

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014

LA FONDATION
●●● **FFPC**



SOMMAIRE

UN RÔLE CRUCIAL POUR ACCOMPAGNER LE DYNAMISME ÉCONOMIQUE

*Grégoire Evéquoz, Président de la Fondation,
Directeur général de l'Office pour l'orientation,
la formation professionnelle et continue (OFPC)*

2

GENÈSE DE LA FONDATION

Quelques dates clés

4

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES IRRIGUENT LA FORMATION FUTURE

Sabrina Cohen Dumani, Directrice de la Fondation

6

LA FONDATION EN 2014

8

APPRENTISSAGE

9

FORMATION CONTINUE DES ADULTES

12

LES FINANCEMENTS

*Formations professionnelles initiales
Formations continues des adultes*

14

L'ADMINISTRATEUR

16

LA FONDATION À L'ÉCOUTE DE NOS BESOINS

Témoignage de l'ASTAG

18

DES SOLUTIONS INNOVANTES DANS LA SANTÉ ET LE SOCIAL

Témoignage de l'OrTra santé-social

20

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

24

COMPTES PERTES ET PROFITS

26

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2014

28

ORGANISMES FINANCÉS PAR LA FONDATION

31



UN RÔLE CRUCIAL POUR ACCOMPAGNER LE DYNAMISME ÉCONOMIQUE

Grégoire Evéquoz, Président de la Fondation, Directeur général de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)

La Fondation entre dans une phase cruciale étant donné la pénurie de personnel qualifié dans le canton et la nécessité de répondre aux besoins en compétences de l'économie dans de nombreux secteurs. Dans ce contexte, les associations professionnelles prennent ainsi une place toujours plus grande. Ceci est vrai pour la formation continue et la qualification des adultes, mais aussi pour la formation professionnelle initiale des jeunes.

La Fondation joue désormais un rôle toujours plus grand en prenant en charge une partie des coûts de la formation initiale dans les domaines spécifiques de l'économie genevoise. La Fondation permet aussi de développer des innovations,

comme le renforcement des réseaux d'entreprises, à l'instar du projet de l'Association suisse des transports routiers (ASTAG) dans la profession de conducteur-trice de véhicules lourds. Elle facilite aussi une offre de formation souple et perméable qui est adaptée aux besoins des adultes, comme le fait l'OrTra santé-social dans un secteur particulièrement touché par la pénurie de personnel qualifié.

Si la Fondation remplit cette fonction de manière si efficace, c'est parce que sa gestion repose sur le tripartisme qui dans le canton de Genève a fait ses preuves sur les politiques de formation et d'emploi depuis des dizaines d'années.

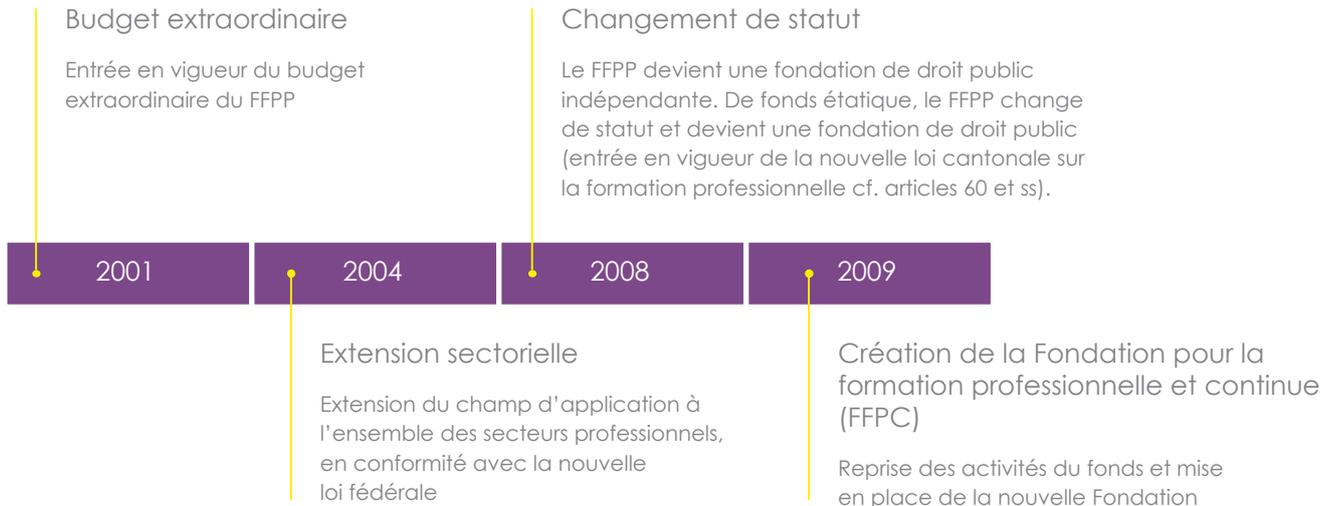
Ainsi, elle a permis à notre région d'être pionnière en Suisse dans plusieurs domaines : les expositions sur les métiers et les professions, les bilans de compétences professionnelles, la formation modulaire des adultes et la validation des acquis pour n'en citer que certains. L'implication conjointe de l'Etat, de l'Union des associations patronales genevoises et de la communauté genevoise d'action syndicale témoigne que la nécessité d'associer étroitement toutes les parties concernées à cette mission centrale est fondamentale pour la formation initiale et continue.



