

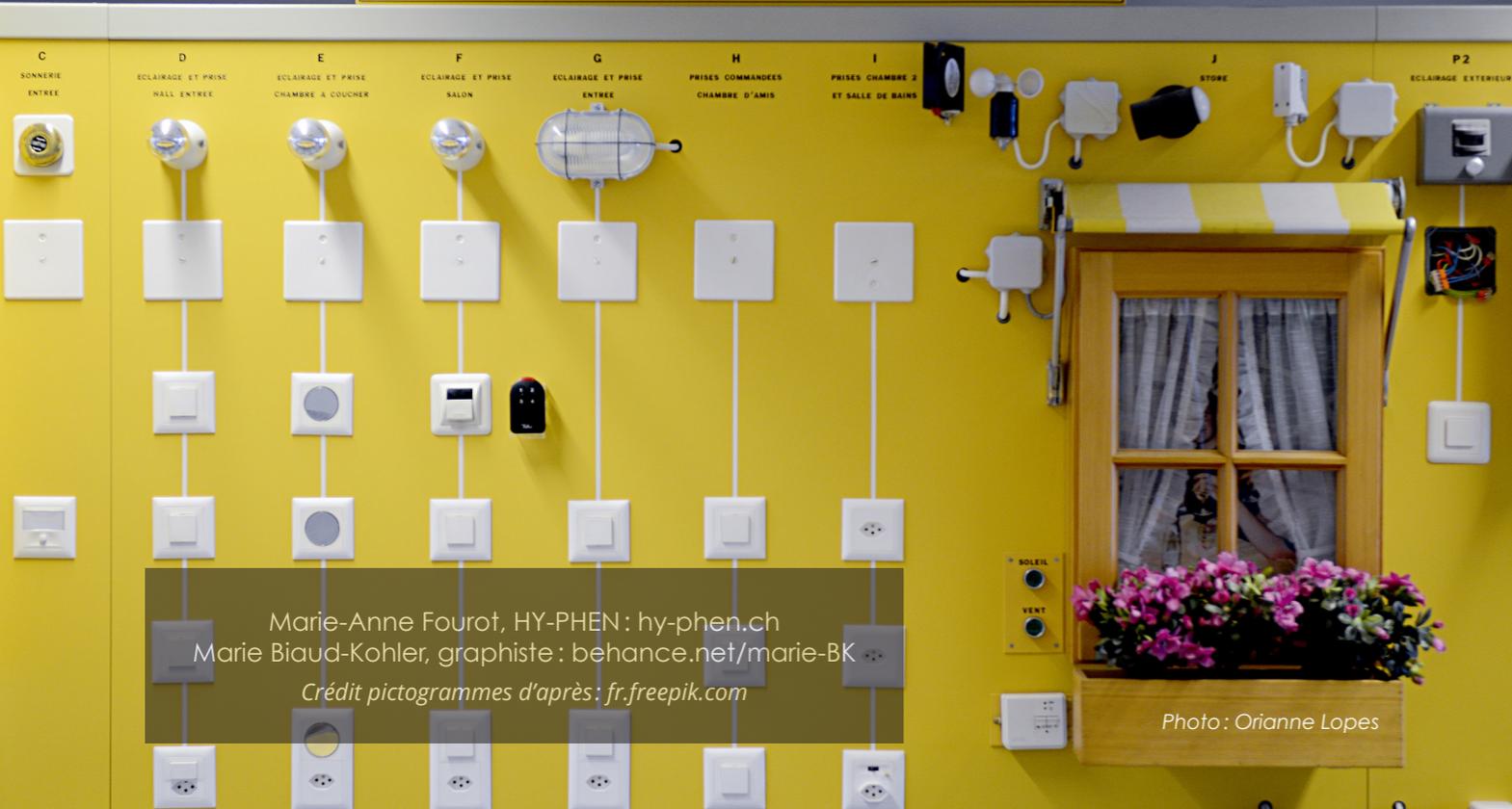


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

LA FONDATION
●●● **FFPC**

FONDATION POUR LA FORMATION
PROFESSIONNELLE ET CONTINUE

MISE EN SERVICE



Marie-Anne Fourot, HY-PHEN : hy-phen.ch
Marie Biaud-Kohler, graphiste : behance.net/marie-BK

Crédit pictogrammes d'après : fr.freepik.com

Photo : Orianne Lopes

SOMMAIRE

BILAN & ENJEUX

Grégoire EVEQUOZ, *Président 2017* 2

LES PRIORITÉS-CLÉS du CONSEIL

de FONDATION 5

OPINION & PROSPECTIVES

Sabrina COHEN DUMANI, *Directrice* 6

LES SOURCES de FINANCEMENT

..... 8

LES PUBLICS CIBLES

..... 9

CHIFFRES-CLÉS de l'ÉCONOMIE SUISSE

..... 11

COLLABORATEURS & QUALIFICATIONS

..... 12

PÉNURIE de QUALIFICATION, la SOLUTION

..... 13

LES PRIORITÉS et MISSIONS de la FONDATION

..... 14

COMMENT la FFPC soutient l'APPRENTISSAGE

..... 16

- Les cours interentreprises
- Les mesures d'appui et de renforcement
- Réseaux d'entreprises formatrices ou de formation

SUCCESS STORIES

..... 19

LA DEMANDE et les BESOINS en FORMATION

CONTINUE des ADULTES PROGRESSE 21

COMMENT la FFPC soutient la FORMATION

CONTINUE des ADULTES 22

- Renforcement de l'employabilité
- Pénurie de qualifications
- Compenser la perte de gains

LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE

de la FONDATION 26

ENGAGEMENTS ET MEMBRES du CONSEIL de

FONDATION 29

COMPTE de RÉSULTAT

..... 32

BILAN au 31 DÉCEMBRE 2017

..... 34

ORGANISMES FINANCÉS par la FONDATION

..... 37

BILAN & ENJEUX



Grégoire
EVEQUOZ

Acteur majeur de la formation professionnelle et continue, Grégoire Evequoz a œuvré pendant 28 ans à l'OFPC (Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue), dont la moitié en tant que directeur général.

Auteur de nombreuses publications dont plusieurs ouvrages sur les questions liées aux évolutions sociologiques et aux compétences clés, 2017 est pour lui une année charnière. Il quitte ses fonctions au sein de l'OFPC et assure la présidence de la Fondation pour la Formation professionnelle et continue (FFPC).

En tant que Président de la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC), comment qualifieriez-vous 2017, l'année de votre présidence ?

Depuis que la FFPC est dirigée par Sabrina Cohen Dumani, la Fondation a professionnalisé ses services tant en terme qualitatifs que quantitatifs, pour répondre aux besoins accrus de financement de l'apprentissage dual et de la formation professionnelle continue. **C'est un grand plaisir et beaucoup d'honneur de présider cette fondation une nouvelle fois.**

Comment avez-vous envisagé votre rôle de Président ?

À la suite des réflexions de la troisième réforme de l'imposition des entreprises RIE-3 et de la modification de la loi sur la formation, mon rôle de Président a été d'être **le représentant de la Fondation auprès des acteurs des milieux politiques et économiques du Canton.**

Ce rôle de représentation est d'autant plus important que Genève est encore trop souvent considérée

comme « le mauvais élève » alors que **des efforts conséquents ont été accomplis par les différents partenaires en matière de formation.**

Hormis pour le secteur de la santé et du social, qui demeure encore en forte pénurie de personnel qualifié, il est de mon point de vue capital de mettre en avant le maintien des places d'apprentissage à Genève, en particulier dans le secteur de la construction et de l'industrie, et ce, grâce à la FFPC. Sans la FFPC, il y en aurait moins aujourd'hui.

