

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



LA FONDATION



FONDATION POUR LA FORMATION
PROFESSIONNELLE ET CONTINUE

SOMMAIRE

- 4 **BILAN & ENJEUX**
Françoise WEBER, *Présidente 2018*
- 7 **LES PRIORITÉS-CLÉS du CONSEIL de FONDATION**
- 8 **OPINION & PROSPECTIVES**
Sabrina COHEN DUMANI, *Directrice*
- 10 **LES SOURCES de FINANCEMENT**
- 11 **LES PUBLICS CIBLES**
- 12 **LES PRIORITÉS et MISSIONS de la FONDATION**
- 14 **COMMENT la FFPC soutient l'APPRENTISSAGE**
 - > Les cours interentreprises
 - > Répartition par type de financement
 - > Mesures d'appui et de renforcement
 - > Réseaux d'entreprises formatrices ou de formation
 - > Success story - Marie DEBOMBOURG
 - > Répartition par secteurs d'activités
 - > Success story - Fabienne MULLER
- 22 **COMMENT la FFPC soutient la FORMATION CONTINUE des ADULTES**
 - > Renforcement de l'employabilité
 - > Répartition par secteurs d'activités
 - > Pénurie de qualifications
 - > Inciter à se former
- 27 **L'AVIS DES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES**
 - > Hanane ARNAUD - *Directrice IFC*
 - > René BAUM - *Chef expert CIFC Genève*
- 30 **LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE de la FONDATION**
- 32 **LES MEMBRES du CONSEIL de FONDATION**
- 34 **COMPTE de RÉSULTAT**
- 36 **BILAN au 31 DÉCEMBRE 2018**
- 39 **ORGANISMES FINANCÉS par la FONDATION**

BILAN & ENJEUX



Françoise
WEBER

Présidente de la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC), secrétaire syndicale au SIT (Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs), en charge des secteurs des services publics et subventionnés, Françoise Weber est notamment responsable des questions liées à la formation professionnelle et continue pour les syndicats.

En tant que Présidente de la FFPC, comment qualifieriez-vous 2018, l'année de votre présidence ?

En 2018, il a été nécessaire de **consolider les processus liés à la qualité** mais aussi de **poursuivre la réflexion quant aux besoins en matière de formation continue**, à moyen et long terme, dans le but de mieux anticiper les budgets et de conseiller au mieux les entreprises et partenaires de la formation. A cela se sont ajoutés des échanges utiles et productifs avec le service d'audit interne de l'État de Genève notamment en ce qui concerne **les rôles des partenaires et financeurs de la formation**, que sont l'OFPC et la FFPC.

Comment avez-vous envisagé votre rôle de Présidente ?

J'ai eu à cœur de comprendre et de poursuivre le travail

d'information de la FFPC envers les milieux professionnels, de développer cette mission de conseil afin de faire en sorte que les actions soient encore plus pertinentes et les financements plus accessibles et ce, dans une volonté commune et partagée de **développer la formation et l'employabilité**.

Quels sont les enjeux de la formation face à l'économie et au marché du travail ?

Se former, acquérir des compétences transversales de savoir-faire et de savoir-être est essentiel tout au long d'une vie car nous le savons, nous aurons plusieurs emplois voire plusieurs métiers. Nous - acteurs de la formation initiale et continue - devons continuer d'œuvrer à **la validation des acquis et au développement de formations modulaires, accessibles à tous et à toutes**.

A ce titre, le rôle de la FFPC est primordial dans **la prise en charge de la perte de gain** afin qu'il soit

possible de se former pendant le temps de travail et ce, pour tout-e professionnel-le en situation d'emploi ou en tant que demandeur d'emploi.

Quelles sont les besoins de l'économie et du marché du travail ?

Je ne crois pas que l'évolution des technologies soit destructrice d'emploi. Je crois au contraire qu'elle sera créatrice d'emplois et de reconversions, qu'il nous faut savoir anticiper.

Les métiers de demain seront des métiers du « clean », dans le secteur de l'environnement et du recyclage, et ceux du « care », liés aux soins à la personne, pour répondre aux besoins dans les crèches mais aussi au vieillissement de la population. Il y a déjà une pénurie de professionnels dans certains secteurs mais insuffisamment anticipée.

La FFPC est partie prenante de cette réflexion d'évolution des métiers, de cette anticipation des besoins, de cette nécessaire adaptation des connaissances afin de pallier la pénurie de compétences, dans certains secteurs d'activités.