GENÈSE DE LA FONDATION

Quelques dates clés







LES NOUVELLES TECHNOLOGIES IRRIGUENT LA FORMATION FUTURE

Sabrina Cohen Dumani, Directrice de la Fondation

Il y a quinze ans, près de la moitié des métiers sur le marché du travail actuel n'existaient pas. La révolution numérique est passée par là. L'exemple classique de la mécanique qui a muté en mécatronique est dans tous les manuels. Cependant, avec l'irruption positive de milliers de solutions technologiques nouvelles, ce sont tous les processus de production – et donc du travail – qui sont modifiés constamment. Le dynamisme de l'économie genevoise (et suisse) est étroitement lié à l'introduction de ces nouvelles technologies dans les processus de production. Aujourd'hui, tout le monde est d'accord pour souligner que notre système de formation professionnelle et continue est vital

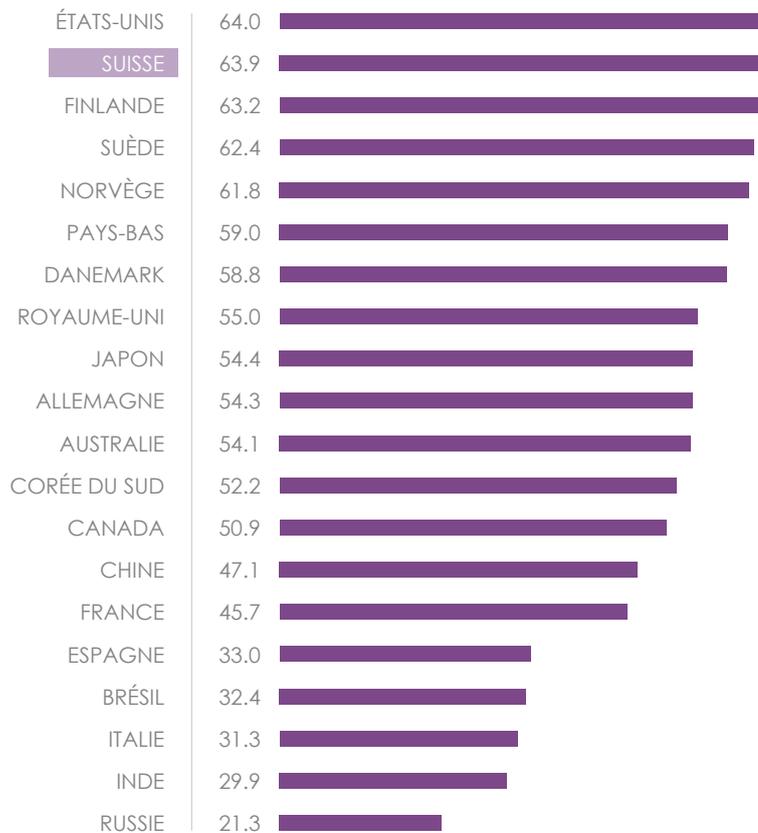
dans le développement de ces entreprises. L'école et la formation font face à un bouleversement unique dans notre histoire. Elles sont au cœur de l'adaptation nécessaire au changement. La formation, en prise directe avec la qualité du «capital humain», permet d'augmenter fortement la productivité du travail et ainsi de préserver les atouts de la compétitivité de notre pays (le graphique à droite montre l'atout helvétique dans la formation via les nouvelles technologies). Grâce à cette spirale vertueuse, l'emploi peut ainsi être garanti. Pour assurer sa performance continue, anticiper la pénurie d'employés qualifiés est fondamental. Ainsi, la Fondation finance chaque année des

programmes de formation pour doter en continu l'économie du personnel qualifié dont elle a en permanence besoin.

La formation professionnelle continue donne un sésame au travers d'une certification qui sera utilisée certes dans l'entreprise formatrice (elle doit y trouver son compte!) mais aussi par l'ensemble du tissu économique par la suite. Elle augmente ainsi le potentiel de ressources humaines de chacun sur le marché du travail. Dans une période où les ressources productives se font toujours plus rares, la formation professionnelle offre aux employés, comme aux entreprises, une source de valeur vitale dans le développement de notre économie hautement compétitive.

Gains de productivité du travail liés aux nouvelles technologies Indice par pays en 2014

Source: Accenture and
Frontier Economics



LA FONDATION EN 2014

2 SOURCES DE FINANCEMENT



2 LOIS



Loi sur la formation professionnelle du 15 juin 2007

Loi sur la formation continue des adultes du 18 mai 2000*

2 PUBLICS CIBLES



6.7 mio

3.5 mio

3.3 mio

6.7 mio

3.5 mio

3.3 mio

* Art. 8 LFCA Lorsque le taux de chômage atteint 4%.

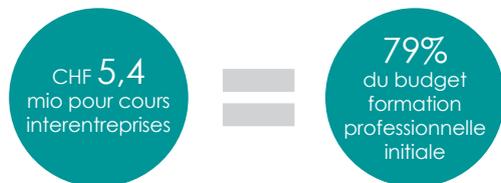
APPRENTISSAGE



LES COURS INTERENTREPRISES

L'objectif de la Fondation est clair: encourager les entreprises à poursuivre son effort de formation duale. Il ne fait aucun doute que le succès du modèle d'apprentissage suisse est aujourd'hui reconnu au niveau mondial.

Le partenariat financier développé entre les organisateurs de cours interentreprises, la Fondation et l'Etat est donc crucial. La bonne gestion des associations professionnelles et l'incitation à un contrôle des dépenses, avec un niveau de qualité élevé, sont garantes de la pérennité de ce financement. Ce mode d'organisation permet à la Fondation et à l'Etat d'assumer la très grande majorité des coûts.



«Notre objectif est clair: encourager le tissu économique à poursuivre son effort de formation duale.»

La participation de la Fondation en faveur des cours interentreprises, destinés aux apprentis de l'ensemble des métiers, représente la somme de CHF 5,4 millions de francs pour l'année 2014, soit près de 79% du budget total pour la formation professionnelle initiale. Il est à noter que la plupart des 2'678 entreprises formatrices genevoises ont pu envoyer leurs apprentis suivre des cours interentreprises sans supporter aucun frais.

La plupart des **2'678** entreprises formatrices genevoises ont pu envoyer leurs apprentis aux cours interentreprises sans frais.

LES FRAIS DE MATÉRIEL POUR LES EXAMENS FINAUX

Selon la loi fédérale sur la formation professionnelle, les frais de matériel des examens de fin d'apprentissage sont à la charge des entreprises formatrices.