« Toute comparaison n'est pas forcément raison. »

L'économie genevoise, très internationale et très tertiarisée, est très proche de celle du Canton de Zoug alors que comparativement, ce dernier est le canton qui forme le moins d'apprentis. A ce titre, **la FFPC apporte aux associations professionnelles du Canton des solutions de financement dédiées et appropriées**, en particulier auprès des entreprises des secteurs des transports, de la construction, de l'hôtellerie et de la restauration...

Quels sont les enjeux de la formation face à l'économie et au marché du travail ?

L'économie suisse s'adapte bien face à l'évolution de l'emploi et du travail parce qu'elle centre la formation sur l'emploi : **on forme pour les besoins de l'économie.** C'est la raison pour laquelle notre système est tant envié à l'international.

L'enjeu de la formation est même d'anticiper les enjeux de l'économie et de veiller à répondre au changement de paradigme majeur qui est que **l'on n'apprend plus un métier qu'on applique ensuite mais que c'est à travers l'emploi que l'on apprend un métier.** L'apprentissage et la formation duale permettent ainsi à ce que l'emploi soit en adéquation avec l'économie.

Quelles sont les compétences requises ? Aujourd'hui - demain ?

L'enjeu pour demain n'est plus d'apprendre un métier mais d'être capable d'en apprendre plusieurs et ceci rapidement pour s'adapter aux nouvelles technologies.

Les compétences nécessaires - ces fameuses « soft-skills » - sont d'**anticiper**, de **s'adapter** et d'**apprendre à apprendre**. Ce sont ces compétences-clés auxquelles on peut rajouter

« IL FAUT LE
RAPPELER SANS CESSER,
LA FORMATION A CERTES
UN COÛT MAIS C'EST UN
INVESTISSEMENT INDISPENSABLE
POUR L'AVENIR. TOUTE VOLONTÉ
D'ÉCONOMISER DANS CE
DOMAINE AURA UN IMPACT
NÉGATIF À MOYEN ET
LONG TERME. »

des qualités comme la curiosité, l'agilité, la proactivité, l'engagement et l'implication qui remettent l'humain au centre. Il faut aussi rappeler que le système suisse de la formation, qui prévoit l'apprentissage d'un métier en situation réelle d'emploi, favorise le développement de ces compétences clés.

Quelles sont les perspectives pour l'année à venir ?

A l'avenir, la FFPC devra avoir plus de moyens car les besoins en matière de formation initiale et continue sont énormes pour faire face aux défis qui nous attendent. Il y a encore un manque de personnel qualifié en particulier dans les secteurs de la santé, du social, des transports, de la construction, de l'hôtellerie et de la restauration et donc des besoins énormes de formation.

La Fondation devrait pouvoir bénéficier de plus de moyens financiers afin qu'elle puisse financer non seulement la formation - c'est à dire la ressource - mais aussi les équipements, ce qu'elle ne peut faire que trop rarement aujourd'hui. **Si la formation veut rester adaptée aux besoins de l'économie, elle doit pouvoir s'appuyer sur des équipements modernes qui favorisent la compétitivité des entreprises genevoises.**

Grégoire EVEQUOZ

Président 2017
Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC)



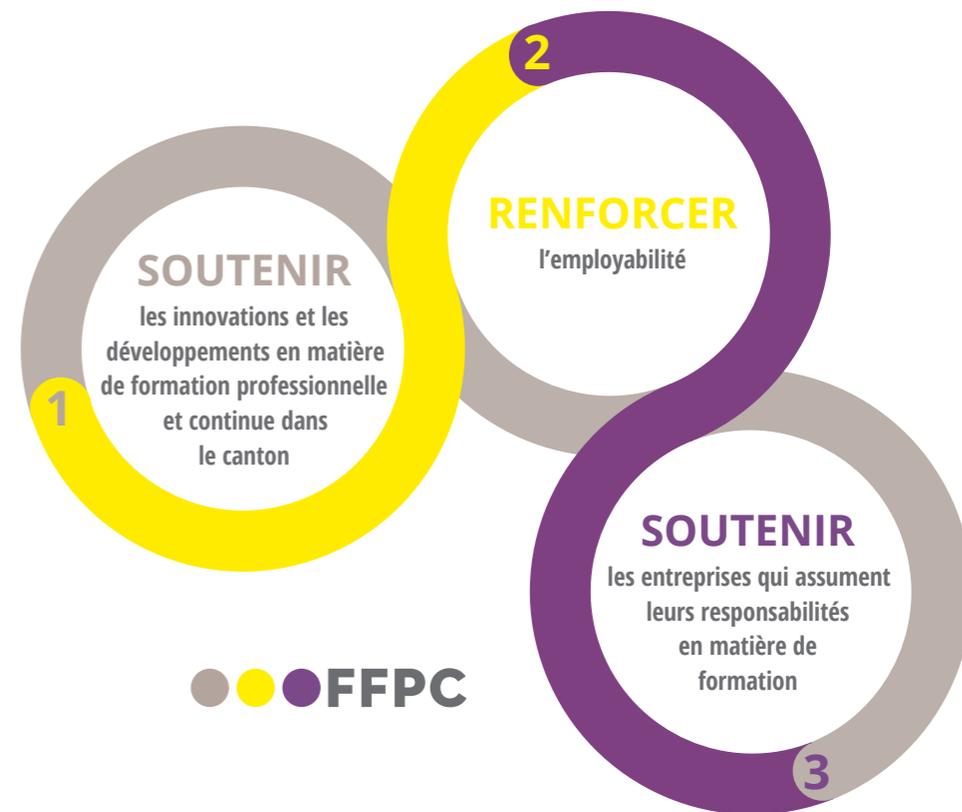
Photo: Jonathan Levy - CFP Arts

LES PRIORITÉS-CLÉS du CONSEIL de FONDATION

“

La Fondation a pour but principal de **participer financièrement** à la formation professionnelle et continue des personnes employées par les entreprises situées dans le canton de Genève.

”



OPINION & PROSPECTIVES



Sabrina
COHEN DUMANI

Directrice de la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC), Sabrina Cohen Dumani cumule plus de 20 ans d'expérience dans le domaine des organisations à but non lucratif et des politiques publiques.

À la suite de son master en droit à l'Université de Lausanne et de son master en relations publiques et communication à l'Université de New-York, elle a élaboré la loi sur la formation professionnelle dans le canton de Vaud et a joué le rôle de conseillère personnelle auprès du Conseiller d'Etat en charge de la sécurité et de l'environnement.

Il est important de souligner que les associations professionnelles sont constituées de miliciens, qui investissent leur temps et leur énergie pour leurs corporations et ce, gratuitement.

« Ma motivation est de travailler pour eux. »

Ce travail professionnel - accompli par des bénévoles, patrons d'entreprise et représentants de leurs corporations - est un des rouages les plus importants de notre économie.

Non seulement ils sont chefs d'entreprise mais en plus, ils agissent en intelligence collective et en loyauté, en s'assurant de la pérennité des métiers.

Ce corps intermédiaire, regroupé en associations puis en fédérations, assure la relation entre l'État et le reste de l'économie. Ce sont eux qui sont consultés pour le contenu des formations. Leur rôle va encore s'accroître ces prochaines années par la rapidité des transformations que nous allons vivre et donc la nécessité

« MES HÉROS,
CE SONT EUX,
LES HOMMES ET FEMMES
CHEFS D'ENTREPRISES
QUI FORMENT.
D'APPRENTI,
TU DEVIENS MAÎTRE. »

de réviser plus rapidement les métiers (ORFO). C'est sur eux que reposent la formation professionnelle et les conventions collectives, alors qu'ils sont bénévoles.

JE SUIS TRÈS ADMIRATIVE DEVANT CET IDÉAL, QUI VISE L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS CADRES DE LEUR SECTEUR, Y COMPRIS POUR LEURS CONCURRENTS.