Sa composition tripartite aide ...
Nous devons nous doubler d'une vision politique, donner à la FFPC les moyens de répondre à cette évolution du

marché de l'emploi et du travail, afin de financer les formations adéquates et contribuer à la mise en place d'un observatoire des métiers.

La Cité des métiers a eu lieu cette année. Quelle est votre vision des métiers de demain ?

J'ai la réelle conviction qu'il y aura un emploi pour tous. Nous aurons logiquement plus de temps à se répartir grâce à la robotisation donc plus d'emplois dans certains secteurs, dont celui du « care ».

Les métiers de demain iront vers une valorisation des métiers et des compétences transversales, et non vers une précarisation accrue d'emplois non qualifiés et flexibles à outrance.

Quelles sont les perspectives pour l'année à venir ?

Le rôle de **la Fondation en faveur de la Formation Professionnelle et Continue** doit être renforcé afin qu'elle ne soit pas considérée comme « simple » financeur de la formation professionnelle - en particulier en période d'inquiétude ou de crise - mais comme **acteur de valorisation de la formation, dans l'entreprise et dans la durée**.

Françoise WEBER
Présidente 2018
Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC)

« LES COMPÉTENCES DE SAVOIR-ÊTRE OU « SOFT SKILLS » DOIVENT ÊTRE VALORISÉES. ELLES PERMETTENT L'ADAPTABILITÉ. »

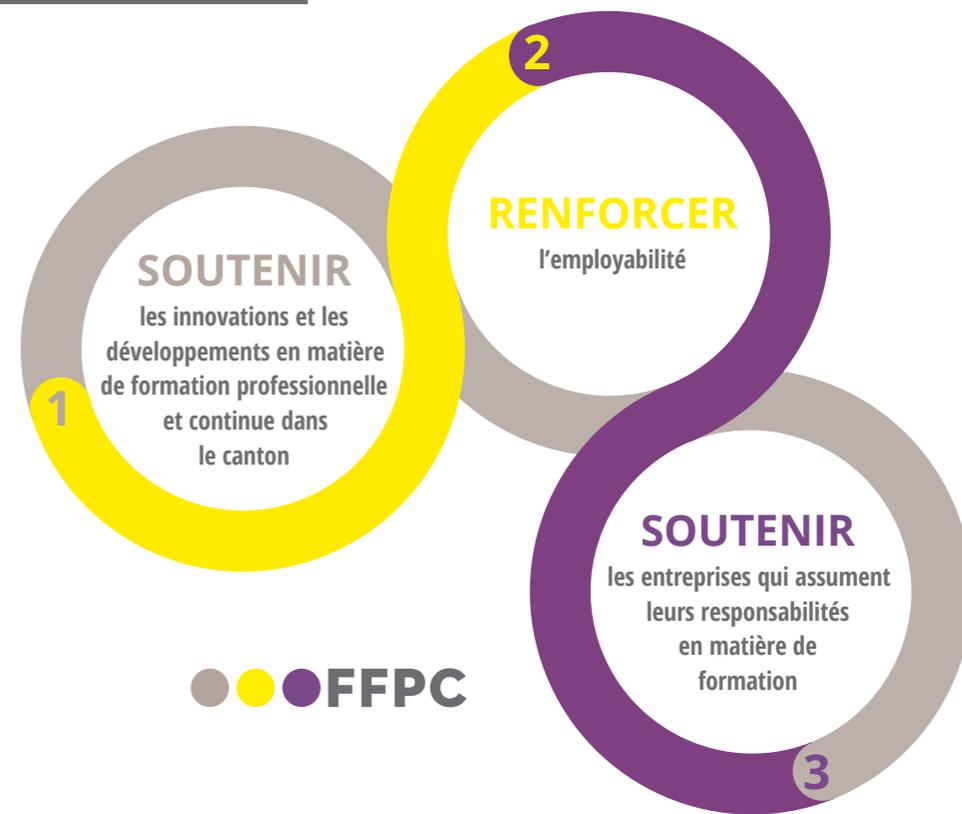


LES PRIORITÉS-CLÉS

du CONSEIL de FONDATION

“ La Fondation a pour but principal de **participer financièrement** à la formation professionnelle et continue des personnes employées par les entreprises situées dans le canton de Genève.

”



OPINION & PROSPECTIVES



Sabrina
COHEN DUMANI

Directrice de la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC), Sabrina Cohen Dumani cumule plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de l'entrepreneuriat et dans les organisations à but non lucratif.

