les besoins en formation. Il s'agit aussi d'orienter les organismes de formation afin qu'il y ait une adéquation entre les besoins des entreprises et l'économie.

Face à ses défis, la FFPC se devra de jouer un rôle majeur pour :

- identifier les secteurs en mutation;
- anticiper la pénurie de qualification professionnelle dont les entreprises ont besoin;
- inciter les organismes de formation à adapter rapidement leurs offres de façon à pouvoir répondre aux défis des entreprises.

Serons-nous capables d'opérer une révolution au cœur même de nos systèmes de formation en développant de nouvelles compétences ?

Explorer des pistes sur **la transformation des métiers** et créer une forme de **veille** adaptable au rythme des changements exponentiels : tel est le défi des années à venir. Rappelons-nous qu'il faut cinq ans pour qu'une ordonnance de formation professionnelle soit modifiée.

• « C'EST TOUT UN SYSTÈME QUI DOIT SE RÉADAPTER » CAR SEULES 35%
• DES COMPÉTENCES D'AUJOURD'HUI SERONT CELLES DE DEMAIN.***

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity

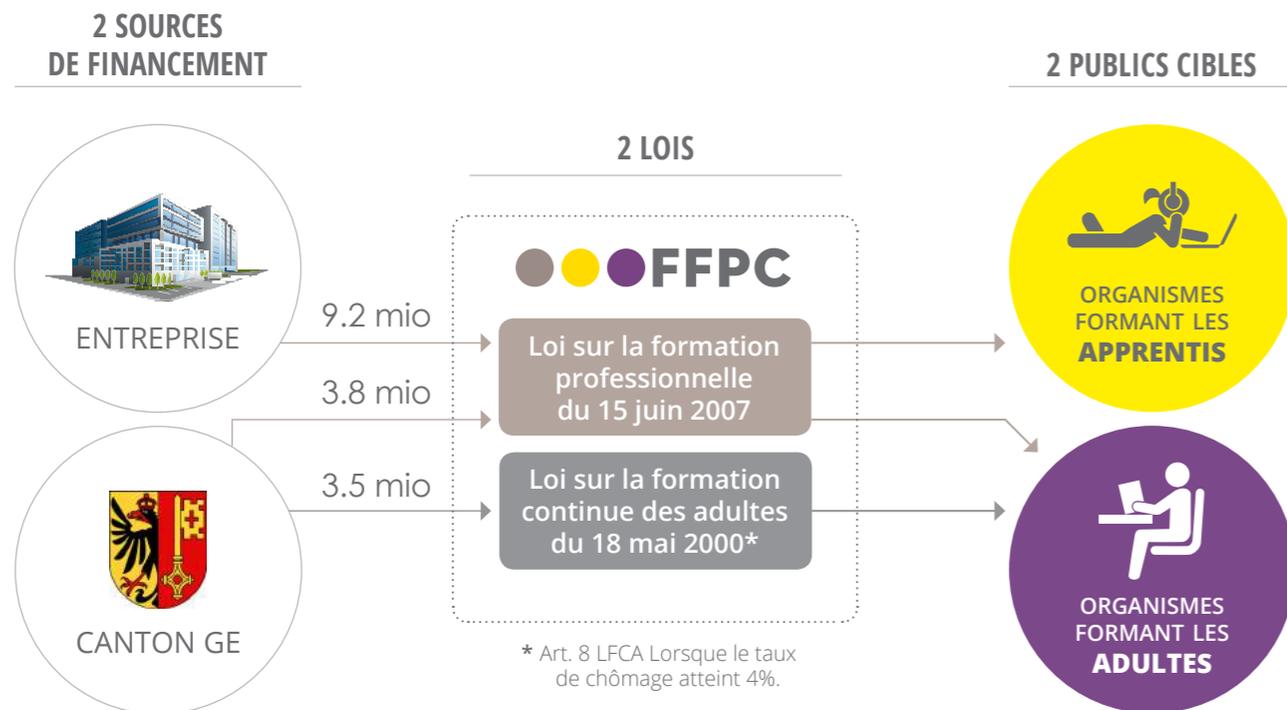
Quels seront les métiers de demain ? Comment former les générations futures ?

Nous devons repenser le système d'aide à la reconversion professionnelle et surtout **combler le temps de retard entre les métiers qui émergent et leur reconnaissance en cursus et cycles, par des certifications reconnues** : apprentissage de data analyst, par exemple.

A l'instar de certaines de nos écoles de renom, comme l'EPFL (qui a ouvert le premier accélérateur d'Edtech de Suisse**** et propose déjà un cycle Master d'analystes de données), il nous faut aussi adapter la formation pour le meilleur de nos élèves, grâce à des **formations innovantes**, en créant pourquoi pas une **formation académique duale**, s'adressant aux plus doués des élèves : coding, cybersécurité ...