De par notre connaissance approfondie du domaine, la Fondation est capable de traduire les besoins des associations en formation, à mettre en place, ce qui va bien au-delà du financement. Un des projets ainsi développé est la mise en place de réseaux d'entreprises formatrices.

Ces réseaux permettent de répondre à cette prérogative en étendant l'offre de places d'apprentissage.

Dans le cadre des réseaux d'entreprise, les associations professionnelles jouent le rôle de maître d'apprentissage, elles coordonnent le contrat d'apprentissage, recrutent de nouvelles entreprises formatrices et enfin, animent ce réseau inter-entreprises élargi.

AINSI, NOTRE MISSION EST D'AIDER LES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES À TROUVER DES SOLUTIONS DE FORMATION ADAPTÉES ET CRÉATIVES, RÉPONDANT AUX BESOINS SPÉCIFIQUES DES ENTREPRISES ET DE LEURS SECTEURS D'ACTIVITÉ.

Afin de jouer notre rôle de facilitateur envers les associations professionnelles, nous souhaitons être plus explicites sur nos actions de façon à les mettre à terme, à disposition des fondations en faveur de la formation professionnelle des autres cantons.

UN DES ENJEUX DE LA FONDATION EST DE RÉPONDRE À L'ACCROISSEMENT DES BESOINS DE FINANCEMENT EN FORMATION, LIÉS AU CHANGEMENT DE PARADIGME ÉCONOMIQUE.

Il s'agit d'identifier le besoin, d'avoir les bons acteurs sur le terrain, d'identifier le type de formation mais aussi d'avoir suffisamment de ressources pour les financer. Notre rôle est de pallier une pénurie de qualification avérée dans certains secteurs, tel que le prévoit l'article 19 du règlement d'application de la loi sur la formation continue des adultes donc de l'anticiper. Or pour cela, il nous faut des outils de prospective, afin de connaître quels secteurs et quelles professions risquent d'être touchés, et à quel terme. Nous nous devons d'être proactifs et non pas seulement réactifs.

« Il nous faut urgemment mettre en place un observatoire de veille prospective pour la formation et ce, en collaboration avec l'ensemble des acteurs du domaine. »

Notre rôle est également d'être gestionnaire des fonds dédiés à la formation via des instruments et des outils de pilotage mis en place. Par rapport à toutes les demandes en cours, nous saurons en temps réel où en sont leurs stades d'avancement : soumission, étude, analyse, approbation.

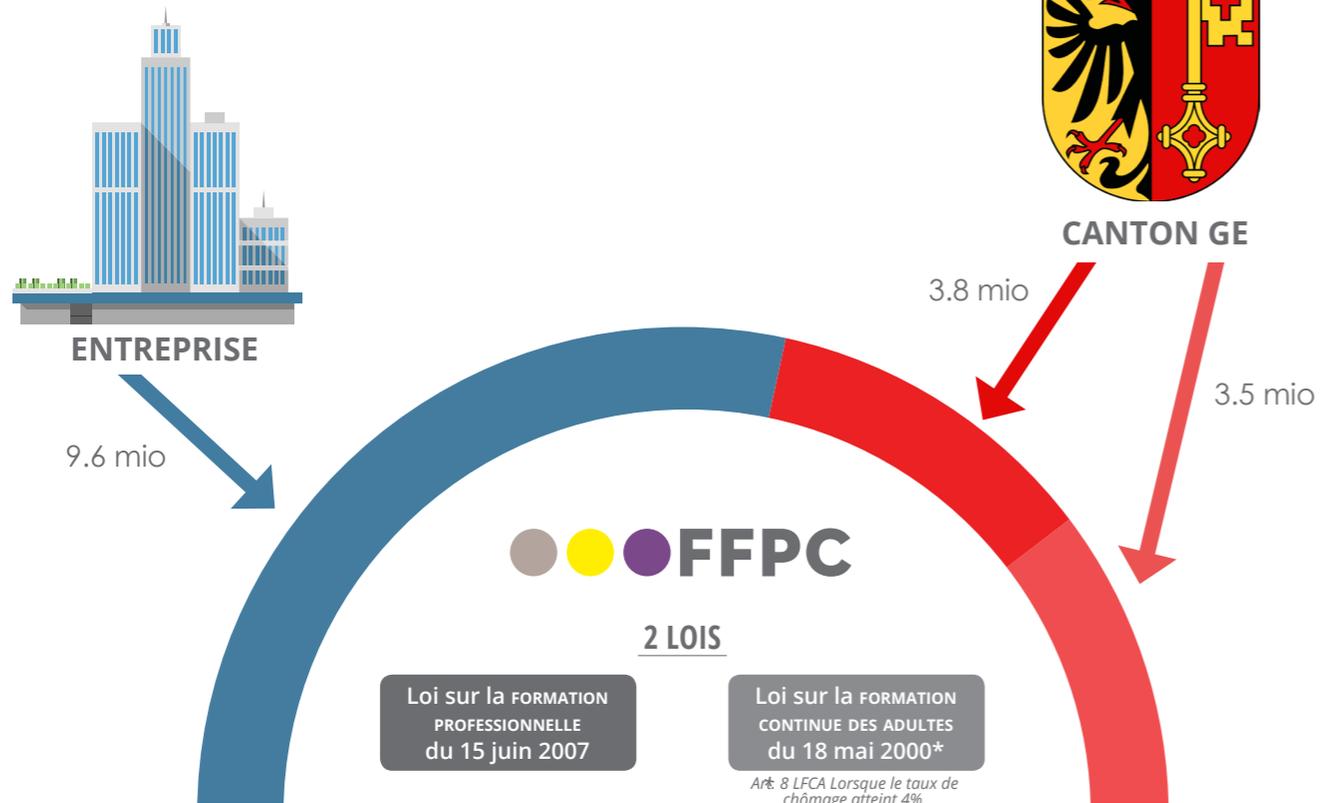
Cette traçabilité permet de savoir où en sont les montants des demandes donc de la dépense du budget. À terme, ces outils de pilotage vont pouvoir être mutualisés et bénéficier aux fondations similaires, d'abord à nos collègues valaisans puis aux autres cantons.

Nous faisons ici office de pionniers. Notre fierté est d'avoir créé avec le Valais, l'association des fonds cantonaux romands. Elle a pour mission de mutualiser nos outils de gestion et échanger sur nos pratiques, car nous avons tous les mêmes bénéficiaires : les associations professionnelles.