Elle a élaboré la loi sur la formation professionnelle dans le canton de Vaud et a joué le rôle de conseillère personnelle auprès du Conseiller d'Etat en charge de la sécurité et de l'environnement.

Dans les années qui viennent, l'enjeu principal sera d'accompagner les changements induits par les nouvelles technologies et ainsi soutenir les PME dans la transformation de leurs professions.

> Les multinationales sont outillées à l'interne pour faire face aux besoins et aux changements, en termes de moyens, d'outils de prospective, d'équipes dédiées à l'innovation et de professionnalisation des RH.

> Or, 97% des entreprises suisses sont des entreprises de moins de 10 personnes qui n'ont pas les moyens de se préoccuper du moyen et du long terme de l'avenir de leurs professions.

Du fait de l'accélération des évolutions technologiques, toutes les compétences risquent de devenir obsolètes beaucoup plus vite.

LE DANGER DE DÉCROCHAGE DES ENTREPRISES COMME DES SALARIÉS EUX-MÊMES DEVIENT PLUS GRAND : LA FORMATION CONTINUE EST DONC UNE NÉCESSITÉ, SUR LAQUELLE IL NOUS PARAÎT IMPORTANT DE RENFORCER NOS EFFORTS.

De quelle manière former les mécaniciens automobiles, alors que les moteurs électriques pourraient, à terme, remplacer les moteurs à combustion ?

Extraits de l'interview paru dans *Entreprise romande*
« Aider les entreprises à prendre le tournant numérique » - 25 mai 2019 - Pierre Cormon

Comment familiariser les collaborateurs du secteur de la construction avec les modèles numériques intégrés (BIM), qui prennent une place croissante et modifient la manière dont on conçoit, construit et exploite un bâtiment ?

Des questions de ce type se posent dans toutes les branches.

« DES PROFESSIONS MEURENT, DES MÉTIERS NAISSENT ET LES AUTRES ÉVOLUENT DE PLUS EN PLUS RAPIDEMENT, OBLIGEANT LES TRAVAILLEURS À SE FORMER TOUT AU LONG DE LEUR CARRIÈRE. »

Nous sommes face à une situation paradoxale : on devrait pouvoir libérer du temps pour former et être plus performants or, la situation de plein emploi induit une accélération du rythme

de production et de service qui ne laisse pas ce temps absolument nécessaire d'anticipation et de formation.

Face à cette situation, les associations professionnelles sont confrontées à la difficulté d'adaptation de leurs cours pour tenir compte des trois temps de l'entreprise :

- > l'immédiat;
- > le moyen terme (préparer les compétences futures);
- > le long terme (vers quels marchés m'orienter ?).

>>> UN DES DÉFIS :

Les associations professionnelles peuvent manquer d'aptitudes pour mettre en place de nouvelles formations et identifier les changements de compétences requises.

Jusqu'à présent, peu nombreuses sont cependant les associations professionnelles à avoir entrepris de telles démarches. Or, toutes sont confrontées à des mutations très rapides, auxquelles

les formations en vigueur ne répondent pas forcément. La Suisse se distingue par des filières ultraspécialisées. Mais avec l'évolution technologique, des branches entières vont devoir se repositionner.