Soucieuse de soulager les entreprises du canton de Genève de ce poids financier, la Fondation prend en charge l'ensemble de ces frais. Il en va de même pour les frais de transport des apprentis ayant l'obligation de se rendre dans un autre canton. Les frais d'experts, quant à eux, demeurent à la charge de l'Etat.

La Fondation contribue à hauteur de CHF 819'456 pour les frais de matériel, d'examens d'apprentissage, ce qui représente environ 12% du budget 2014 pour la formation professionnelle initiale.

Grâce à la Fondation, l'ensemble des entreprises formatrices n'ont pas eu à payer ces coûts, ce qui les a stimulés à poursuivre leurs efforts de formation des apprentis qui est vital pour la dynamique de notre tissu économique.



LES RÉSEAUX DE FORMATION

L'hyperspécialisation et les produits de niche à haute valeur-ajoutée sont les sésames de la compétitivité sur les marchés internationaux. Voilà pourquoi, toujours plus de PME sont poussées à se spécialiser. Cette tendance qui est l'ADN de la mondialisation de l'économie n'est pas toujours compatible pour répondre de manière complète aux objectifs fixés dans les ordonnances de formation.

Afin d'éviter que les entreprises formatrices désertent l'apprentissage dual, faute de pouvoir remplir la totalité des exigences de formation, certaines associations professionnelles ont mis en place des réseaux d'entreprises grâce au soutien de la Fondation.

Le soutien de la Fondation offre ainsi l'opportunité aux entreprises mêmes très spécialisées de contribuer à la formation des apprentis. L'investissement dans la formation de chaque entreprise membre est de cette manière optimisé. Les associations professionnelles, prestataires de savoir-faire au sein de ce type de réseaux d'entreprises formatrices, peuvent ainsi rapidement répondre aux évolutions technologiques vitales à intégrer dans ces mêmes cursus. La formation de base des apprentis de 1^{ère} année du CEP en est un bel exemple : elle est gérée paritairement par l'Union industrielle genevoise (UIG) et le syndicat UNIA.

«Un réseau de formation qui contribue à la formation des apprentis.»

LA QUALITÉ DE L'APPRENTISSAGE DUAL

La Fondation finance depuis cinq ans le développement de la première plateforme de gestion en ligne des cours interentreprises et de coordination de la surveillance.

Baptisé *Intraform*, cet outil fin de gestion en ligne a pour mission d'accélérer la transmission d'informations entre les différents acteurs de la formation professionnelle. De plus, cette application facilite grandement la planification et l'enregistrement des visites des commissaires professionnels comme ceux issus de la milice. *Intraform* offre clés en main un outil de gestion CIE commun aux organisateurs de cours. Dernier point: il permet d'extraire et de trier d'une manière conviviale et simple toutes les données nécessaires au travail statistique de chacun. Le succès de cet outil est tel qu'en 2014, près de 600'000 requêtes ont ainsi été formulées par plus de 500 utilisateurs appartenant à près de 50 commissions de formations.

«Intraform: un outil de gestion en ligne qui accélère la transmission d'informations.»

LES MESURES D'APPUI ET DE RENFORCEMENT

Les associations professionnelles et le centre de formation de l'Etat sont à l'origine des mesures d'appui et de renforcement quand le tissu économique en a besoin. Ces cours théoriques sont destinés aux apprentis des métiers de la construction, des laborantins, option chimie et biologie et des apprentis de l'administration cantonale. En 2014, les contributions pour ces mesures ont atteint le montant de CHF 69'894.

CHF 69'894
de contributions pour les mesures
d'appui et de renforcement

FORMATION CONTINUE DES ADULTES



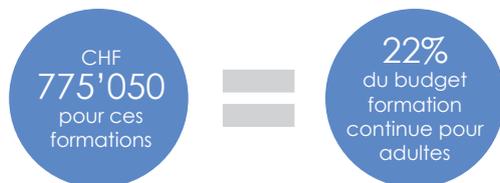
L'ensemble des formations soutenues financièrement par la Fondation poursuivent un objectif précis : renforcer l'employabilité des candidats dans le canton de Genève en répondant aux besoins de l'économie.

Certains secteurs faisant face à une pénurie de personnel qualifié ont donc été particulièrement soutenus en 2014, qu'il s'agisse des formations de base ou des formations supérieures. Le critère de financement est lié aux enjeux économiques différents d'un secteur à l'autre. Ainsi, la Fondation peut financer des mesures de formation allant du perfectionnement de la langue française aux formations qualifiantes de base. Il en va de même en ce qui concerne la reconversion professionnelle ou les cours de préparation aux brevets et diplômes fédéraux. La certification est le principal sésame qui pourra satisfaire les besoins croissants de l'économie en cette période où les ressources en capital sont toujours plus rares.

PERFECTIONNER LA LANGUE

Nombreux sont les cours de français et d'alphabétisation, indispensables au renforcement des compétences de base dans certains secteurs, qui sont entièrement soutenus par la Fondation. La plupart de ces cours sont dispensés par l'Université ouvrière de Genève (UOG) à la suite d'une demande de l'Association paritaire pour la formation professionnelle (APFP).

En 2014, près de 5'500 personnes ont pu bénéficier d'un enseignement de la langue française, première étape indispensable à la formation professionnelle de base et à l'intégration durable dans le monde du travail dans le canton de Genève. La participation globale de la Fondation en faveur de ces formations s'est élevée à CHF 775'050, soit environ 22% du budget 2014 de la formation continue pour les adultes.



Près de **5'500** personnes ont pu bénéficier d'un enseignement de la langue française, première étape à l'intégration durable.

CHF
1'360'000

GÉRER LA CARRIÈRE

Les contributions attribuées pour ces mesures concernent, en particulier le Centre de Bilan Genève (CEBIG), soutenu par la Fondation au travers de l'APFP. Cette mesure a reçu un soutien de la Fondation de CHF 1'360'000.