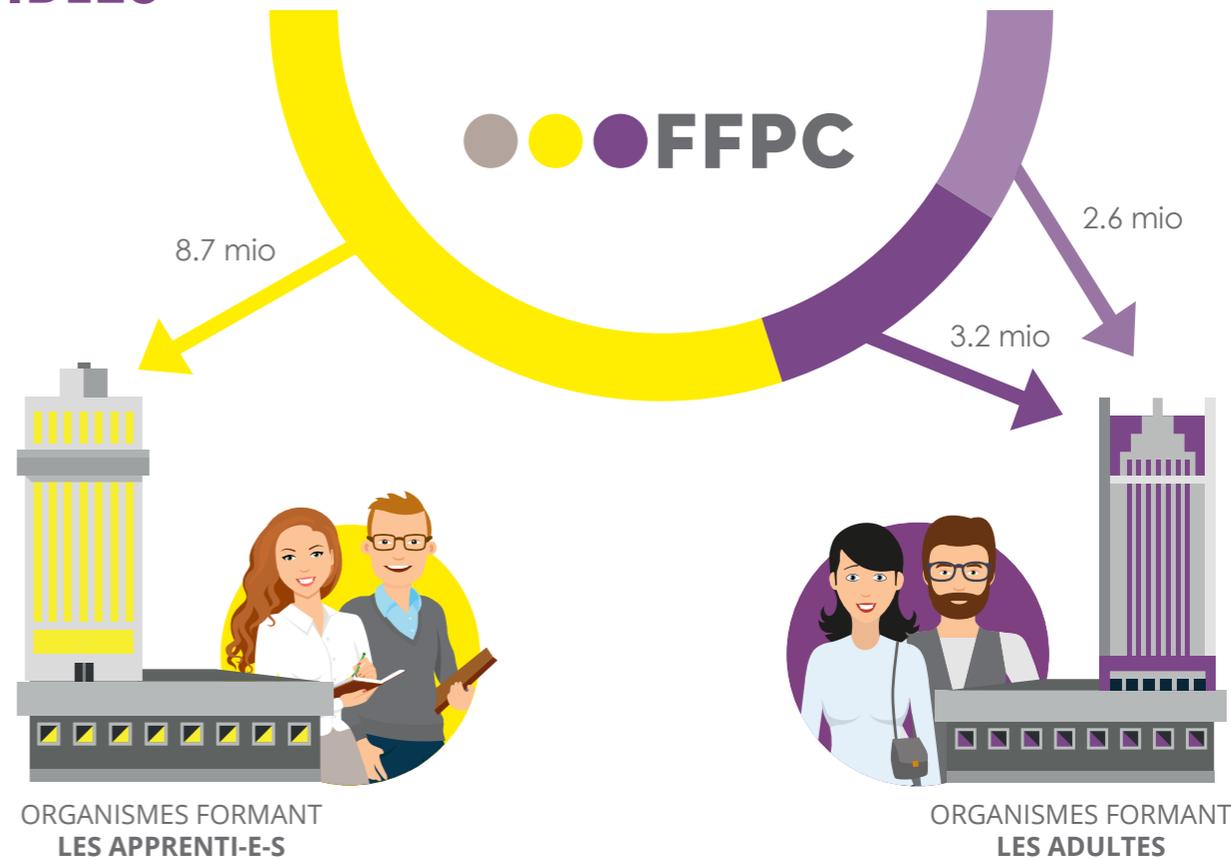
« FORTE DE MA HAUTE CONNAISSANCE DU FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE, DES RÉSEAUX ET DE LA GESTION DE PROJETS, NOUS POUVONS ÊTRE UN VRAI SOUTIEN MÉTHODOLOGIQUE ET FINANCIER. »

Sabrina COHEN DUMANI
Directrice
Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC)

LES SOURCES de FINANCEMENT

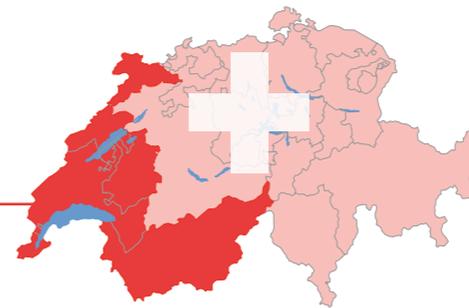


LES PUBLICS CIBLES





CHIFFRES-CLÉS de l'ÉCONOMIE SUISSE



SUISSE ROMANDE

*BIENNE, FRIBOURG, GENÈVE, JURA,
JURA BERNOIS, NEUCHÂTEL, VALAIS, VAUD*

Population 2 106 355 hab.
PIB/hab. 72 288 Fr.-
PIB Suisse/hab. 77 843 Fr.-

Croissance du PIB Romand

2017 + 1,5%
2018 + 1,9%



8,4 mio
Nombre d'habitants en SUISSE



25%
des habitants en Suisse
vivent en SUISSE ROMANDE

FOCUS PME

Avec une économie en croissance, ce sont les **PME** (< 250 employés) qui forment :

99%

des **ENTREPRISES MARCHANDES** en Suisse.

Les **PME** génèrent :

2/3

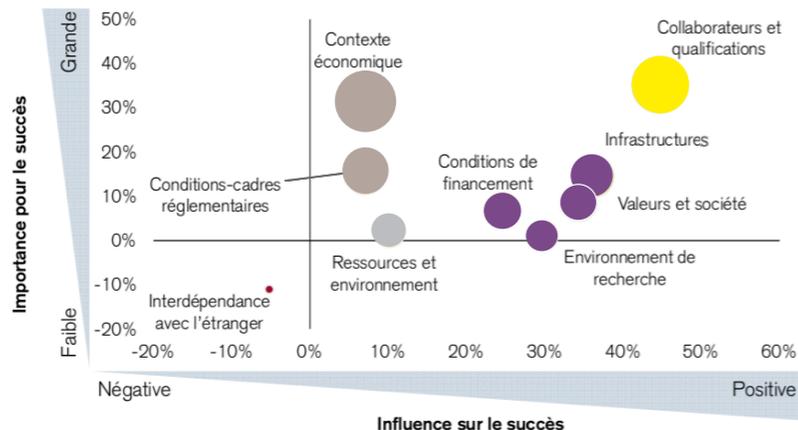
des **EMPLOIS** dans le pays.

COLLABORATEURS & QUALIFICATIONS

> **FACTEUR CLÉ** du succès des **PME** helvétiques

Huit des neuf facteurs de succès sont jugés propices au succès

Importance (2016) et influence (2017) des facteurs de succès d'aujourd'hui: soldes des réponses positives/négatives pondérées



Mais les **PME** doivent faire face à **une pénurie** de personnel-le-s qualifié-e-s particulièrement marquée dans les métiers de l'ingénierie, le management, chez les techniciens, dans le droit, l'informatique et la santé.

90 000 PME sont concernées.
C'est une **problématique majeure.**

PÉNURIE de QUALIFICATION, la SOLUTION :

> continuer à **FAVORISER LA FORMATION**

La formation et le perfectionnement sont plébiscités par les PME pour couvrir leurs besoins en spécialistes.

80% des PME soutiennent parfois ou souvent la **FORMATION** et le **PERFECTIONNEMENT** de leurs collaborateurs.

53%

des **PME** ont **FRÉQUEMMENT** recours à des **APPRENTIS** pour couvrir leurs besoins en personnel qualifié.

D'autres stratégies sont :

- . l'appel à la main d'oeuvre étrangère
- . la numérisation/l'automatisation (25%)

64%

des **PME** souhaitent **L'AUGMENTATION** du nombre de **JEUNES** optant, au lieu du cursus gymnasial, pour un **APPRENTISSAGE PROFESSIONNEL**, suivi par une éventuelle formation continue en haute école spécialisée ou en école supérieure.

LES PRIORITÉS de la FONDATION

> Nos **PRIORITÉS** pour continuer à développer le **CAPITAL HUMAIN** sont de maintenir :



> Pour cela, **LA FFPC FINANCE** :

Les **ORGANISMES** de **FORMATION**



LES MISSIONS de la FONDATION

> **DÉVELOPPER** le **CAPITAL HUMAIN**

MISSION «SOCIALE»

La Fondation répond aux **PROBLÉMATIQUES** de L'HUMAIN.

Elle finance les **associations professionnelles**, via DES MESURES DE FORMATION POUR ÉVITER LA PÉNURIE DE QUALIFICATIONS ET DONC DE RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ des salarié-e-s du canton de Genève.



MISSION «ÉCONOMIQUE»

La Fondation répond aux **PROBLÉMATIQUES ÉCONOMIQUES**.

Elle finance les **organisations** et **les entreprises**, pour :

- MAINTENIR et PALLIER LE MANQUE DE PLACES D'APPRENTISSAGE, selon les secteurs;
- SOUTENIR L'EFFORT DE FORMATION, en particulier dans des secteurs en difficulté;
- RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ;
- ÉLARGIR LE RÉSEAU D'ENTREPRISES FORMATRICES via les cours interentreprises et pouvoir déléguer une partie du plan de formation aux associations professionnelles;
- COMPENSER LA PERTE DE GAIN des adultes en formation, (absents de l'entreprise en vue de l'obtention d'un CFC/AFP).