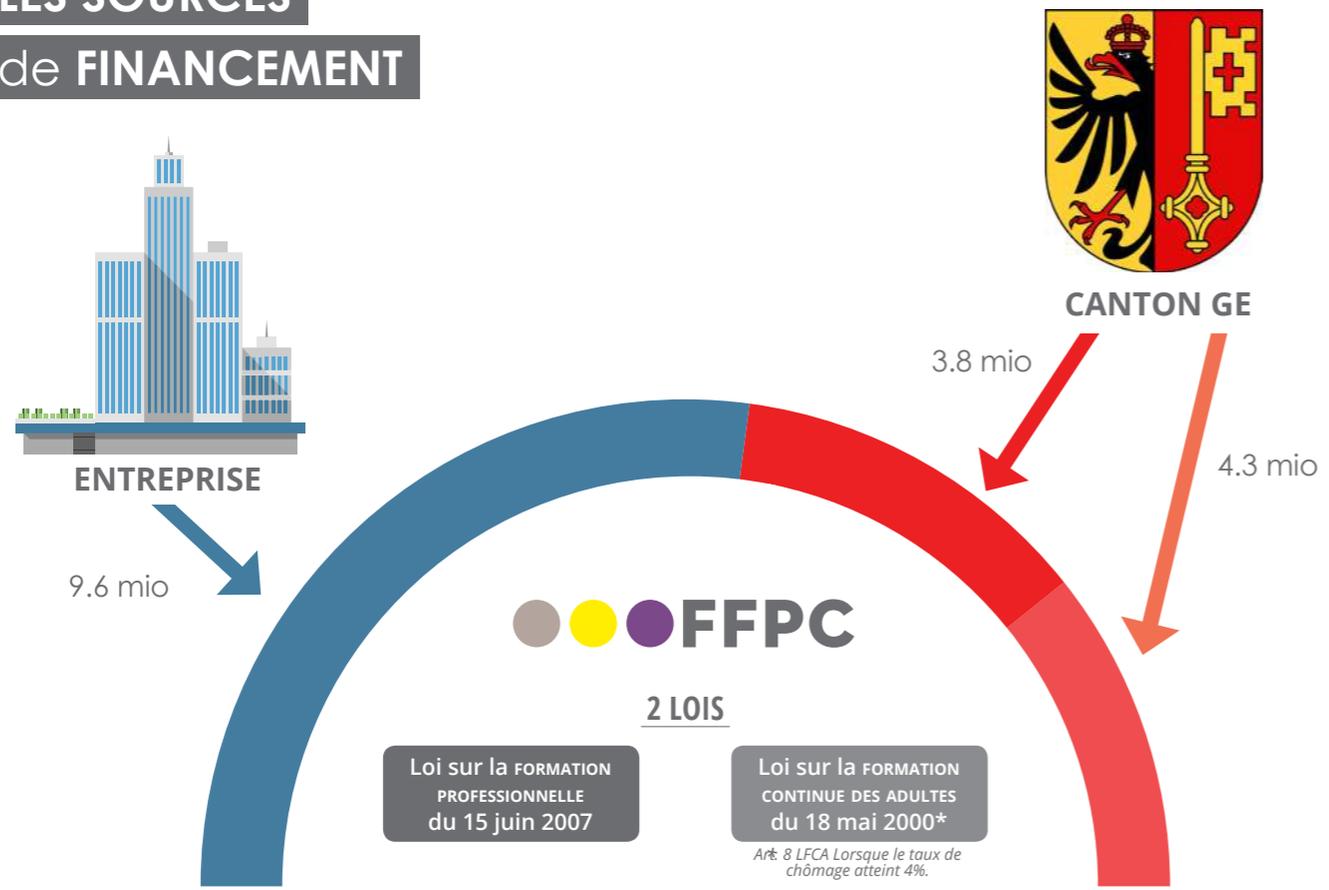
IL FAUDRA MIEUX ANTICIPER CES TRANSFORMATIONS, CAR POUR LE MOMENT, NOUS NAVIGUONS À VUE.

Il s'agit notamment d'effectuer une veille visant à **déceler les nouvelles tendances le plus tôt possible ainsi que les besoins en formation qu'elles engendrent**. La fondation peut fournir l'impulsion et des outils, mais c'est aux associations professionnelles d'apporter leur connaissance de la branche et de définir les besoins. **Des cours visant à y répondre pourront ensuite être organisés, avec le soutien financier de la Fondation.**