CHF
680'000

LA VALIDATION DES ACQUIS

Dans le cadre des mesures incitatives visant à l'obtention d'une qualification professionnelle, la Fondation participe également à hauteur de CHF 680'000 au processus *Qualification+* en faveur des personnes désirant obtenir une certification reconnue (article 32 de la loi fédérale).

CHF
1'020'000

SOUTENIR LES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES

Pour faire face au manque de main-d'œuvre spécialisée notamment dans les secteurs de la santé, du social, ainsi que dans les milieux artistiques, de la vente et du transport, la Fondation a soutenu des projets de formation continue pour un montant de CHF 1'020'000.

COMPENSER LA PERTE DE GAIN

Depuis 2009, la Fondation assure pleinement le financement lié à la perte de gain en raison de l'absence d'un employé qui suit une formation en vue de l'obtention d'une certification CFC/AFP.

Les entreprises ainsi que les institutions privées ou publiques, indépendamment du nombre de leurs employés, peuvent bénéficier de cette mesure pour autant qu'elle s'inscrive dans un véritable projet d'entreprise et que le salarié s'engage dans un parcours complet aboutissant à une certification reconnue. Celle-ci comprend la validation des acquis de l'expérience (VAE). Ce parcours d'évaluation et de formation doit être entièrement réalisé pendant les heures de travail pour donner droit à un financement.

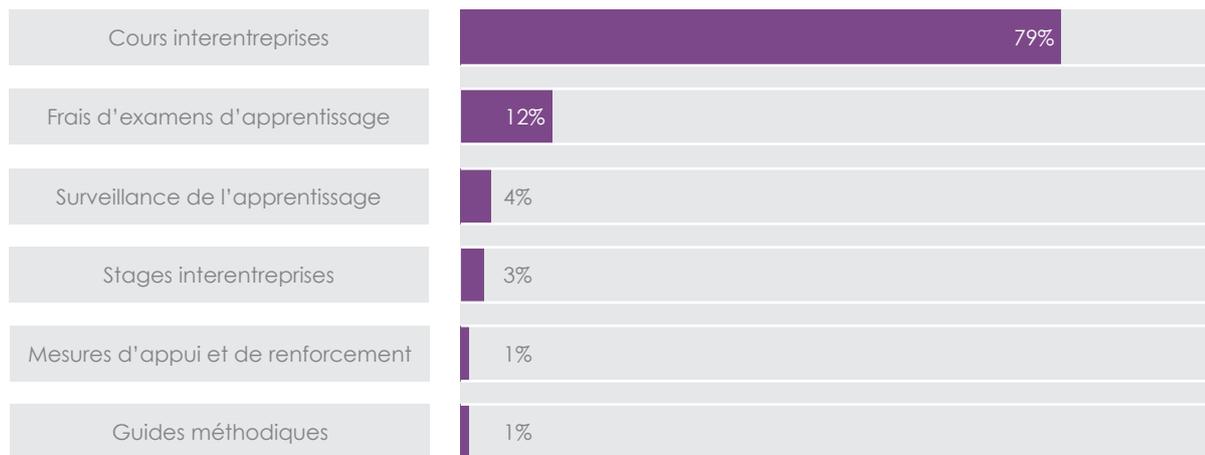
Ce poste a fortement augmenté ce qui montre une implication toujours plus forte de la Fondation dans cette mesure de soutien. Le budget était de CHF 425'000 en 2013. Il est aujourd'hui de CHF 570'000 pour trente-cinq demandes d'associations ou d'entreprises majoritairement dans les secteurs de la santé, du social, de la construction et des services, soit une progression de près 30% en trois ans.

2013
CHF 425'000

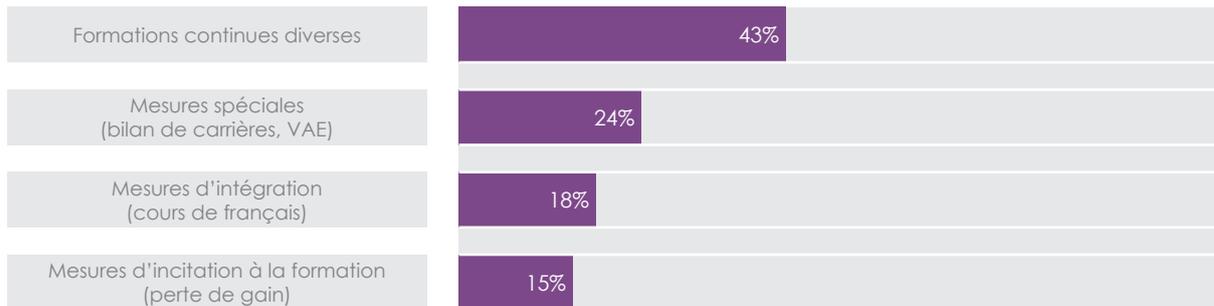
2014
CHF 570'000

LES FINANCEMENTS

FORMATIONS PROFESSIONNELLES INITIALES



FORMATIONS CONTINUES DES ADULTES



L'ADMINISTRATEUR

Depuis septembre 2013, la Fondation est dirigée par Sabrina Cohen Dumani. Elle est secondée dans cette tâche par une équipe de collaborateurs composée de trois personnes. Twana Chevalier, responsable des formations initiales, Julie Buechi, responsable du pôle de formation continue et André Massas, collaborateur administratif.

Cette équipe chevronnée met à profit ses compétences et son expérience afin d'offrir la meilleure assistance possible aux bénéficiaires de la fondation dans leurs démarches.

Parmi les tâches de l'administration, on peut en citer quelques-unes :

- Administrer la Fondation.
- Gérer les demandes de participations financières.
- Fixer le budget et élaborer le rapport d'activité.
- Informer et communiquer avec l'ensemble des organisations du monde du travail.
- Comptabiliser les cotisations prélevées par les organes chargés de la perception et rembourser les frais facturés.