Sabrina Cohen Dumani

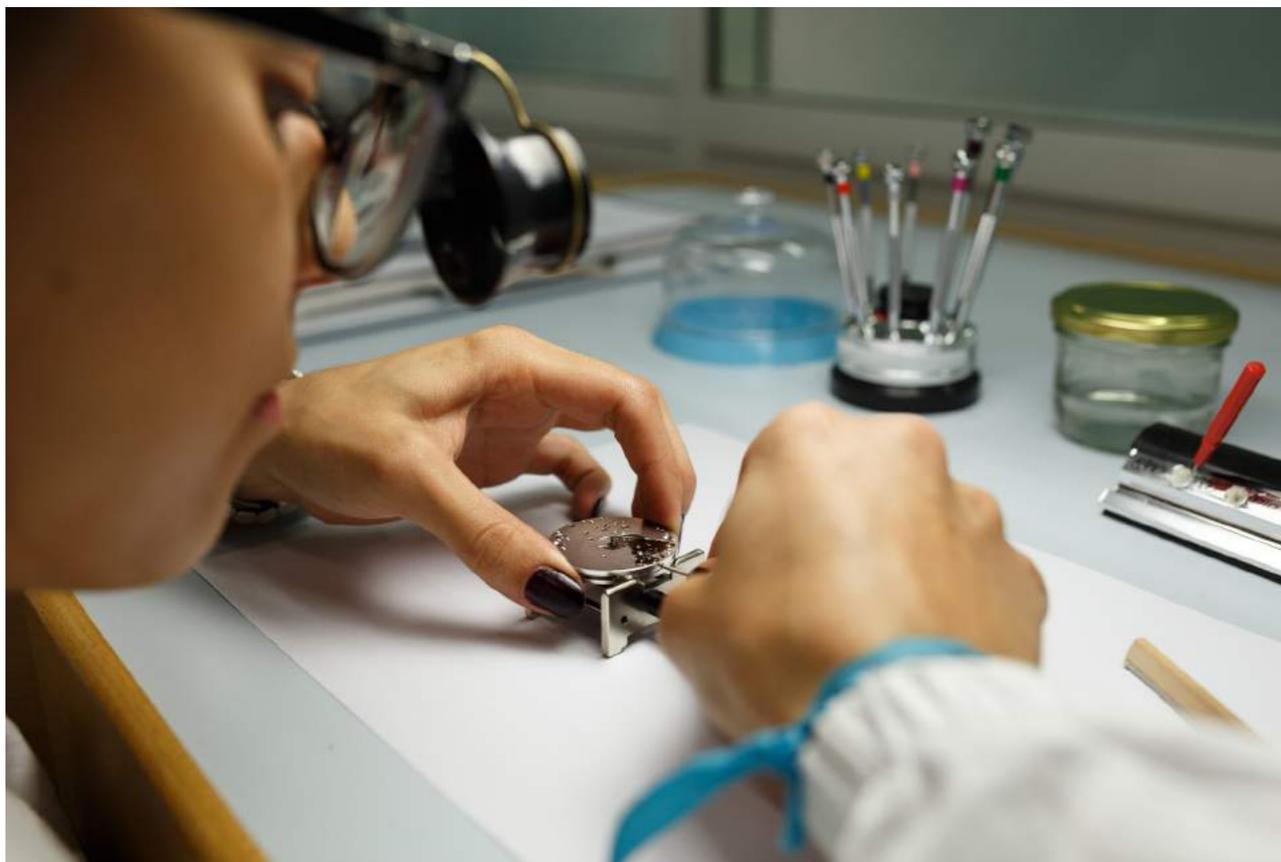
LA FONDATION EN 2016



LES PRIORITÉS-CLÉS DU CONSEIL DE FONDATION

La Fondation a pour but principal de **participer financièrement** à la formation professionnelle et continue des personnes employées par les entreprises situées dans le canton de Genève.





LES COURS INTERENTREPRISES

- IL NE FAIT AUCUN DOUTE QUE LE SUCCÈS
- DU MODÈLE D'APPRENTISSAGE SUISSE EST
- AUJOURD'HUI RECONNU AU NIVEAU MONDIAL.
- L'OBJECTIF DE LA FONDATION EST CLAIR: ENCOURAGER LES
- ENTREPRISES À POURSUIVRE LEUR EFFORT DE FORMATION
- DUALE.

POUR GARANTIR LA PÉRENNITÉ des financements, la Fondation dépend de la bonne gestion des associations professionnelles. Ainsi, elle a renforcé le **contrôle de ses bénéficiaires** en les incitant à **optimiser leurs coûts**.

LA PARTICIPATION DE LA FONDATION en faveur des cours interentreprises représente environ CHF 6.2 millions de francs par année, soit **près de 80% de son budget total** pour la formation initiale. **2'682 entreprises** formatrices genevoises ont ainsi pu envoyer leurs apprenti-e-s suivre des cours interentreprises **sans supporter aucun frais**.

« Notre objectif est clair: encourager le tissu économique à poursuivre son effort de formation duale. »

CHF 6,2 mio
pour les cours
interentreprises

=

51%
des ressources
de la Fondation



APPRENTISSAGE



MESURES D'APPUI ET DE RENFORCEMENT

- LE SUCCÈS DE L'APPRENTISSAGE EST LA CLÉ ASSURANT LA PÉRENNITÉ DU SYSTÈME DE FORMATION DUALE TANT POUR LES JEUNES QUE POUR LES ENTREPRISES.

Pour éviter les ruptures de contrat d'apprentissage et les échecs, la Fondation finance des cours pour **renforcer les compétences** associées à la pratique professionnelle.

Par mesures d'appui, on entend des mesures ayant pour but de lutter efficacement contre les échecs et les ruptures de contrat d'apprentissage, pour autant que ces mesures soient en relation avec la pratique professionnelle ou la métacognition (« apprendre à apprendre »).

LES CONTRIBUTIONS DE LA FONDATION visent à **encourager**, dans la mesure des fonds disponibles, des mesures d'appui n'étant pas prises en charge par les établissements d'enseignement professionnel (art. 60 al. 4 lit. c LFP).

CHF 331'133

de contributions pour les mesures d'appui et de renforcement



RÉSEAUX D'ENTREPRISES FORMATRICES OU DE FORMATION

- L'HYPERSPÉCIALISATION ET LES PRODUITS DE NICHE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE SONT LES SÉSAMES DE LA COMPÉTITIVITÉ SUR LES MARCHÉS INTERNATIONAUX.

VOILÀ POURQUOI, toujours plus de PME sont poussées à **se spécialiser**. Néanmoins, cette tendance n'est pas toujours compatible pour répondre de manière complète aux objectifs fixés dans les ordonnances de formation.

PRISE EN CHARGE PAR LA FONDATION :

- Réseaux de formation
- Réseaux d'entreprises formatrices
- Cours interentreprises complémentaires

AFIN D'ENCOURAGER les entreprises formatrices à continuer leurs efforts de formation, certaines associations professionnelles ont mis en place des **réseaux d'entreprises formatrices**. Cette mesure permet ainsi aux entreprises, même très spécialisées, de **former** des apprenti-e-s.