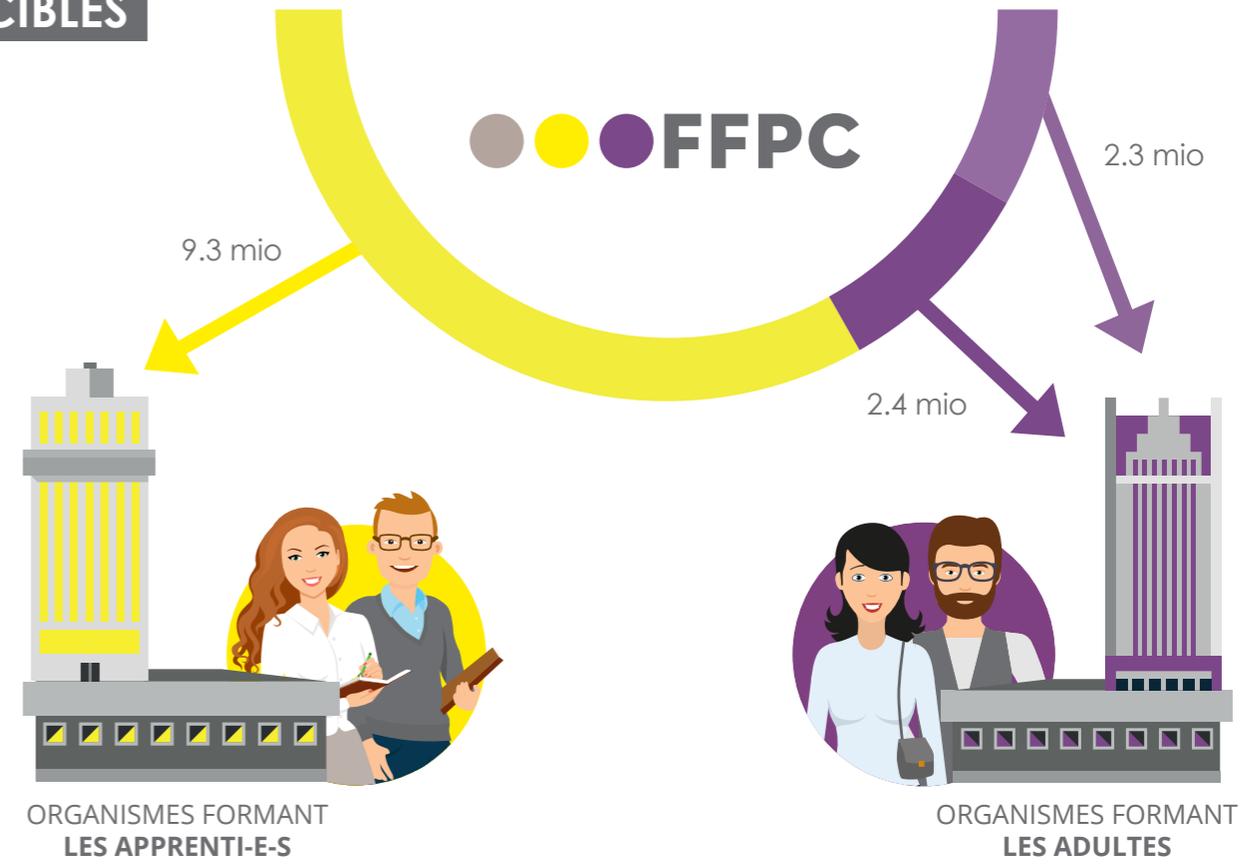
Sabrina COHEN DUMANI

Directrice
Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC)

LES SOURCES de FINANCEMENT



LES PUBLICS CIBLES



LES PRIORITÉS

de la FONDATION

> Nos **PRIORITÉS** pour continuer à développer le **CAPITAL HUMAIN** sont de maintenir :



> Pour cela, **LA FFPC FINANCE** :

Les **ORGANISMES** de **FORMATION**



LES MISSIONS

de la FONDATION

> **DÉVELOPPER** le **CAPITAL HUMAIN**

MISSION «SOCIÉTALE»

La Fondation répond aux **PROBLÉMATIQUES** de **L'HUMAIN**.

Elle finance les **associations professionnelles**, via **DES MESURES DE FORMATION** pour éviter la **PÉNURIE DE QUALIFICATIONS** et donc de **RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ** des salarié-e-s du canton de Genève.



MISSION «ÉCONOMIQUE»

La Fondation répond aux **PROBLÉMATIQUES ÉCONOMIQUES**.

Elle finance les **organisations** et les **entreprises**, pour :

- **MAINTENIR** et **PALLIER LE MANQUE DE PLACES D'APPRENTISSAGE**, selon les secteurs;
- **RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ**;
- **AUGMENTER** les places d'apprentissage via les **RÉSEAUX D'ENTREPRISES FORMATRICES**;
- **INCITER À SE FORMER** en prenant en charge **LA PERTE DE GAIN** des adultes en formation (absents de l'entreprise en vue de l'obtention d'un CFC/AFP).

COMMENT la FFPC soutient l'APPRENTISSAGE

> Les COURS INTERENTREPRISES

« Notre objectif est clair : encourager le tissu économique à poursuivre son effort de formation duale. »



La Fondation finance en priorité les coûts de formation externe des apprenti-e-s.

2 453

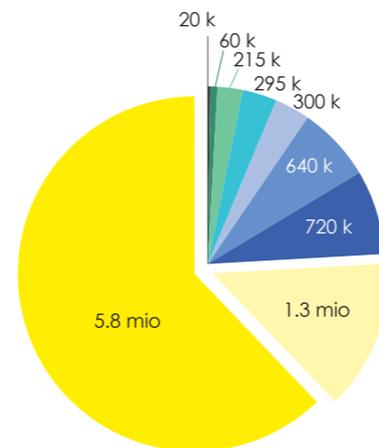
NOMBRE D'ENTREPRISES FORMATRICES GENEVOISES ayant pu envoyer leurs apprenti-e-s suivre des cours interentreprises sans supporter aucun frais. (source : OFPC)

322

NOMBRE DE MÉTIERS DIFFÉRENTS financés par la Fondation dans le cadre des cours interentreprises.