MODERNISATION DES OUTILS DE GESTION

La Fondation rationalise encore ses coûts administratifs par la mise en ligne de ses outils de gestion des demandes de contribution.

Pour simplifier le traitement des demandes, la Fondation a développé plusieurs plateformes de demandes en ligne. Ces nouveaux outils facilitent la transparence et la communication de l'ensemble des partenaires.

*De gauche à droite :
Julie Buechi, Sabrina Cohen Dumani,
André Massas et Twana Chevalier*



LA FONDATION EST À L'ÉCOUTE DE NOS BESOINS

Témoignage de l'ASTAG

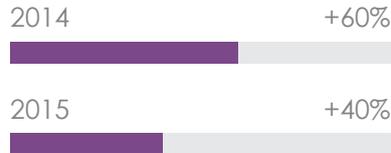


Olivier Ballissat

Secrétaire de l'Association suisse des transports routiers section Genève (ASTAG)

« Avec la Fondation, nous avons pu créer un réseau d'entreprises qui nous permet aujourd'hui une mutualisation optimale des compétences en formation. »

CFC conducteurs de véhicules lourds à Genève



La Fondation nous accompagne depuis deux ans dans la réalisation d'un réseau d'entreprises formatrices. Elle joue ainsi clairement un rôle de facilitateur dans le domaine de la formation. Sur ce point, la Fondation nous soutient sans équivoque dans un secteur clé de l'économie et de la logistique : les transports routiers.

Il ne fait aucun doute qu'un problème aigu en matière de relève professionnelle est aujourd'hui perceptible dans le secteur du transport professionnel, tant au niveau suisse que régional. L'Association suisse des transports routiers (ASTAG) s'inquiète de la relève : il pourrait manquer en Suisse jusqu'à 25'000 chauffeurs professionnels en 2020. Ce n'est pas rien. La principale raison de ce déficit futur en main d'œuvre tient au fait que le coût actuel d'un permis de conduire poids lourd pour les nouveaux conducteurs est devenu prohibitif en raison des frais élevés suite à l'introduction de la nouvelle Ordonnance réglant l'admission des chauffeurs (OACP). Les entreprises seront donc de plus en plus impliquées dans la formation du personnel par le biais du CFC.

Dans ce cas de figure bien précis, il est devenu crucial de trouver plusieurs entreprises formatrices dans les différentes filières de transport. Afin de ne pas dépendre de la main d'œuvre domiciliée à l'étranger, il convient d'être particulièrement réactif dans une région comme Genève fortement soumise à la concurrence internationale. A cela

s'ajoute le fait qu'il est vital d'assurer une relève qualifiée en développant une offre de formation professionnelle de qualité au niveau local. C'est là que la Fondation est devenue incontournable. Grâce à elle, nous avons augmenté dans le canton de Genève le nombre de CFC conducteurs de véhicules lourds de 60% en 2014 et de 40% en 2015. Sans elle, cette mission n'aurait pas pu être accomplie.

En travaillant main dans la main avec la Fondation, nous avons pu élaborer un réseau d'entreprises qui nous permet aujourd'hui une mutualisation optimale des compétences en formation. En ce sens, le projet de réseau d'entreprises s'inscrit dans la tendance de cette nouvelle économie collaborative qui se met en place au niveau mondial. Or, les associations professionnelles sont un des moteurs de cette mutualisation des capacités de production. Elles en sont même l'aiguillon. Une chose est sûre, dans ce monde en mutation perpétuelle, nous sommes contraints d'être proactifs. A l'instar des joueurs d'échecs, nous devons anticiper les carences à venir. Voilà pourquoi nous sommes totalement en phase avec la Fondation qui est à l'écoute de nos besoins et nous apporte les solutions nécessaires pour palier à une pénurie de conducteurs dans un futur proche.

Olivier Ballissat



DES SOLUTIONS INNOVANTES DANS LA SANTÉ ET LE SOCIAL

Témoignage de l'OrTra santé-social



Claude Howald

Présidente de l'Organisation
du monde du travail (OrTra)
santé-social Genève

«Grâce à la Fondation, nous avons pu mettre en place une structure de formation et de régulation des experts métiers de la validation d'acquis d'expérience (VAE).»



L'OrTra est une association regroupant les représentants des milieux professionnels de la santé et du social. Elle fonctionne sur un mode tripartite et inclut les associations professionnelles patronales, les associations d'employés et les syndicats.

Définir les besoins en matière de formation professionnelle et de formation continue est une de nos missions. Nous recommandons aussi pour nos membres le cadre contractuel et salarial des stagiaires, des apprentis et des adultes en formation en emploi.

Il est clair que la Fondation est un soutien remarquable. Grâce à elle, nous avons accueilli les adultes en formation en emploi d'aide en soins et santé communautaire (ASCC) de manière adéquate. Nous avons pu engager un chargé de formation et mettre en place une structure de formation et de régulation des experts métiers de la validation d'acquis d'expérience (VAE). Ce soutien était vital car le grand nombre d'experts VAE exige que les pratiques soient homogènes afin de gagner en qualité et de garantir la plus grande équité de traitement possible. Or, sans l'aide et le financement de la Fondation, nous n'aurions pas disposé des ressources nécessaires. Désigner les commissaires d'apprentissage, les experts aux examens et les experts à la validation des acquis de l'expérience est une mission prioritaire de l'OrTra et la Fondation a su nous entendre et nous soutenir.

Notre pari est double et crucial. Certifier et renforcer une voie d'accès qui amène les personnes du secteur à obtenir un titre reconnu (CFC ou AFP) au niveau fédéral (voir graphique suivant). Ces objectifs sont en mesure d'être atteints car l'OrTra genevoise peut compter sur le dynamisme et le levier que constitue son organisation tripartite et sa capacité à accompagner les personnes dans un système très normé. Nous mettons en avant les prestations de soins et d'accompagnement des personnes dans une logique socio-sanitaire qui permet de mutualiser les ressources et les efforts. Ainsi, notre OrTra peut répondre

de manière rapide et cohérente aux attentes et aux besoins de nos membres et de la communauté genevoise, dans son double domaine d'activité.