La Fondation encourage la constitution de ces réseaux en accordant des aides aux associations professionnelles.





RENFORCEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ

- LES FORMATIONS SOUTENUES FINANCIÈREMENT PAR LA FONDATION POURSUIVENT UN OBJECTIF PRÉCIS : RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES CANDIDAT-E-S.

LA FONDATION A SOUTENU DE NOMBREUX SECTEURS faisant face à une **pénurie avérée de personnel qualifié**.

LES ENJEUX ECONOMIQUES *sont différents d'un secteur à l'autre*. Ainsi, la Fondation peut financer des mesures de formation allant du perfectionnement de la langue française à la reconversion professionnelle ou aux cours de préparation aux brevets et diplômes fédéraux.

La certification est le principal sésame répondant aux besoins croissants de l'économie.

4,3 mio
pour le
renforcement de
l'employabilité

EXEMPLES DE FORMATIONS PRISES EN CHARGE

- Cours pour adultes permettant d'aboutir à une qualification professionnelle initiale (CFC ou l'AFP, au sens de l'art. 23 RFCA)
- Cours pour adultes menant à l'obtention d'un brevet ou un diplôme fédéral
- Bilan de carrière



PÉNURIE DE QUALIFICATIONS

- CONSCIENTE QUE POUR LES ENTREPRISES, LE FACTEUR PRINCIPAL DE CROISSANCE ET D'INNOVATION SE TROUVE DANS LA QUALIFICATION DE LEUR PERSONNEL, IL EST PRIMORDIAL D'ANTICIPER LA PÉNURIE SECTORIELLE DE MAIN D'ŒUVRE OU L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX MÉTIERS.

AINSI, LA FONDATION soutient les formations qui permettent de pallier une pénurie de qualifications et d'augmenter l'employabilité des candidat-e-s, ce pour autant qu'elles soient de portée cantonale ou d'importance régionale pour un secteur.

CHF 403'292
pour pallier la pénurie
de main d'œuvre
qualifiée.

Photo : Philippe Tarbouriech





COMPENSER LA PERTE DE GAIN

DEPUIS 2009, LA FONDATION ASSURE LE FINANCEMENT DE LA PERTE DE GAIN POUR COMPENSER L'ABSENCE D'UN-E EMPLOYÉ-E QUI SUIVRA UNE FORMATION EN VUE DE L'OBTENTION D'UN CFC/AFP.

LA FONDATION CONTRIBUE À LA PERTE DE GAIN DU SALAIRE D'UN-E EMPLOYÉ-E :

- *Au bénéfice d'un contrat de travail avec une entreprise sise dans le canton de Genève ;*
- *Engagé-e dans un processus de qualification professionnelle, tel que défini à l'art. 12 RFCA, menant à l'obtention d'un titre reconnu officiellement au sens de l'art. 23 RFCA al 1 a et b.*

Le financement de cette mesure de soutien est chaque année plus importante.

LA FONDATION PREND EN CHARGE LE MONTANT de la perte de gain du salaire d'un-e employé-e pendant son temps d'absence de l'entreprise pour suivre sa formation. Le montant maximum pris en considération équivaut à la **moitié du salaire horaire brut**, ainsi que de **30% des charges patronales** de l'employé-e.

Seules les entreprises privées, domiciliées sur le territoire du canton de Genève, pour le personnel qui y est occupé, peuvent déposer une demande de financement (art. 19 al.2 RFCA / 20 RFCA).



Photo : William Gammuto

LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE DE LA FONDATION

- Depuis septembre 2013, la Fondation est dirigée par **Sabrina COHEN DUMANI**.

Elle est secondée dans cette tâche par une équipe de collaborateurs composée de quatre personnes: **Twana CHEVALIER**, responsable administrative et de la formation initiale, **Julie BÜCHI**, responsable du pôle de formation continue, **Jeanne UDRY**, collaboratrice administrative et **David VILLABLANCA**, apprenti employé de commerce.

Cette équipe chevronnée met à profit ses compétences et son expérience afin d'offrir la meilleure assistance possible aux bénéficiaires de la Fondation dans leurs démarches.

La Fondation modernise ses outils de gestion

La Fondation rationalise encore ses coûts administratifs par la digitalisation de l'ensemble des demandes de financement.

Pour simplifier le traitement des demandes, la Fondation a développé plusieurs plateformes de demandes en ligne. Ces nouveaux outils facilitent la transparence et la communication de l'ensemble des partenaires.



Julie BÜCHI

RESPONSABLE DE LA
FORMATION CONTINUE

- Analyse la recevabilité et assure la gestion administrative des demandes de soutien financier aux projets de formation professionnelle continue;
- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation (dont la comptabilisation des écritures).



Jeanne UDRY

COLLABORATRICE
ADMINISTRATIVE

- Procède à la perception des cotisations de la Fondation auprès des caisses d'allocations familiales (CAF);
- Élabore et met à jour les outils de communication;
- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation (dont la tenue des séances du Conseil de Fondation).



**Sabrina
COHEN DUMANI**

DIRECTRICE

- Dirige la Fondation;
- Veille à la réalisation de ses missions et objectifs;
- Facilite la formulation des demandes des associations professionnelles;
- Incite ces dernières à mettre en place des formations conformes à leurs besoins et les aide à les anticiper;
- Contrôle que les demandes de contribution soient en adéquation avec les buts de la Fondation;
- Garantit l'application des décisions de contribution.



**Twana
CHEVALIER**

RESPONSABLE
ADMINISTRATIVE
ET DE LA FORMATION INITIALE

- Seconde la directrice et supervise les tâches administratives de l'équipe;
- Analyse la recevabilité des demandes conformément au cadre réglementaire de la Fondation;
- Assure la responsabilité de la formation de l'apprenti.



**David
VILLABLANCA**

APPRENTI EMPLOYÉ
DE COMMERCE 1ÈRE ANNÉE

- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation dans le cadre de sa formation.