COMMENT la FFPC soutient l'APPRENTISSAGE

> RÉPARTITION par TYPE de FINANCEMENT (en CHF) TOTAL : 9.3 mio



- Cours interentreprises de durée obligatoire (62%)
- Cours interentreprises de durée complémentaire (14%)
- Frais d'examen (8%)
- Action promotion incitation (7%)
- Frais déplacement (3%)
- Mesures d'appui (3%)
- Surveillance de l'apprentissage (2%)
- Frais d'hébergement (0,7%)
- Autres mesures dont mesures de soutien (0,2%)

76%

PART DU BUDGET TOTAL DE LA FONDATION POUR LA FORMATION INITIALE en faveur des **cours interentreprises**.

Source: OFPC

COMMENT la FFPC

soutient l'APPRENTISSAGE

> MESURES D'APPUI et de RENFORCEMENT

Pour éviter les ruptures de contrat d'apprentissage et les échecs, LA FONDATION FINANCE DES MESURES D'APPUI ET DE RENFORCEMENT par le biais de cours, pour renforcer les compétences associées à la pratique professionnelle ou à la métacognition (« apprendre à apprendre »).

LES CONTRIBUTIONS DE LA FONDATION visent à encourager, dans la mesure des fonds disponibles, des mesures d'appui n'étant pas prises en charge par les établissements d'enseignement professionnel (art. 60 al. 4 lit. c LFP).

L'AVIS des ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES

La FFPC est un partenaire indispensable dans le circuit de la formation.

En tant que partenaire, la FFPC finance les besoins de formation du secteur de la construction.

Nous soutenons activement ses actions et lui apportons l'expertise terrain quant aux besoins des entrepreneurs, face aux évolutions métiers actuelles et futures.

Hanane ARNAUD

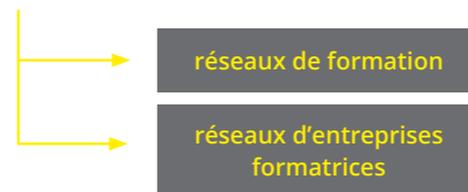
*Directrice de l'IFC
(Institut de Formation de la Construction)*

COMMENT la FFPC

soutient l'APPRENTISSAGE

> RÉSEAUX D'ENTREPRISES FORMATRICES ou de FORMATION

PRISE EN CHARGE des FRAIS DE MISE EN PLACE et de COORDINATION des:



>> AUGMENTATION des PLACES D'APPRENTISSAGE CRÉÉES



ASTAG (Association Suisse des Transports Routiers)

>> **X 5** en 2018



AGEMEL (Association Genevoise des Métiers de Laboratoire)

CHIMIE: de 10 à 14 >> **X 1,4***

BIOLOGIE: de 8 à 16 >> **X 2***

* projection sur 2019-2020

Afin de développer les places d'apprentissage, DE NOMBREUSES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES CHOISISSENT DE METTRE EN PLACE DES RÉSEAUX D'ENTREPRISES FORMATRICES.

Cette mesure a permis aux entreprises, même très spécialisées, de former des apprenti-e-s.

SUCCESS STORY

>> **Marie DEBOMBOURG** est fondatrice et directrice d'EQUINEA, spécialisée en massothérapie équine. Pionnière des services liés au bien-être des chevaux et des cavaliers, elle a su transformer sa passion pour l'équitation en activité de services en devenant l'unique référence sur le canton de Genève.

« L'APPRENTISSAGE M'A OUVERT BEAUCOUP DE PORTES. »

Après avoir obtenu son baccalauréat à 17 ans, elle choisit la voie de l'apprentissage, comme sa mère l'avait fait avant elle, en suivant un CFC d'employée de commerce en 2 ans seulement (avec maturité professionnelle intégrée).

Elle poursuit cette formation complète par un Bachelor en Économie d'Entreprise à la Haute École de Gestion de Genève et se forme à l'anatomie et la physiologie équine à Payerne.

« J'ai toujours voulu devenir physiothérapeute et l'apprentissage pour moi, c'était inné. »



Marie DEBOMBOURG

L'apprentissage lui a permis de faire des rencontres exceptionnelles mais aussi de la « mettre directement dans le bain de l'entrepreneuriat ».