Contrairement à d'autres secteurs économiques, les institutions publiques et privées genevoises de la santé et social ne sont pas organisées en association faitière patronale, ce qui affaiblit l'OrTra dans certains de ses projets et devant certains défis qu'elle doit relever. Sur ce point en particulier et dans le cadre de sa mission, la Fondation a su nous accompagner dans la mise en œuvre de projets novateurs. Il est en effet nécessaire d'impliquer toutes les institutions dans la formation professionnelle en innovant. Nous sommes, à Genève, au tout début de la réflexion sur la nécessité impérieuse d'assurer la relève. Cette pénurie prévisible de capital humain nous pousse à trouver des formules originales afin de pallier ce problème qui deviendra avec le temps toujours plus aigu.

Claude Howald



NOUVELLES CERTIFICATIONS DES PÔLES SANTÉ – SOCIAL

	2013	2014	Progression 2013-2014
CFC dual cours interentreprises	84	177	 111%
CFC plein-temps cours interentreprises	42	58	 38%
Qualification des adultes	191	262	 37%
AFP dual cours interentreprises		13	
AFP qualification des adultes		124	
TOTAL	317	634	 100%



MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Le Conseil de Fondation est un organe tripartite désigné par le Conseil d'Etat pour une période de quatre ans.

Il est composé de six membres titulaires – et autant de suppléants – qui représentent les associations professionnelles d'employeurs et de travailleur ainsi que l'Etat.

Union des associations patronales genevoises (UAPG)

TITULAIRE



Nicolas Rufener
Secrétaire général
Fédération genevoise des métiers
du bâtiment (FMB)

TITULAIRE



Franck Sobczak
Fédération des entreprises romandes
Genève (FER)

SUPPLÉANT

Nicolas André Aune
Secrétaire général
Union industrielle genevoise (UIG)

SUPPLÉANT

Guy Suchet
Directeur des ressources humaines
Fédération des entreprises
romandes Genève (FER)

Communauté genevoise d'action syndicale (CGAS)

TITULAIRE



Françoise Weber
Secrétaire syndicale
Syndicat interprofessionnel de
travailleuses et de travailleurs (SIT)

TITULAIRE



Joël Mugny
Vice-Président 2014
Administrateur syndical
SYNA – GE
Syndicat interprofessionnel

SUPPLÉANTE

Margarita Castro
Secrétaire syndicale
SSP-VPOD-GE

SUPPLÉANT

Tony Mainolfi
Secrétaire syndical
Unia le syndicat

L'État

TITULAIRE



Grégoire Evéquoz
Président de la Fondation en 2014
Directeur général de l'Office pour
l'orientation, la formation professionnelle
et continue (OFPC)

TITULAIRE



Frédéric Ottesen
Directeur
Centre de formation professionnelle
arts appliqués (CFPAA).

SUPPLÉANT

Cyrille Salort
Directeur
Service de la formation continue
Office pour l'orientation, la formation
professionnelle et continue (OFPC)

SUPPLÉANT

Thierry Durand
Directeur du Service financier
Enseignement secondaire postobligatoire

COMPTES PERTES ET PROFITS

	2014 Swiss Gaap RPC CHF	2013 Swiss Gaap RPC CHF
RÉSULTAT BUDGET EXTRAORDINAIRE		
Subvention extraordinaire de l'Etat LFCA	3'330'632.00	3'112'632.00
Contributions extraordinaires actions de formation	(70'539.90)	(400'637.00)
Contributions extraordinaires actions de formation soutien secteurs économiques	(2'696'526.28)	(2'011'170.26)
Contributions à perte de gain (VAE/formation)	(563'565.82)	(700'824.74)
Montants désengagés sur exercices antérieurs	-	116'421.00
Montants restitués à l'Etat sur exercices antérieurs	-	(116'421.00)
Résultat budget extraordinaire	-	-
Part de l'exercice à restituer	-	-
Résultat budget extraordinaire	-	-
PRODUITS D'ACTIVITÉS BUDGET ORDINAIRE		
Cotisations secteur privé LFP	6'619'470.00	6'124'696.00
Cotisations secteur public LFP	1'869'894.00	1'725'825.00
./. Attribution provision sur cotisations irrécouvrables	-	(200'000.00)
./. Frais de perception de la cotisation	(183'762.00)	(179'083.50)
Subvention ordinaire de l'Etat	3'024'000.00	2'949'000.00
Total des produits d'activités budget ordinaire	11'329'602.00	10'420'437.50

COMPTES PERTES ET PROFITS

	2014 Swiss Gaap RPC CHF	2013 Swiss Gaap RPC CHF
CHARGES D'ACTIVITÉS BUDGET ORDINAIRE		
Frais administratifs	510'814.07	536'681.77
Indemnité Conseil Fondation	6'500.00	5'197.50
Formation initiale en faveur d'associations professionnelles	6'669'567.43	6'323'644.70
Formation continue en faveur de collectivités publiques	786'080.00	785'836.00
Formation continue en faveur d'associations professionnelles	2'756'706.90	2'681'465.49
Amortissement immobilisations incorporelles	23'772.50	-
Total des charges d'activités budget ordinaire	10'753'440.90	10'332'825.46
Résultat d'exploitation	576'161.10	87'612.04
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	600.00	182'459.45
Charges sur exercices antérieurs	(22'435.54)	(244'120.75)
Résultat exceptionnel	(21'835.54)	(61'661.30)
Résultat de l'exercice avant restitution	554'325.56	25'950.74
Part de l'exercice à restituer	(166'297.67)	-
Résultat de l'exercice après restitution	388'027.89	25'950.74