Témoignage

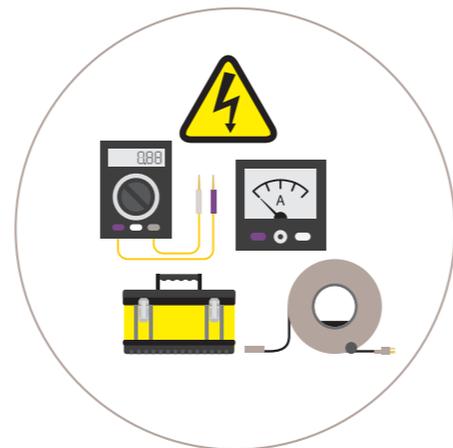


Nathalie
BARBAGALLO

HR Business Partner
Société LEM - Genève

« Issue d'un cursus d'apprentissage, comme mon père l'a été avant moi, j'ai à cœur de transmettre les valeurs qui m'animent et les bénéfices de la formation duale auprès des apprentis dont j'ai la charge, au niveau administratif au sein de la société LEM*.) »

* L'entreprise LEM est N°1 du marché des solutions innovantes et de haute qualité dans la mesure des paramètres électriques (capteurs de tension et de courant). Elle compte 300 collaborateurs en Suisse. Former la relève est important aux yeux de la Direction qui est fière d'avoir obtenu en 2007 le prix de la meilleure entreprise formatrice.



Après un apprentissage d'employée de commerce et des années d'expérience professionnelle, j'ai suivi ma voie dans les RH en obtenant mon Brevet Fédéral de Spécialiste en gestion de personnel en 2008. Cette formation continue m'a ouvert des portes pour plus de responsabilités au sein de l'entreprise.

En 2011, à mon arrivée chez LEM, toute la structure d'apprentissage était déjà très bien organisée sur des métiers 100% techniques (électronicien, dessinateur-constructeur industriel...). Mes fonctions vont du recrutement et suivi de la formation des apprentis à la fonction de Business Partner pour différents départements dont la R&D et la finance (gestion des salaires, recrutement...).

• MON RÔLE AUPRÈS DES APPRENTIS ME TIENT TRÈS À CŒUR: IL EST PRIMORDIAL POUR MOI DE FAIRE PRENDRE CONSCIENCE À NOS 12 APPRENTIS DES EXIGENCES DU MONDE DU TRAVAIL, DE L'IMPORTANCE DE LA VIE SOCIALE EN ENTREPRISE ET DE LA CHANCE QUI LEUR EST OFFERTE PAR CETTE FORMATION, INITIALE ET CERTIFIANTE.

** Centre d'Enseignement Professionnel financé par la FFPC

« La formation de nos apprentis en entreprise? Nous pourrions difficilement nous en passer ».

Elle peut les mener soit à une formation supérieure (école de technicien, HES...), soit à continuer sur la voie active.

Ma relation avec le CEP** est optimale. Le premier point d'entrée est le recrutement et la sélection des dossiers via les tests d'évaluation et de logique, conduits et transmis par le Centre, qui nous permettent d'avoir des critères de sélection objectifs, en complément des dossiers scolaires.

- Dès leur première année d'apprentissage, nos apprentis(e)s reçoivent une excellente formation des techniques de base au CEP;
- Dès la deuxième année, ils intègrent l'entreprise et sont amenés à gérer de vrais projets de réalisation de nos capteurs de mesure de courant et de tension.

Nous leur sommes extrêmement reconnaissants pour la qualité de la formation pratiquée et leur travail de fond, qui nous permet de former des apprentis qualifiés et épanouis !

AUJOURD'HUI, NOUS POURRIONS DIFFICILEMENT NOUS EN PASSER !

A l'avenir, nous ne pouvons envisager qu'un développement profitable de nos relations, en intégrant à nos cursus d'apprentissages de nouveaux métiers, les métiers de demain, tel que celui d'automaticien.

Nathalie Barbaglio

Témoignage



Roseline
CISIER

Directrice
CEBIG

Centre de Bilan - Genève

« Sans la participation financière de la FFPC, le CEBIG ne pourrait pas répondre à sa **mission de renforcement de l'employabilité** pour un public aussi large. »

Le Centre de Bilan Genève, que je dirige depuis 11 ans (après y avoir été conseillère durant 5 ans), compte aujourd'hui 21 collaborateurs et repose sur une organisation stratégique tripartite : Etat - Syndicats - Patronat. **Cela répond à la nature constituante du CEBIG qui est, rappelons-le, une association sans but lucratif, de droit privé, à utilité publique.**

Issue du cœur du métier de conseil et d'une formation en psychologie, j'ai pleinement conscience des **enjeux de nos prestations** et de la formation dans le maintien et le renforcement de l'**employabilité** de chacun d'entre nous. Le Bilan de compétences est un outil performant, qu'il soit utilisé dans le cadre d'une transition ou reconversion professionnelle ou encore en recherche de formation/certification.

- : NOUS PARTAGEONS AVEC LA FFPC UNE
- : MISSION COMMUNE: L'EMPLOYABILITÉ
- : AVEC UN GRAND E.

Le client/candidat est au centre de nos prestations empreintes des valeurs éthiques de notre métier :



des démarches ouvertes à tous, centrées sur la personne, une écoute et un accompagnement dans le respect de chacun, de la confidentialité, de la neutralité, menés par une équipe compétente et engagée. **Le CEBIG est ainsi certifié eduQua.**

Nos publics bénéficient de l'aide financière, au travers des financements de la FFPC au CEBIG. Ce sont, soit des adultes qui adhèrent à la démarche à titre individuel ou dans le cadre de leur entreprise, pour des **bilans de gestion de carrière**, soit des adultes envoyés par un organisme tiers (DIP, OFPC), dans le cadre de la **validation des acquis.**

La Fondation agit en véritable partenaire - financier et humaniste - en offrant une chance à nos candidats d'être accompagnés et autonomes dans la conduite de leur transition personnelle et professionnelle. La FFPC intervient ainsi, en 2016, à environ **35% dans le financement de nos prestations auprès des bénéficiaires.**

En plaçant l'individu au centre, elle participe au financement:

- **des bilans de gestion de carrières**, qui ont pour but de clarifier son profil professionnel et identifier des pistes d'évolution professionnelle (33% de l'activité en 2016);

« La formation renforce la position dans l'emploi en l'ancrant dans l'économie ».