COMMENT la FFPC soutient l'APPRENTISSAGE

> Les COURS INTERENTREPRISES

La Fondation soutient en priorité la **formation externe** des apprenti-e-s.

« Notre objectif est clair : **encourager le tissu économique à poursuivre son effort de formation duale.** »

La **PARTICIPATION** de la **FONDATION** en faveur des **COURS INTERENTREPRISES** représente



de son **BUDGET TOTAL** pour la formation initiale.

2 682

ENTREPRISES FORMATRICES genevoises ont ainsi pu envoyer leurs apprenti-e-s suivre des cours interentreprises **sans supporter aucun frais**

COMMENT la FFPC soutient l'APPRENTISSAGE

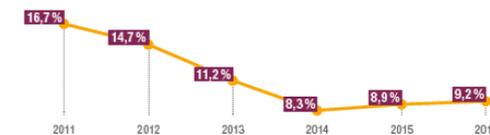
> MESURES D'APPUI et de RENFORCEMENT

Pour éviter les ruptures de contrat d'apprentissage et les échecs, la **Fondation finance des mesures d'appui et de renforcement** par le biais de cours, pour renforcer les compétences associées à la pratique professionnelle ou à la métacognition (« apprendre à apprendre »).

Les contributions de la Fondation visent à encourager, dans la mesure des fonds disponibles, des mesures d'appui n'étant pas prises en charge par les établissements d'enseignement professionnel (art. 60 al. 4 lit. c LFP).

Selon les chiffres du Canton, les résiliations de contrats ont nettement chuté depuis 2011 :

ÉVOLUTION DU TAUX DE RÉSILIATION DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE



Moyenne par année

Pôles de formation	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Arts appliqués	7,6%	10,6%	6,5%	10,4%	6,3%	12,3%
Commerce	16,3%	10,1%	10,4%	7,0%	7,8%	8,8%
Construction	18,8%	12,6%	13,6%	10,2%	9,7%	10,9%
Nature et environnement	13,8%	18,5%	11,6%	10,5%	13,5%	7%
Santé et social	11,2%	10,8%	8,2%	4,7%	6,9%	6,1%
Services et hôtellerie/restauration	25,4%	24,6%	14,9%	11,5%	17,2%	12,1%
Technique	15,7%	15,6%	10,5%	8,9%	6,8%	8,5%

Source : OPFC-constats-chiffres-2017

COMMENT la FFPC soutient l'APPRENTISSAGE

> RÉSEAUX D'ENTREPRISES FORMATRICES OU DE FORMATION

Afin d'encourager les entreprises formatrices à continuer leurs efforts de formation, **certaines associations professionnelles ont mis en place des réseaux d'entreprises formatrices.**

La Fondation encourage la constitution de ces réseaux en accordant des aides aux associations professionnelles.

Cette mesure permet ainsi aux entreprises, même très spécialisées, de former des apprenti-e-s.

PRISE EN CHARGE PAR LA FONDATION

- Les réseaux de formation
- Les réseaux d'entreprises formatrices
- Les cours interentreprises complémentaires

SUCCESS STORIES



«Au Cycle, j'étais en section scientifique, tout le monde me voyait aller au Collège car je n'étais pas du tout manuel. Mais depuis l'âge de 8 ans, je ne voulais qu'une chose: devenir charpentier.»

THOMAS BÜCHI, 59 ans, est le fondateur et le président de l'entreprise Charpente Concept à Genève.

« Si je n'avais pas eu ce passage dans le bain du métier, à toucher la matière, et que j'étais resté dans de l'intellectuel, je n'aurais pas eu une telle relation d'amour avec le bois. Et je n'aurais jamais pu réaliser tout ce que j'ai fait.» Et de louer le système de formation professionnelle dual genevois.

Thomas BÜCHI
www.charpente-concept.com



«À la fin du Cycle, on en avait marre des études. Après avoir effectué des stages et des jobs d'été dans divers domaines, on savait ce qu'on voulait faire de nos vies. On s'est donc lancé dans un apprentissage.»

FLAVIO LATROFA, 25 ans, et BESART BAJRAMI, 26 ans, ont découvert la voie professionnelle en 2008, pour viser un CFC de plombier, avant de se retrouver en 2016 pour créer leur propre entreprise de plomberie.

«Tout le monde nous disait qu'on n'avait pas assez d'expérience. Il ne faut pas écouter les gens quand t'as un rêve.» Un an et demi plus tard, EC'EAU GAZ tourne à plein régime, avec quatre employés.

Flavio LATROFA et Besart BAJRAMI
EC'EAU GAZ

Photo: Georges Cabrera / Tribune de Genève
Extraits de l'article de la Tribune de Genève, du 16/11/2017 dans le cadre de la semaine de l'entrepreneuriat.



La demande et les besoins en **FORMATION CONTINUE** des adultes progresse

2016

La Loi fédérale sur la formation continue entre en vigueur et positionne désormais la qualification professionnelle des adultes comme une priorité nationale face aux difficultés de recrutement de personnels qualifiés.

Au niveau cantonal, la demande en matière de qualification des adultes a fortement augmenté.

UNE DEMANDE DE QUALIFICATION EN CONSTANTE AUGMENTATION



Source : OPFC-constats-chiffres-2017



X 4

= l'augmentation du nombre d'**ADULTES** en **FORMATION** depuis 2010.

FORMATION CONTINUE DES ADULTES

COMMENT la FFPC soutient la FORMATION CONTINUE des adultes

> RENFORCEMENT de l'EMPLOYABILITÉ

Les formations soutenues financièrement par la Fondation poursuivent un objectif précis : **renforcer l'employabilité des candidat-e-s.**

4,3 mio
pour le renforcement
de l'**employabilité**

EXEMPLES DE FORMATIONS PRISES EN CHARGE

- Cours pour adultes permettant d'aboutir à une **qualification professionnelle initiale** (CFC ou l'AFP, au sens de l'art. 23 RFCA)
- Cours pour adultes menant à **l'obtention d'un brevet** ou un **diplôme fédéral**
- **Bilan de carrière**

La Fondation a soutenu de nombreux secteurs faisant face à une pénurie avérée de personnel qualifié.

Les enjeux économiques sont différents d'un secteur à l'autre.

La Fondation peut financer des mesures de formation allant du perfectionnement de la langue française à la reconversion professionnelle ou aux cours de préparation aux brevets et diplômes fédéraux.

La certification est le principal sésame répondant aux besoins croissants de l'économie.

COMMENT la FFPC soutient la FORMATION CONTINUE des adultes

> PÉNURIE de QUALIFICATIONS

Consciente que pour les entreprises, le facteur principal de croissance et d'innovation se trouve dans la qualification de leur personnel, il est primordial d'**anticiper la pénurie sectorielle de main d'œuvre ou l'émergence de nouveaux métiers.**

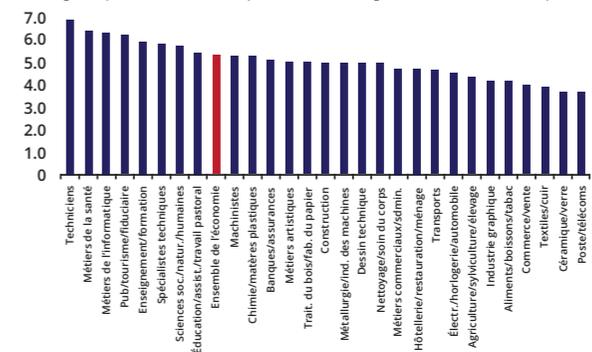
Ainsi, la Fondation soutient les formations qui permettent de pallier une **pénurie de qualifications et d'augmenter l'employabilité des candidat-e-s**, ce pour autant qu'elles soient de portée cantonale ou d'importance régionale pour un secteur.

403'292 Fr.-

pour pallier la pénurie
de main d'œuvre
qualifiée.