	2014 Swiss Gaap CHF	2013 Swiss Gaap CHF
ACTIF CIRCULANT		
LIQUIDITÉS		
Compte Caisse Centralisée Etat Genève	3'629'769.40	5'574'045.21
	3'629'769.40	5'574'045.21
CRÉANCES		
Débiteurs caisses allocations familiales	4'685'970.24	2'372'527.24
./. Du croire	(200'000.00)	(200'000.00)
Charges payées d'avance	262'124.10	6'341.70
	4'748'094.34	2'178'868.94
Total de l'actif circulant	8'377'863.74	7'752'914.15
ACTIF IMMOBILISÉ		
Immobilisations incorporelles	71'300.00	-
Total de l'actif immobilisé	71'300.00	-
Total de l'actif	8'449'163.74	7'752'914.15

	2014 Swiss Gaap CHF	2013 Swiss Gaap CHF
FONDS ÉTRANGERS		
CRÉANCIERS		
Créanciers divers	2'771.10	164'729.60
Créancier OFPC	103'099.30	384'206.73
Dettes envers l'Etat de Genève	282'718.67	116'421.00
	388'589.07	665'357.33
CONTRIBUTIONS À VERSER		
Contributions ordinaires à verser	3'041'461.23	4'228'743.01
Contributions ordinaires à verser à l'OFPC	1'784'340.15	894'984.15
Contributions extraordinaires à verser	2'088'019.09	1'542'991.40
	6'913'820.47	6'666'718.56
AUTRES FONDS ÉTRANGERS		
Produits reçus d'avance	230'086.00	200'850.00
Charges à payer	418'652.05	110'000.00
	648'738.05	310'850.00
Total des fonds étrangers	7'951'147.59	7'642'925.89
FONDS PROPRES		
Réserve budget ordinaire	109'988.26	84'037.52
Résultat exercice après répartition	388'027.89	25'950.74
Total des fonds propres	498'016.15	109'988.26
Total du passif	8'449'163.74	7'752'914.15



ORGANISMES FINANCÉS PAR LA FONDATION

A+P DO IT YOURSELF

A+P DO IT YOURSELF et FLOWER

A+P FLOWER

APFP / Association paritaire UAPG-CGAS pour la formation professionnelle

APMI

Association 2roues Suisse, section Genève

Association cantonale fribourgeoise des installateurs électriciens (Formation)

Association cantonale vaudoise des installateurs électriciens

Association CIE Bois Genève

Association CIE Carrelage Genève

Association CIE JardinSuisse – GE

Association CIE Transitaires Genevois

Association CK Convenience Kiosque

Association cours des installateurs électriciens genevois

Association Cours interentreprises Hôtellerie Restauration – Genève

Association des artisans boulangers-pâtisseries-confiseurs du canton de Fribourg

Association des bureaux techniques d'ingénieurs en électricité

Association des entreprises de constructions métalliques (Fribourg)

Association des fabricants de décolletages et de taillages

Association des groupements et organisations romands de l'agriculture

Association des médecins-dentistes de Genève

Association des transitaires de Suisse Occidentale

Association du conseil paritaire de la carrosserie de Genève

Association FAI Formation Genève

Association fribourgeoise de la mécanique, de l'électricité et des machines

Association fribourgeoise des maîtres plâtriers-peintres

Association genevoise de formation professionnelle en assurances

Association genevoise de la construction métallique et du store (Métal Genève)

Association genevoise des entreprises de chauffage et de ventilation (Suissetec)

Association genevoise pour les métiers de laboratoire

Association l'école des grands-parents

Association patronale des boulangers-confiseurs du canton de Genève

Association PharmaGenève

Association pour la formation professionnelle informatique

Association romande d'apprentissage en meunerie

Association romande des agents d'exploitation

Association romande des droguistes, représentation vaudoise

Association romande des fleuristes

Association romande des médiamaticiens

Association romande des métiers de la bijouterie

Association romande des métiers de la pierre

Association romande pour la formation des gardiens d'animaux

Association romande pour le commerce de la photo et sa formation

Association romande technique organisation spectacle

Association suisse de recyclage du fer, du métal et du papier

Association suisse des constructeurs navals

Association suisse des détaillants d'articles de voyage et de maroquinerie

Association suisse des détaillants en alimentation
Association suisse des détaillants en jouets
Association suisse des diffuseurs, éditeurs et libraires
Association suisse des entreprises de forage et de sciage du béton
Association suisse des esthéticiennes
Association suisse des garnisseurs en carrosserie
Association suisse des magasins d'articles de sport
Association suisse de maisons spécialisées en horlogerie et bijouterie
Association suisse des maîtres paveurs
Association suisse des papetiers
Association suisse des papetiers
Association suisse des techniciens en orthopédie
Association suisse du froid
Association suisse pour la formation professionnelle en logistique
Association UIG-UNIA pour la gestion du Centre d'Enseignement Professionnel (CEP)
Association vaudoise des banques
Association vaudoise des écoles d'assistantes médicales
Association vaudoise des installateurs de chauffage et ventilation
Association vaudoise des maîtres bouchers et charcutiers
Association vaudoise des métiers de la décoration et du cuir
Association vaudoise pour la formation dans les métiers de la boulangerie-pâtisserie-confiserie
Association vaudoise pour les métiers de laboratoire
Ausbildungs- und Prüfungsbranche Parfumerie
Ausbildungszentrum für die Schweizer Fleischwirtschaft
Berufsfachschule Verkehrswegbauer
Blancpain SA
Bobst Mex SA
Branche de formation et d'examen construire et habiter
Branche Handel Kaufmännische Grundbildung