Entrepreneure aujourd'hui, elle loue la prise en charge et la qualité de pédagogie des formateurs, au sein des centres de formation.

Ouverte à l'enseignement et à la transmission, elle-même titulaire d'un diplôme de Masseur professionnel et

d'un certificat en massage équin, Marie Debombourg forme des stagiaires et souhaite aller plus loin en partageant son savoir, son expérience et sa passion auprès de chevaux internationaux, de renom.

« BIEN QU'EXTRÊMEMENT PHYSIQUE ET INTENSE, J'ADORE MON MÉTIER ET POUR RIEN AU MONDE JE NE CHANGERAI. »

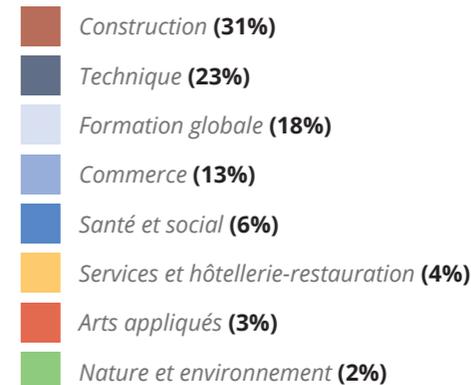
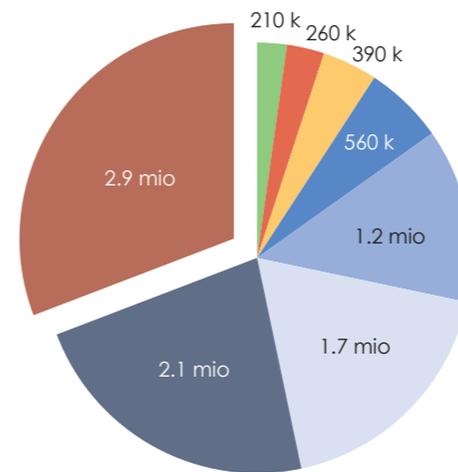
www.equinea.ch

COMMENT la FFPC

soutient l'APPRENTISSAGE

> RÉPARTITION par SECTEURS d'ACTIVITÉS (en CHF)

TOTAL: 9.3 mio



31%

PART DU BUDGET TOTAL DE LA FONDATION pour la construction

SUCCESS STORY

>> Fondatrice de l'association AUTONOMIA, qui aide, soutient, fait de la prévention et de l'éducation administrative pour tous, **Fabienne MULLER** décline son parcours en entrepreneuriat, en bénévolat et en formation, en tant « qu'apprenante » et formatrice.

« MON APPRENTISSAGE M'A APPORTÉ LA DISCIPLINE ET LA PRÉCISION, QUI ME GUIDENT ENCORE AUJOURD'HUI, DANS CHACUNE DE MES ACTIVITÉS. »

Si son point de départ - son apprentissage en pâtisserie - lui apprend l'exigence, la gestion du temps (entre formation et métier) et la gestion de l'argent, le fil rouge de son parcours est la créativité et l'envie d'oser, d'entreprendre, de construire.

Épicurienne, détentrice d'une patente en restauration, elle fonde une entreprise culinaire éphémère avec ses enfants.

“ L'apprentissage était une évidence, face aux structures scolaires qui ne m'étaient pas adaptées. C'était la solution pour que je puisse développer mon potentiel créatif. ”



Fabienne MULLER

De retour d'un voyage onéreux au Canada, elle lance, en pionnière, des ateliers de produits ménagers faits maison ; d'une remarque, elle devient photo-reporter professionnelle, formatrice et animatrice d'ateliers photos...

Entrepreneure plurielle, Fabienne Muller a toujours transformé ses passions en sources de business : cuisine, photographie, informatique, gestion, voyages...

Travailleuse acharnée, elle cumule les activités lucratives, bénévoles et formatrices et fait de sa mission - l'éducation administrative - un manifeste et plus, une pépinière créatrice d'emplois.

« JE SUIS UNE MILITANTE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE. »

www.autonomia-ge.ch



Photo : Jelena Ka

COMMENT la FFPC soutient

la FORMATION CONTINUE des adultes

> RENFORCEMENT de l'EMPLOYABILITÉ

La Fondation a soutenu de nombreux secteurs faisant face à une pénurie avérée de personnel qualifié.