- **des bilans de qualification des adultes**, afin d'obtenir une certification et renforcer sa reconnaissance dans le marché du travail (42% en 2016).

Face à la forte augmentation du nombre de demandes des individus, la FFPC a répondu présente en 2016 et permet ainsi à de nombreux candidats de s'ancrer avec force dans l'économie.

Nos prestations se sont développées avec les attentes de nos bénéficiaires et les besoins de l'économie.

Au départ, elles étaient très axées « insertion professionnelle » avec une demande émanant presque exclusivement de l'Office cantonal de l'emploi pour ses demandeurs d'emploi.

Les bilans individuels de gestion de carrière sont ensuite apparus dans la mouvance d'une **évolution plus rapide des fonctions et des métiers**, pour s'étoffer par des bilans de type qualification des adultes (validation des acquis de l'expérience), en lien avec l'augmentation de la demande de certification des milieux économiques.

- : DANS UN MONDE ÉCONOMIQUE EN
- : PLEINE MUTATION, NOUS ASSURONS UN
- : RÔLE ESSENTIEL QUI PERMET À TOUT UN
- : CHACUN D'ÊTRE ACTEUR DE SA PROPRE
- : MOBILITÉ DE CARRIÈRE, SELON SES
- : VALEURS, SES ASPIRATIONS, SES PASSIONS
- : ET SES MÉTIERS AU PLURIEL.

Nous remercions la FFPC de l'effort financier déployé afin de permettre non seulement au CEBIG de mener à bien sa mission, mais surtout aux candidats d'**accéder à des prestations abordables** pour le renforcement de leur employabilité.

Plus que jamais, la formation est le lien voire le **levier de cet élévateur de parcours personnel et professionnel**, en insertion dans le marché du travail et en ancrage dans un monde économique, lié aux performances.

Roseline Cisier

Témoignage



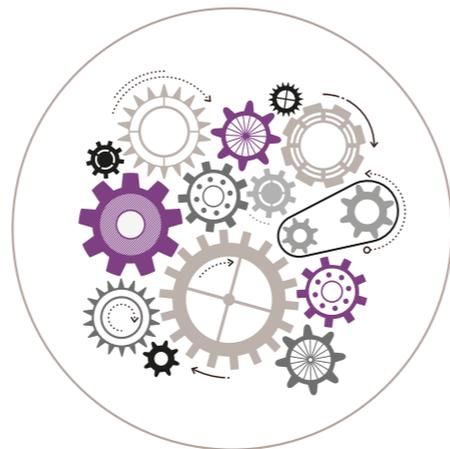
Murielle
BALMAS

Monteuse contrôleuse

Société HENRIOD SA - Genève

« **A**près un apprentissage de peintre en carrosserie - mené plus par défaut que par intérêt – puis une expérience à l'étranger, **j'ai fait le choix d'une réorientation professionnelle en suivant une formation continue pour adulte dans le domaine de l'horlogerie. Par conviction, intérêt et passion.** »

« *A un tournant clé de mon parcours professionnel, j'ai eu la chance de rencontrer les collaboratrices de la FFPC qui se sont montrés humaines, disponibles et efficaces.* »



Ma formation dans ce domaine d'activité correspond à ma personnalité, tant dans ses exigences de minutie, de finition et d'amour du travail bien fait que dans l'exercice de mes capacités mécaniques et artistiques.

MENÉE DE 2012 À 2016, EN PARALLÈLE D'UNE ACTIVITÉ RÉMUNÉRÉE, CETTE FORMATION FUT UN RÉEL INVESTISSEMENT EN TERMES ÉCONOMIQUES ET EN « ÉNERGIE ».

En effet, j'ai suivi le module de base en horlogerie à l'ifage, à raison de deux jours par semaine, pendant huit mois, en parallèle d'une activité salariée, puis les modules de posage et d'emboîtement (*module 2*), celui d'assemblage (*module 3*), et enfin celui d'achevage-réglage (*module 4*), en cours du soir, au rythme soutenu de trois soirs par semaine.

« *La FFPC m'a ouvert des voies et des perspectives d'avenir.* »

Aujourd'hui, forte de mon AFP d'opératrice en horlogerie, je peux :

- soit passer le module terminal, afin d'obtenir mon CFC d'horlogerie de production et poursuivre ainsi mon parcours professionnel au sein d'une manufacture horlogère;
- soit continuer sur une voie plus artistique en suivant des cours d'émaillage, toujours dans le domaine de l'horlogerie bijouterie...

Rien n'aurait été possible si je n'avais pas été admise dans le dispositif cantonal de qualification des adultes de l'OFPC (Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue), soutenu par la Fondation en 2016.

Murielle Balmes

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Le Conseil de Fondation est un **ORGANE TRIPARTITE** désigné par le Conseil d'Etat pour une période de quatre ans. Il est composé de six membres titulaires – et autant de suppléants – qui représentent les associations professionnelles d'employeurs et de travailleur ainsi que l'Etat.