Branchenverband Deutschschweizer Wein
Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires du canton de Genève
Callnet
CEBIG / Centre de Bilan Genève
Centre de formation des métiers de l'intendance, du lait et de l'agroalimentaire
Centre de formation et de compétences pour la formation professionnelle de base
Centre de formation professionnelle Berne francophone
Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
Centre de formation professionnelle par DECS-SFOP Etat du Valais
Centre d'éducation permanente pour la fonction publique
Centre interrégional de formation des montagnes neuchâteloises
Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
Chambre Valaisanne de l'Agriculture
CIE Chambre syndicale des entrepreneurs de gypserie, peinture et décoration du canton de Genève (GPG)
CIE des coiffeurs vaudois
Cie Jardins Suisse Fribourg
Coiffure Suisse (Section Fribourg)
Coiffure Suisse (Section Genève)
Collectif Romand – CIE – Technique Dentaire
Commission des cours d'introduction aux métiers de menuisier, charpentier et ébéniste
Commission des cours interentreprises des notaires romands
Commission des cours interentreprises du canton de Fribourg pour la profession de dessinateur(trice) CFC, orientation Génie civil
Commission paritaire romande d'apprentissage de géomaticien
Commission vaudoise de formation en assurances
Commission vaudoise pour la formation professionnelle des dessinateur(trice)s en bâtiment

Communauté de travail TDA
Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base (Vaud)
Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base (Genève)
Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base (Valais)
Communauté d'intérêts pour la formation des électriciens
Cours d'introduction des dessinateurs CFC – orientation architecture
Cours Interentreprises de l'Union des Fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais (CIE UFGVV)
Délégation à la formation I+D
Département Sécurité et Environnement – DGE – Formation professionnelle forestière
Direction des services industriels
Ecole Panorama
Espace Compétences SA
Etat de Genève – Centre de Formation
Fédération des carrossiers romands (Vaud)
Fédération suisse des agences de voyages
Fédération suisse des urbanistes
Fédération vaudoise des entrepreneurs, Ecole de la construction
Fédération vaudoise des maîtres ferblantiers, appareilleurs et couvreurs
Fédération vaudoise des maréchaux-forgerons et mécaniciens de machines agricoles
Fondation pour la formation des adultes
Fonds en faveur de la formation professionnelle
Forces aériennes Payerne
FORs
Fusion Pub SA
Groupe de travail pour la formation professionnelle des dessinateurs en génie civil

Groupement romand de l'informatique
Groupement suisse de l'industrie mécanique
Grundbildung Kaufleute Kommunikation
H+ Bildung
Hospice Général – Centre de formation
Hotel & Gastro formation
Hotel & Gastro Union
Hôtel et Gastro Formation (Fribourg)
Hôtel et Gastro Formation (Vaud)
Hotel und Gastro Ausbildung
Hotelleriesuisse
HUG / Hôpitaux Universitaires de Genève – Centre de formation
IFAGE / Fondation pour la formation des adultes
Industrie du bois Suisse
Institut agricole de l'état de Fribourg
Interessengemeinschaft im Bereich Leder und Textil
Interessengemeinschaft Musikinstrumentenbauer
Intérieursuisse – Association suisse des maisons d'aménagement intérieurs et des selliers
Jardins Suisse (Vaud)
JardinSuisse
Kommission für Zeichner Fachrichtung Raumplanung und Landschaftsarchitektur
Kompetenzzentrum Industrielackierer
La Poste Suisse Centre de formation
LOGIN Berufsbildung
LOGIN formation professionnelle
Maison romande de la propreté
Manufacture d'horlogerie Audemars Piguet
Montres Breguet SA
OdA Bewegung und Gesundheit

Oda Hauswirtschaft Bern
OdA LANDI
Office du personnel de l'Etat (Secteur de l'apprentissage)
Organisation der Arbeitswelt Pferdeberufe
Organisation pour la formation commerciale fiduciaire-immobilière
OrTra Intendance (Genève)
OrTra Santé-Social (Fribourg)
OrTra Santé-Social (Genève)
OrTra Santé-Social (Vaud)
Reifenverband der Schweiz
Richemont Fachschule SBKV Stiftung
Romandie formation
R-Suisse
Santésuisse
Schuhschweiz
Schweizer verband der orthopädie-techniker
Schweizerischer theaternaler verband
Schweizerischer verband bild und rahmen
Secrétariat des CIE en ameublement
Section de Genève de la Société Suisse des Entrepreneurs SG /
SSE Fonds de formation
Service Fashion & Style GmbH
SIG / Services Industriels de Genève – Centre de formation
Société cantonale des maîtres maréchaux
Société des pharmaciens du canton de Fribourg
Société des vétérinaires suisses
Société suisse des maîtres poêliers-fumistes et carreleurs
Société suisse d'industrie laitière
Société vaudoise des médecins-dentistes
Société vaudoise des pharmaciens
Société vaudoise et romande des patrons pâtisseries-confiseurs,
chocolatiers, glaciers

Stiftung des Schweizer Optikverbandes für die berufliche
Aus- und Weiterbildung
Stiftung für Oberflächentechnik
Suissemusic
Suissetec Fribourg
Swiss Association Polydesigner3D – CIE P3D
Swiss Fashion Stores
Swiss Graphic Designers
Swissavant Wirtschaftsverband Handwerk und Haushalt
Swissmem Ecole de cadres
Union fribourgeoise des carrossiers
Union patronale du canton de Fribourg
Union pour le tissage artisanal
Union professionnelle de l'automobile (Section Genève)
Union professionnelle suisse de l'automobile (Section Fribourg)
Union professionnelle suisse de l'automobile (Section vaudoise)
Union romande des professionnels deux roues
Union suisse des commerces spécialisés en radio et télévision
Union suisse des métiers de la mode (Section Vaud)
Union Suisse du Métal
Verband Fuss und Schuh
Verband Schaltanlagen und Automatik Schweiz
Verband Schweizerischer Gemüseproduzenten
Verband Textilpflege Schweiz
Verband Zoologischer Fachgeschäfte der Schweiz
Verein kaufm. Grundbildung HGT
Verein Polybau
Viscom
Zimmerleute Ausbildungszentrum Zentralschweiz





LA FONDATION
●●●FFPC

Rampe du Pont-Rouge 4
1213 Petit-Lancy

T. +41 (0)22 339 90 19

info@ffpc.ch
<http://ffpc.ch/>