Pénurie surtout pour les techniciens et le management

Indice global: plus le chiffre est élevé, plus les indicateurs signalent dans l'ensemble une pénurie



Source : Secrétariat d'État à l'économie, Crédit Suisse

COMMENT la FFPC soutient la FORMATION CONTINUE des adultes

> COMPENSER la PERTE DE GAINS

Depuis 2009, la Fondation assure le financement de la perte de gain pour compenser l'absence d'un-e employé-e qui suit une formation en vue de l'obtention d'un CFC/AFP.

La Fondation prend en charge Le montant de la perte de gain du salaire d'un-e employé-e pendant son temps d'absence de l'entreprise pour suivre sa formation. Le montant maximum pris en considération équivaut à la **moitié du salaire horaire brut**, ainsi que de **30% des charges patronales** de l'employé-e. Le financement de cette mesure de soutien est chaque année plus importante.

376'588 Fr.-
pour 80 participants

LA FONDATION CONTRIBUE À LA PERTE DE GAIN DU SALAIRE D'UN-E EMPLOYÉ-E :

- Au bénéfice d'un **contrat de travail** avec une entreprise sise dans le **canton de Genève** ;
- Engagé-e dans un **processus de qualification professionnelle**, tel que défini à l'art. 12 RFCA, menant à l'obtention d'un titre reconnu officiellement au sens de l'art. 23 RFCA al 1 a et b.
- Seules les **entreprises privées, domiciliées sur le territoire du canton de Genève**, pour le personnel qui y est occupé, peuvent déposer une demande de financement (art. 19 al.2 RFCA / 20 RFCA).



Photo : Orianne Lopes

LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE de la FONDATION



La Fondation est gérée par une équipe opérationnelle constituée de collaborateurs ayant à cœur de répondre aux besoins de l'économie, en matière de formation.

Cette équipe chevronnée met à profit ses compétences et son expérience afin d'offrir la **meilleure assistance possible** aux bénéficiaires de la Fondation dans leurs démarches.

LA FONDATION EST ARRIVÉE AU BUT DE LA MISE EN LIGNE DE SES OUTILS DE DEMANDE.

La Fondation a dès lors rationalisé ses coûts administratifs par la **digitalisation** de l'ensemble des demandes de financement avec **un ratio de moins de 5% de coûts administratifs** afin de concentrer le maximum de ses ressources au but pour laquelle elle a été créée: **LA FORMATION.**

Sabrina COHEN DUMANI



Julie BÜCHI

RESPONSABLE DE LA
FORMATION CONTINUE

- Analyse la recevabilité et assure la gestion administrative des demandes de soutien financier aux projets de formation professionnelle continue;
- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation (dont la comptabilisation des écritures).



Jeanne UDRY

COLLABORATRICE
ADMINISTRATIVE

- Procède à la perception des cotisations de la Fondation auprès des caisses d'allocations familiales (CAF);
- Élabore et met à jour les outils de communication;
- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation (dont la tenue des séances du Conseil de Fondation).



**Sabrina
COHEN DUMANI**

DIRECTRICE

- Dirige la Fondation;
- Veille à la réalisation de ses missions et objectifs;
- Facilite la formulation des demandes des associations professionnelles;
- Incite ces dernières à mettre en place des formations conformes à leurs besoins et les aide à les anticiper;
- Contrôle que les demandes de contribution soient en adéquation avec les buts de la Fondation;
- Garantit l'application des décisions de contribution.



**Twana
CHEVALIER**

RESPONSABLE
ADMINISTRATIVE
ET DE LA FORMATION INITIALE

- Seconde la directrice et supervise les tâches administratives de l'équipe;
- Analyse la recevabilité des demandes conformément au cadre réglementaire de la Fondation;
- Assure la responsabilité de la formation de l'apprenti.



**David
VILLABLANCA**

APPRENTI EMPLOYÉ
DE COMMERCE 2ÈME ANNÉE

- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation dans le cadre de sa formation.



Photo : Oriane Lopes

ENGAGEMENTS du CONSEIL de FONDATION



Pouvoir s'appuyer sur un partenariat social solide et un organe de financement solidaire est un atout précieux pour notre canton, dans une économie en perpétuelle mutation.

Tel est le rôle de la FFPC dans sa volonté de renforcer sa capacité d'anticipation des besoins.

Frank SOBCZAK

Directeur de la formation
FER



La formation professionnelle est l'avenir de notre canton. Sa valorisation doit se poursuivre et se renforcer. Son attractivité est aussi liée aux moyens dont elle dispose.

Cela passe par un **soutien aux entreprises et aux associations professionnelles** qui œuvrent dans le domaine. La FFPC a ce rôle essentiel à jouer.

Nicolas RUFENER

Secrétaire général
FMB



Des yeux qui pétillent, des sourires qui étincellent, de la fierté qui déborde, une multitude de bonnes idées à concrétiser, voilà les sentiments que nos jeunes certifiés manifestent à l'heure d'intégrer le corps des professionnels qualifiés, voire d'entamer une formation supérieure.

Frédéric OTTESEN

Directeur
Centre de formation professionnel arts

Le développement des places d'apprentissage est un objectif majeur. **Il est primordial de soutenir la formation professionnelle et continue.** La FFPC est un acteur incontournable pour mettre en adéquation les projets professionnels et les besoins de l'économie.

Gilles MISEREZ

Directeur général
OFPC



La FFPC est un facilitateur pour les employeurs qui forment. En outre, la FFPC a décidé de participer à hauteur de 50% de la perte de gain.

C'est une possibilité encore sous utilisée. **Gageons qu'à l'avenir, les employeurs feront appel au mécanisme mis en place par les partenaires sociaux au travers de la FFPC.**

Joël MUGNY

Secrétaire coordinateur
Syna Genève



Après une phase importante de consolidation, **notre Fondation est outillée pour anticiper et répondre aux besoins croisés de l'économie et des individus en formation professionnelle et continue.**

Nous pouvons renforcer l'employabilité, agir pour prévenir le risque de la pénurie de personnel formé et aider à ajuster certaines formations initiales ou continues.

Françoise WEBER

Secrétaire syndicale
SIT

LES MEMBRES du CONSEIL de FONDATION

“

Le Conseil de Fondation est
UN ORGANE TRIPARTITE
désigné par le Conseil
d'Etat pour une période de
quatre ans. Il est composé de six
membres titulaires – et autant
de suppléants – qui représentent
les associations professionnelles
d'employeurs et de travailleurs
ainsi que l'Etat.

”

L'ÉTAT



Grégoire EVÉQUOZ

TITULAIRE

Président 2017

Directeur général
Office pour l'orientation,
la formation professionnelle
et continue (OFPC)

SUPLÉANT

Cyrille SALORT

Directeur du Service de
la formation continue
Office pour l'orientation,
la formation professionnelle
et continue (OFPC)



Frédéric OTTESEN

TITULAIRE

Directeur
Centre de formation
professionnelle arts
(CFPA)

SUPLÉANT

Thierry DURAND

Directeur du
Service financier
Enseignement secondaire
postobligatoire



UNION DES ASSOCIATIONS PATRONALES GENEVOISES (UAPG)



Frank SOBCZAK

TITULAIRE

Directeur Formation
Fédération des entreprises
romandes, Genève (FER)

SUPLÉANT

Guy SUCHET
Directeur des
affaires sociales
Fédération des entreprises
romandes, Genève (FER)



Nicolas RUFENER

TITULAIRE

Secrétaire général
Fédération genevoise
des métiers du
bâtiment (FMB)

SUPLÉANT

Nicolas André AUNE
Secrétaire général
Union industrielle
genevoise (UIG)

COMMUNAUTÉ GENEVOISE D'ACTION SYNDICALE (CGAS)