Grégoire Evéquoz

TITULAIRE

Vice-président 2016
Directeur général
Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)

SUPLÉANT

Cyrille Salort
 Directeur du Service de la formation continue
Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)



Frédéric Ottesen

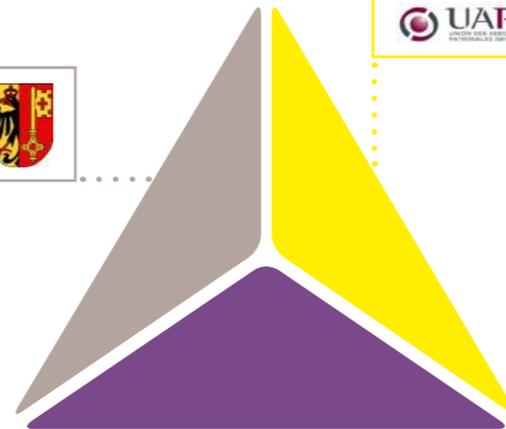
TITULAIRE

Directeur
Centre de formation professionnelle arts (CFPA)

SUPLÉANT

Thierry Durand
 Directeur du Service financier
Enseignement secondaire postobligatoire

L'ÉTAT



UNION DES ASSOCIATIONS PATRONALES GENEVOISES (UAPG)



Frank Sobczak

TITULAIRE

Président 2016
Directeur Formation
Fédération des entreprises romandes, Genève (FER)

SUPLÉANT

Guy Suchet
 Directeur des affaires sociales
Fédération des entreprises romandes, Genève (FER)



Nicolas Rufener

TITULAIRE

Secrétaire général
Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)

SUPLÉANT

Nicolas André Aune
 Secrétaire général
Union industrielle genevoise (UIG)

COMMUNAUTÉ GENEVOISE D'ACTION SYNDICALE (CGAS)



Joël Mugny

TITULAIRE

Administrateur syndical
 SYNA – GE
Syndicat interprofessionnel

SUPLÉANT

Frédéric Loyrion
 Secrétaire syndical
Unia le syndicat



Françoise Weber

TITULAIRE

Secrétaire syndicale
Syndicat interprofessionnel de travailleuses et de travailleurs (SIT)

SUPLÉANTE

Margarita Castro
 Secrétaire syndicale
SSP-VPOD-GE

COMPTE DE RÉSULTAT

ACTIVITÉ FONDÉE SUR LA LOI SUR LA FORMATION CONTINUE DES ADULTES (LFCA)

	2016 Swiss Gaap RPC CHF	2015 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Subvention fondée sur la LFCA de l'Etat	3'467'302.00	3'467'302.00
TOTAL	3'467'302.00	3'467'302.00
CHARGES		
Contributions extraordinaires actions de formation	-	93'330.75
Contributions extraordinaires actions de formation soutien secteurs économiques	2'833'128.60	2'728'007.74
Contributions à perte de gain (VAE/formation)	490'357.04	434'786.75
TOTAL	3'323'485.64	3'256'125.24
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	143'816.36	211'176.76
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	-	-
Charges sur exercices antérieurs	(163'726.30)	(466'594.27)
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	(163'726.30)	(466'594.27)
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	(19'909.94)	(255'417.51)
Part de l'exercice à restituer	-	-
Prise en charge du dépassement LFCA	19'909.94	255'417.51
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-	-

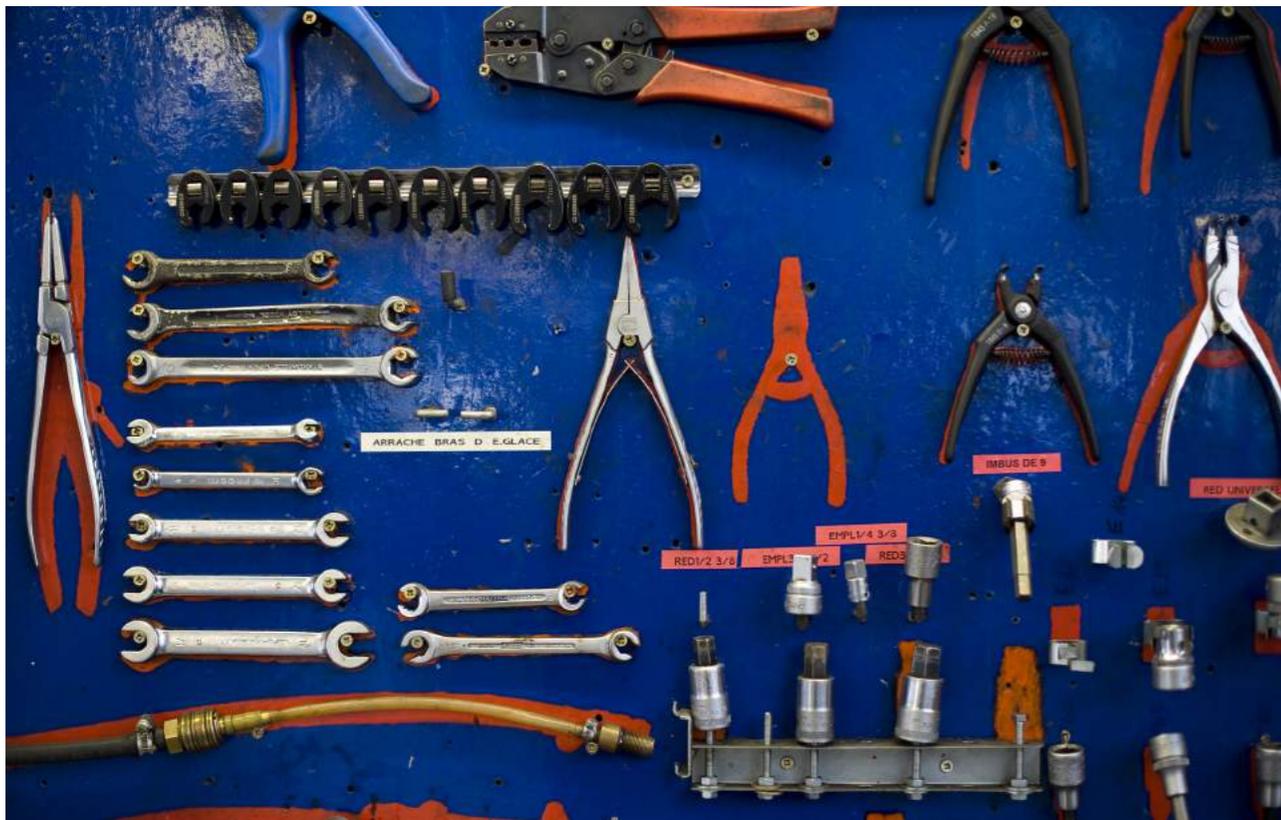
COMPTE DE RÉSULTAT

ACTIVITÉ FONDÉE SUR LA LOI SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE (LFP)

	2016 Swiss Gaap RPC CHF	2015 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Cotisations secteur privé	7'266'415.30	7'239'302.00
Cotisations secteur public	2'047'789.00	2'013'151.00
./. Attribution provision sur cotisations irrécouvrables	-	(50'000.00)
./. Frais de perception de la cotisation	(190'743.50)	(181'017.50)
Subvention activité fondée sur la LFP de l'Etat de Genève	3'766'530.00	3'766'530.00
TOTAL	12'889'990.80	12'787'965.50
CHARGES		
Frais administratifs	657'704.69	650'544.10
Indemnité et frais Conseil Fondation	8'971.70	6'805.00
Formation initiale en faveur d'associations professionnelles	7'791'292.67	7'997'386.54
Formation continue en faveur de collectivités publiques	787'645.30	793'091.10
Formation continue en faveur d'associations professionnelles	3'486'507.06	2'677'399.39
Amortissement immobilisations incorporelles	23'800.00	23'800.00
TOTAL	12'755'921.42	12'149'026.13
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	134'069.38	638'939.37
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	-	7'293.50
Charges sur exercices antérieurs	(149'385.28)	(684'720.57)
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	(149'385.28)	(677'427.07)
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	(15'315.90)	(38'487.70)
Part de l'exercice à restituer	-	-
Virement du dépassement LFCA	(19'909.94)	(255'417.51)
Non restitution excédent 2013-2014		282'718.67
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	(35'225.84)	(11'186.54)

	2016 Swiss Gaap RPC CHF	2015 Swiss Gaap RPC CHF
ACTIF CIRCULANT		
LIQUIDITÉS		
Compte Caisse Centralisée Etat de Genève	5'673'338.03	3'369'643.10
TOTAL	5'673'338.03	3'369'643.10
CRÉANCES		
Débiteurs caisses allocations familiales	5'214'143.59	5'380'706.29
./. Du croire	(250'000.00)	(250'000.00)
Charges payées d'avance	2'252'739.22	839'329.30
TOTAL	7'216'882.81	5'970'035.59
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT	12'890'220.84	9'339'678.69
ACTIF IMMOBILISÉ		
Prêt à long terme	17'500.00	-
Immobilisations incorporelles	53'600.00	47'500.00
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ	71'100.00	47'500.00
TOTAL DE L'ACTIF	12'961'320.84	9'387'178.69

	2016 Swiss Gaap RPC CHF	2015 Swiss Gaap RPC CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS		
CRÉANCIERS		
Créanciers OFFPC	424'513.60	397'032.75
TOTAL	424'513.60	397'032.75
CONTRIBUTIONS À VERSER		
Contributions activité fondée sur la LFP à verser	7'178'890.90	4'917'528.23
Contributions activité fondée sur la LFP à verser à l'OFFPC	1'606'964.10	1'508'645.15
Contributions activité fondée sur la LFCA à verser	2'119'944.45	1'302'644.45
TOTAL	10'905'799.45	7'728'817.83
AUTRES FONDS ÉTRANGERS		
Produits reçus d'avance	561'522.00	178'188.00
Charges à payer	617'882.02	596'310.50
TOTAL	1'179'404.02	774'498.50
TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS	12'509'717.07	8'900'349.08
CAPITAUX PROPRES		
Réserve résultat activité fondée sur la LFP	486'829.61	498'016.15
Résultat exercice activité fondée sur la LFP	(35'225.84)	(11'186.54)
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	451'603.77	486'829.61
TOTAL DU PASSIF	12'961'320.84	9'387'178.69



ORGANISMES FINANCÉS PAR LA FONDATION

Zroues Suisse Section Romande
 A+P DO IT YOURSELF
 A+P DO IT YOURSELF et FLOWER
 A+P FLOWER
 Agora
 AgriGenève
 Artisans Boulangers-Confiseurs du canton de Genève
 ARTOS
 Association Zroues Suisse, section Genève
 Association Centre de Formation Professionnelle la Gravière -
 Construction métallique
 Association CIE Bois Genève
 Association CIE Carrelage Genève
 Association CIE JardinSuisse - GE
 Association Convenience Kiosque
 Association Cours de formation des Installateurs
 en Chauffage Genevois
 Association Cours des Installateurs Electriciens Genevois
 Association des bureaux techniques d'ingénieurs en électricité
 Association des communes genevoises
 Association des Cours Interentreprises de l'Union des
 Fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais
 Association des Médecins-Dentistes de Genève
 Association des recycleurs de Genève
 Association du Conseil Paritaire de la Carrosserie de Genève
 Association EGP
 Association FAI Formation Genève
 Association formation continue petite enfance
 Association Genevoise de Formation Professionnelle

en Assurances
 Association Genevoise des Entrepreneurs en Nettoyage
 et de Service
 Association Genevoise pour la Formation de l'Union
 Professionnelle Suisse de l'Automobile Section Genève
 Association genevoise pour les métiers de laboratoire
 Association paritaire APFP UAPG-CGAS
 Association PharmaGenève
 Association pour la Formation Professionnelle Informatique
 Association pour le Centre de Bilan Genève
 Association professionnelle des gérants et courtiers
 en immeubles
 Association romande des agents d'exploitation
 Association romande des fleuristes
 Association romande des médiamaticiens
 Association romande des métiers de la bijouterie
 Association romande des métiers de la pierre
 Association romande des réalisateurs publicitaires
 Association romande pour la formation des gardiens
 d'animaux Association Spedlogswiss Romandie pour la
 Formation Professionnelle
 Association suisse des constructeurs navals
 Association suisse des détaillants en alimentation
 Association suisse des détaillants en jouets
 Association suisse des diffuseurs, éditeurs et libraires
 Association suisse des esthéticiennes
 Association suisse des garnisseurs en carrosserie
 Association suisse des magasins d'articles de sport
 Association suisse des maisons spécialisés en horlogerie