Joël Mugny

TITULAIRE

Administrateur
syndical
SYNA – GE
Syndicat interprofessionnel

SUPLÉANT

Frédéric LOYRION
Secrétaire syndical
Unia le syndicat



Françoise Weber

TITULAIRE

Vice-présidente 2017
Secrétaire syndicale
Syndicat interprofes-
sionnel de travailleuses
et de travailleurs (SIT)

SUPLÉANTE

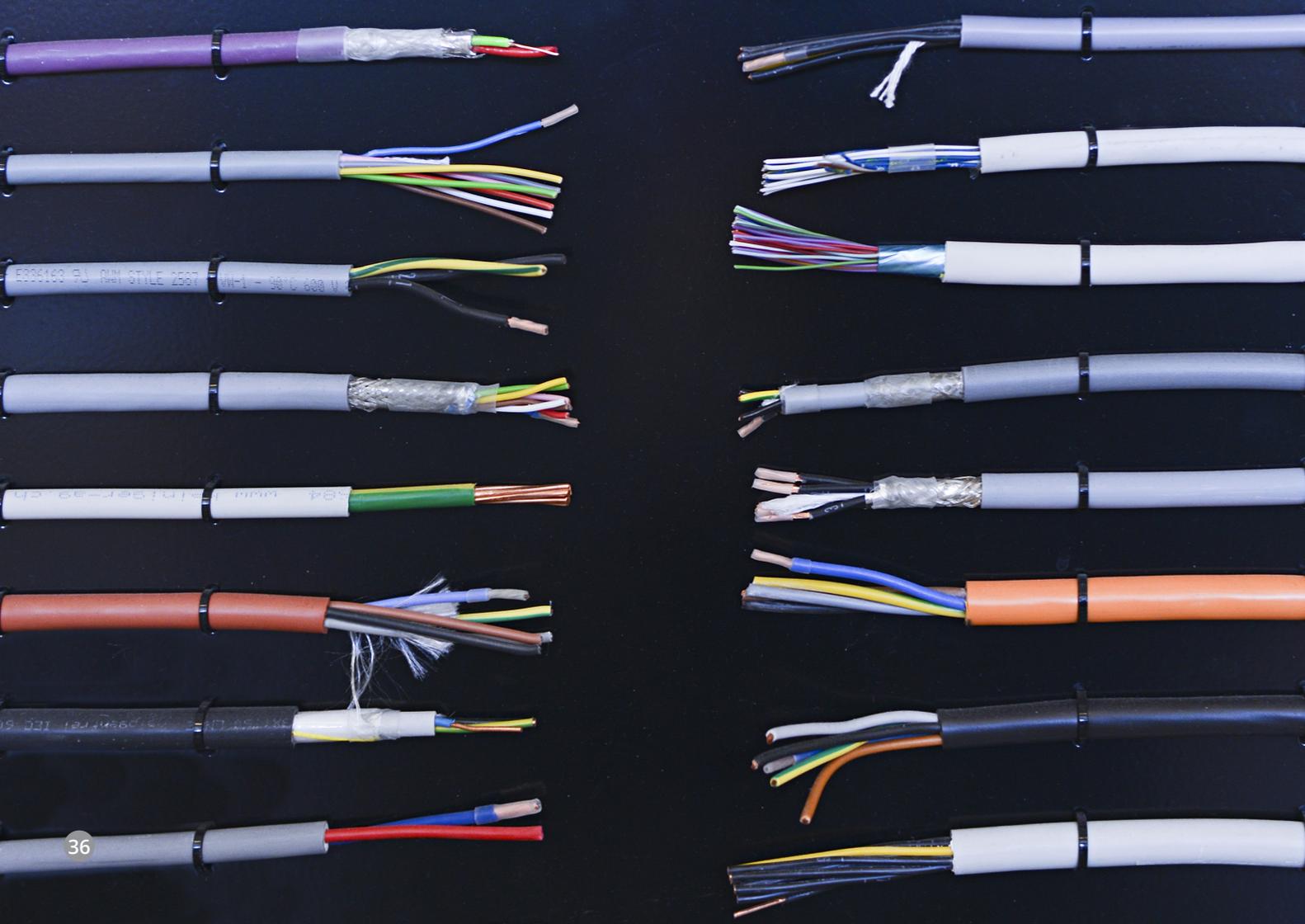
Margarita CASTRO
Secrétaire syndicale
SSP-VPOD-GE

	2017 Swiss Gaap RPC CHF	2016 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Subvention fondée sur la LFCA de l'Etat	3'470'490.00	3'467'302.00
TOTAL	3'470'490.00	3'467'302.00
CHARGES		
Contributions extraordinaires actions de formations soutien secteurs économiques	2'237'136.80	2'833'128.60
Contributions à perte de gain (VAE/formation)	376'588.30	490'357.04
TOTAL	2'613'726.10	3'323'485.64
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	856'764.90	143'816.36
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	310'585.22	0.00
Charges sur exercices antérieurs	0.00	(163'726.30)
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	310'585.22	(163'726.30)
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	1'167'350.12	(19'909.94)
Part de l'exercice à restituer	(1'167'350.12)	0.00
Virement dépassement LFCA	0.00	19'909.94
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	0.00	0.00

	2017 Swiss Gaap RPC CHF	2016 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Cotisations secteur privé	7'511'088.00	7'266'415.30
Cotisations secteur public	2'095'134.00	2'047'789.00
./. Attribution provision sur cotisations irrécouvrables	(80'000.00)	0.00
./. Frais de perception de la cotisation	(189'434.00)	(190'743.50)
Subvention activité fondée sur la LFP de l'Etat	3'840'644.00	3'766'530.00
TOTAL	13'177'432.00	12'889'990.80
CHARGES		
Frais administratifs	803'048.18	657'704.69
Indemnité et frais Conseil Fondation	10'358.70	8'971.70
Formation initiale en faveur d'associations professionnelles	8'730'434.87	7'791'292.67
Formation continue en faveur de collectivités publiques	781'200.00	787'645.30
Formation continue en faveur d'associations professionnelles	2'448'925.00	3'486'507.06
Amortissement immobilisations incorporelles	23'800.00	23'800.00
TOTAL	12'797'766.75	12'755'921.42
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	379'665.25	134'069.38
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Charges sur exercices antérieurs	0.00	(149'385.28)
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	0.00	(149'385.28)
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	379'665.25	(15'315.90)
Part de l'exercice à restituer	(113'899.55)	0.00
Virement du dépassement LFCA	0.00	(19'909.94)
Non restitution excédent 2015-2016	0.00	0.00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	265'765.70	(35'225.84)

	2017 Swiss Gaap RPC CHF	2016 Swiss Gaap RPC CHF
ACTIF CIRCULANT		
LIQUIDITÉS		
Compte Caisse Centralisée Etat de Genève	2'797'840.98	5'673'338.03
TOTAL	2'797'840.98	5'673'338.03
CRÉANCES		
Débiteurs caisses allocations familiales	5'543'924.27	5'214'143.59
./.. Ducroire	(330'000.00)	(250'000.00)
Charges payées d'avance	3'454'225.50	2'252'739.22
TOTAL	8'668'149.77	7'216'882.81
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT	11'465'990.75	12'890'220.84
ACTIF IMMOBILISÉ		
Prêt à long terme	17'500.00	17'500.00
Immobilisations incorporelles	29'800.00	53'600.00
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ	47'300.00	71'100.00
TOTAL DE L'ACTIF	11'513'290.75	12'961'320.84