et bijouterie
Association suisse des papetiers
Association suisse des papetiers
Association suisse des techniciens en orthopédie
Association suisse des transports routiers
Association suisse des Transports routiers
Association suisse du froid
Association suisse pour la formation professionnelle en
logistique Association UIG-UNIA pour la gestion du Centre
d'Enseignement Professionnel
Association vaudoise des écoles d'assistantes médicales
Association vaudoise des installateurs de chauffage
et ventilation
Association vaudoise des maîtres bouchers et charcutiers
Association vaudoise des métiers de la décoration et du cuir
Association vaudoise pour la formation dans les métiers de la
boulangerie-pâtisserie-confiserie
Ausbildungs- und Prüfungsbranche Parfumerie
Ausbildungsdachverband der Kanalunterhaltsbranche
Ausbildungszentrum für die Schweizer Fleischwirtschaft
Branche de formation et d'examen construire et
habiter Branche Handel Kaufmännische Grundbildung
Branchenverband Deutschschweizer Wein
Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et
installateurs sanitaires du canton de Genève
Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
Centre de formation professionnelle par DECS-SFOP Etat
du Valais
Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
Chambre Valaisanne de l'Agriculture
CIE Chambre syndicale des entrepreneurs de gypserie,
peinture et décoration du canton de Genève
CILA, bâtiment N

Cité des Métiers
Coiffure Suisse Section Genève
Collectif Romand - CIE - Technique Dentaire
Commission des cours interentreprises des notaires romands
Commission paritaire des métiers du bâtiment second
œuvre Genève
Commission paritaire romande d'apprentissage de
géomaticien Commission professionnelle paritaire genevoise
du nettoyage Communauté de travail TDA
Communauté d'intérêts pour la formation commerciale
de base du canton de Genève
Communauté d'intérêts pour la formation commerciale
de base du canton de Vaud
Communauté d'intérêts pour la formation commerciale
de base du canton du Valais
Communauté d'intérêts pour la formation des électriciens
Convention patronale de l'industrie horlogère suisse
CYP
Délégation à la formation I+D
Département Sécurité et Environnement - DGE -
Formation professionnelle forestière
Ecole Panorama
FEDERATION CARROSSIERS ROMANDS
Fédération des Carrossiers Romands Vaud
Fédération genevoise des établissements médicaux-sociaux
Fédération suisse des agences de voyages
Fédération vaudoise des entrepreneurs, Ecole de la
construction Fédération vaudoise des maîtres ferblantiers,
appareilleurs et couvreurs
Fédération vaudoise des maréchaux-forgerons et mécaniciens
de machines agricoles
Fondation pour la formation des adultes
FormaPro
FORs

Groupement romand de l'informatique
Groupement suisse de l'industrie mécanique
Hôpitaux universitaires de Genève (HUG)
Hospice général - Service de formation et développement RH
Hotel & Gastro Union
Hôtel et Gastro Formation Genève
Hotel und Gastro Formation
hotelleriesuisse
Institut agricole de l'Etat de Fribourg
Institut supérieur de formation bancaire
Interessengemeinschaft Musikinstrumentenbauer
Jardins Suisse Vaud
JardinSuisse
Kommission für Zeichner Fachrichtung Raumplanung und
Landschaftsarchitektur
LOGIN Berufsbildung
LOGIN formation professionnelle
Maison romande de la propreté
ODA LANDI
Office du personnel de l'Etat - Secteur de l'apprentissage
Organisation der Arbeitswelt Pferdeberufe
Organisation pour la formation commerciale
fiduciaire-immobilière
OrTra Intendance Genève
OrTra Santé-Social Genève
OrTra Santé-social Vaud
Poste CH SA Centre de formation
Rencontres professionnelles de danses
République et canton de Genève
Richemont Fachschule SBKV Stiftung
Romandie formation
R-Suisse
Schuhschweiz

Schweizerischer Theatermaler Verband
Schweizerischer Verband Bild und Rahmen
Secrétariat des CIE en ameublement
Section de Genève de la Société Suisse des Entrepreneurs
Fonds de formation
Service Fashion + Style GmbH
Services industriels de Genève (SIG)
Société des vétérinaires suisses
Société suisse des maîtres poêliers-fumistes et carreleurs
Société suisse d'industrie laitière
Société vaudoise des médecins-dentistes
Société vaudoise et romande des patrons pâtisseries-
confiseurs, chocolatiers, glaciers
Stiftung des Schweizer Optikverbandes für die berufliche
Aus- und Weiterbildung
Stiftung für Oberflächentechnik
Swiss Association Polydesigner3D - CIE P3D
Swiss Fashion Stores
Swiss Graphic Designers
Swiss Men Women Stores
Swissavant Wirtschaftsverband Handwerk und Haushalt
Swissmem Ecole de cadres
Union professionnelle suisse de l'automobile, section vaudoise
Union suisse des commerces spécialisés en radio et télévision
Union suisse des photographes professionnels
Union Suisse du Métal
Verband Fuss und Schuh
Verband Leder Textil Schweiz
Verband Textilpflege Schweiz
Verein kaufm. Grundbildung HGT
Verein Polybau
Ville de Genève
Viscom

Marie-Anne Fourot, HY-PHEN: hy-phen.ch
Marie Biaud-Kohler, graphiste: [behance.net/marie-BK](https://www.behance.net/marie-BK)
Crédit pictogrammes d'après: fr.freepik.com



Photo: Philippe Tarbouriech



Rampe du Pont-Rouge 4
1213 Petit-Lancy

T. +41 (0)22 339 90 19

info@ffpc.ch
<http://ffpc.ch/>