	2017 Swiss Gaap RPC CHF	2016 Swiss Gaap RPC CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS		
CRÉANCIERS		
Créanciers OFPC	297'657.00	424'513.60
Dettes envers l'État de Genève	1'281'249.67	0.00
TOTAL	1'578'906.67	424'513.60
CONTRIBUTIONS À VERSER		
Contributions activité fondée sur la LFP à verser	7'053'262.78	7'178'890.90
Contributions activité fondée sur la LFCA à verser	1'167'791.13	2'119'944.45
TOTAL	8'221'053.91	9'298'835.35
PASSIFS DE RÉGULARISATION		
Produits reçus d'avance	28'594.00	561'522.00
Charges à payer	967'366.70	2'224'846.12
TOTAL	995'960.70	2'786'368.12
TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS	10'795'921.28	12'509'717.07
CAPITAUX PROPRES		
Réserve résultat activité fondée sur la LFP	451'603.77	486'829.61
Résultat exercice activité fondée sur la LFP	265'765.70	(35'225.84)
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	717'369.47	451'603.77
TOTAL DU PASSIF	11'513'290.75	12'961'320.84



ORGANISMES FINANCÉS par la FONDATION

> CONSTRUCTION

- AM Suisse
- Association Centre de Formation Professionnelle la Gravière - Construction métallique
- Association CIE Bois Genève
- Association CIE Carrelage Genève
- Association Cours de formation des Installateurs en Chauffage Genevois
- Association Cours des Installateurs Électriciens Genevois
- Association des bureaux techniques d'ingénieurs en électricité
- Association EGP
- Association FAI Formation Genève
- Association romande des agents d'exploitation
- Association romande des métiers de la pierre
- Association suisse des constructeurs navals
- Association suisse des entreprises de forage et de sciage du béton
- Association suisse du froid
- Association valaisanne des concierges, des employés et agents d'exploitation
- Association vaudoise des installateurs de chauffage et ventilation
- Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires du canton de Genève
- Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
- CIE Chambre syndicale des entrepreneurs de gypserie, peinture et décoration du canton de Genève
- Commission paritaire romande d'apprentissage de géomancien
- Communauté d'intérêts pour la formation des électriciens
- Fédération vaudoise des entrepreneurs, École de la construction
- Fédération vaudoise des maîtres ferblantiers, appareilleurs et couvreurs
- Institut de Formation de la Construction
- Kommission für Zeichner Fachrichtung Raumplanung und Landschaftsarchitektur
- Maison romande de la propreté
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Société suisse des maîtres poêliers-fumistes et carrelleurs
- Verein Polybau
- Association Genevoise des Entrepreneurs en Nettoyage et de Service
- Commission paritaire des métiers du bâtiment second œuvre Genève
- Gypserie Peinture Genève
- Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires du canton de Genève
- Association des communes genevoises
- Commission professionnelle paritaire genevoise du nettoyage
- Association professionnelle des gérants et courtiers en immeubles

> SERVICE et HÔTELLERIE-RESTAURATION

- Artisans Boulangers-Confiseurs du canton de Genève
- Association pour la Formation Professionnelle de Coiffure Suisse Genève
- Association suisse des esthéticiennes
- Association suisse pour la formation professionnelle en logistique
- Association vaudoise des maîtres bouchers et charcutiers
- Association vaudoise pour la formation dans les métiers de la boulangerie-pâtisserie-confiserie
- CILA, bâtiment N
- Communauté de travail TDA
- Fédération des Entreprises Romandes
- FormaPro
- Hôtel et Gastro Formation Genève
- Hotel und Gastro Formation
- Hotelleriesuisse
- Institut agricole de l'Etat de Fribourg

> SANTÉ et SOCIAL

- Association des Médecins-Dentistes de Genève
- Association genevoise pour les métiers de laboratoire
- Association PharmaGenèV
- Association vaudoise des écoles d'assistantes médicales
- Collectif Romand - CIE - Technique Dentaire
- Hotel & Gastro Union
- OrTra Santé-Social Genève

- OrTra Santé-Social Valais
- OrTra Santé-Social Vaud
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Société vaudoise des médecins-dentistes
- Association formation continue petite enfance
- Fédération genevoise des établissements médicaux-sociaux

> TECHNIQUE

- 2roues Suisse Section Romande
- Agrotec Vaud
- Association 2roues Suisse, section Genève
- Association des Cours Interentreprises de l'Union des Fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais
- Association du Conseil Paritaire de la Carrosserie de Genève
- Association Genevoise pour la Formation de l'Union Professionnelle Suisse de l'Automobile Section Genève
- Association pour la Formation Professionnelle Informatique
- Association suisse des techniciens en orthopédie
- Association UIG-UNIA pour la gestion du Centre d'Enseignement Professionnel
- Ausbildungsdachverband der Kanalunterhaltsbranche
- Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
- Fédération des Carrossiers Romands Vaud
- Fondation pour la formation des adultes
- Groupement suisse de l'industrie mécanique

- ICT-Formation professionnelle de suisse occidentale
- LOGIN Berufsbildung
- R-Suisse
- Reifenverband der Schweiz
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Stiftung des Schweizer Optikverbandes für die berufliche Aus- und Weiterbildung
- Stiftung für Oberflächentechnik
- Convention patronale de l'industrie horlogère suisse
- Association genevoise pour la formation UPSA Section Genève
- Association Cours interentreprises de l'Union des fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais
- Association suisse des Transports routiers
- Fédération des carrossiers romands

> NATURE et ENVIRONNEMENT

- Agora
- Association CIE JardinSuisse - GE
- Association romande des fleuristes
- Association suisse pour la formation en soins animaliers
- Branchenverband Deutschschweizer Wein
- Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
- Chambre Valaisanne de l'Agriculture
- Département du territoire et de l'environnement - DGE - Centre de formation professionnelle
- Ecole Panorama

- Forêt Valais
- FormaPro
- Jardins Suisse Vaud
- Kommission für Zeichner Fachrichtung Raumplanung und Landschaftsarchitektur
- AgriVulg Sàrl

> COMMERCE

- A+P DO IT YOURSELF
- A+P FLOWER
- Association Convenience Kiosque
- Association Genevoise de Formation Professionnelle en Assurances
- Association OVAP Valais
- Association Romande des Droguistes
- Association romande des médiamaticiens
- Association Spedlogswiss Romandie pour la Formation Professionnelle
- Association suisse des détaillants en alimentation
- Association suisse des détaillants en jouets
- Association suisse des diffuseurs, éditeurs et libraires
- Association suisse des magasins d'articles de sport
- Association suisse des maisons spécialisés en horlogerie et bijouterie
- Association suisse des papetiers
- Ausbildungs- und Prüfungsbranche Parfumerie
- Ausbildungszentrum für die Schweizer Fleischwirtschaft
- Branche de formation et d'examen construire et habiter
- Branche Handel Kaufmännische Grundbildung
- CallNet.ch e

- Centre de formation professionnelle USRT
- Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
- Commission des cours interentreprises des notaires romands
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton de Genève
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton de Vaud
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton du Valais
- CYP
- Délégation à la formation I+D
- Fédération des Entreprises Romandes
- Fédération suisse des agences de voyages
- Institut supérieur de formation bancaire

> ARTS APPLIQUÉS



- Verband Leder Textil Schweiz
- Interessengemeinschaft Berufsbildung Bekleidungsgestalter
- Verband Fuss und Schuh
- Association vaudoise des métiers de la décoration et du cuir
- Viscom
- Association pour la formation des métiers de la bijouterie
- Schweizerischer Verband Bild und Rahmen
- Interessengemeinschaft Musikinstrumentenbauer
- Swiss Graphic Designers
- Verband Textilpflege Schweiz
- Schweizerischer Theatermaler Verband

- Union suisse des photographes professionnels
- Swiss Association Polydesigner3D - CIE P3D
- Association romande des réalisateurs publicitaires
- Rencontres professionnelles de danses
- ARTOS

> GÉNÉRIQUE



- Association paritaire APFP UAPG-CGAS
- Association pour le Centre de Bilan Genève



Photo : Jonathan Levy - CFP Arts



Rampe du Pont-Rouge 4
1213 Petit-Lancy

T. +41 (0)22 339 90 19

info@ffpc.ch
<http://ffpc.ch/>