Les enjeux économiques sont différents d'un secteur à l'autre. La Fondation peut financer des mesures de formation allant du perfectionnement de la langue française à la reconversion professionnelle ou aux cours de préparation aux brevets et diplômes fédéraux.

Les formations soutenues financièrement par la Fondation poursuivent un objectif précis : **renforcer l'employabilité des candidat-e-s.**

4,7 mio BUDGET pour le renforcement de l'employabilité

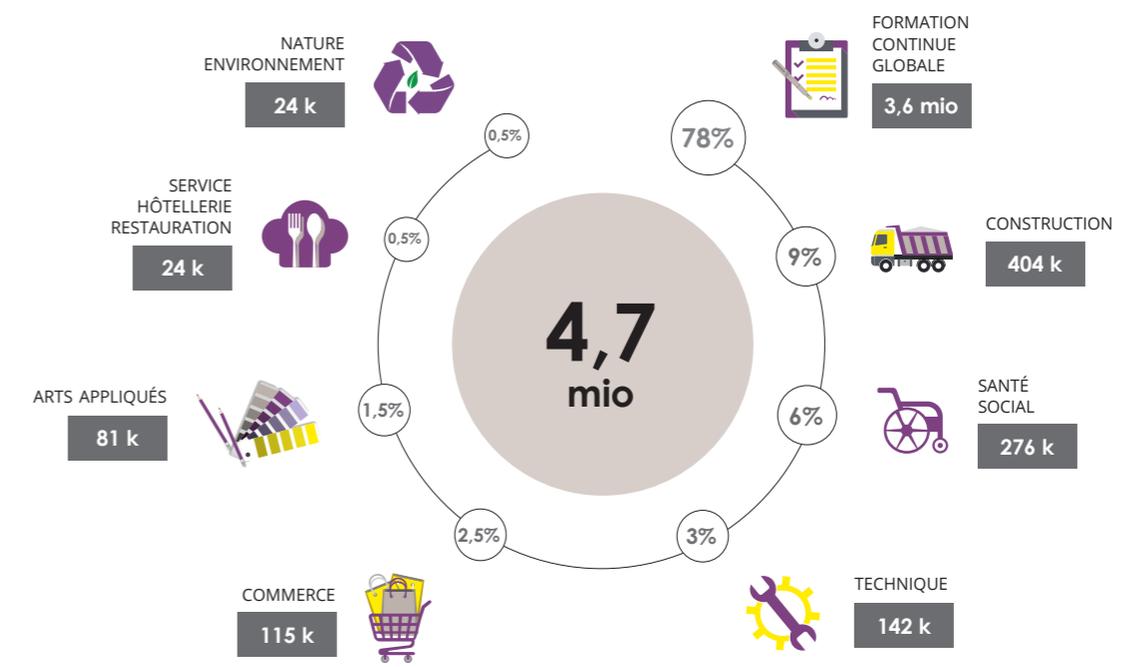
EXEMPLES DE FORMATIONS PRISES EN CHARGE

- Cours de formation continue visant à l'acquisition de compétences renforçant l'employabilité;
- Cours pour adultes menant à l'obtention d'un brevet ou un diplôme fédéral;
- Bilan de carrière.

COMMENT la FFPC soutient

la FORMATION CONTINUE des adultes

> RÉPARTITION par SECTEURS d'ACTIVITÉS (en CHF)



COMMENT la FFPC soutient
la FORMATION CONTINUE des adultes

> PÉNURIE de QUALIFICATIONS

Consciente que pour les entreprises, le facteur principal de croissance et d'innovation se trouve dans la qualification de leur personnel, il est primordial d'ANTICIPER LA PÉNURIE SECTORIELLE DE MAIN D'ŒUVRE OU L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX MÉTIERS.

Ainsi, LA FONDATION SOUTIENT LES FORMATIONS QUI PERMETTENT DE PALLIER UNE PÉNURIE DE QUALIFICATIONS ET D'AUGMENTER L'EMPLOYABILITÉ DES CANDIDAT-E-S, ce pour autant qu'elles soient de portée cantonale ou d'importance régionale pour un secteur.

L'AVIS des ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES

« Afin d'assurer la relève professionnelle dont notre secteur a grandement besoin, nos efforts se portent autant sur la formation des apprentis que sur celle des salariés et des cadres de la construction. »

Dans le secteur de la construction, la part consacrée à la formation initiale est quasiment égale à celle consacrée aux formations continues et/ou de perfectionnement.

Hanane ARNAUD
Directrice de l'IFC
(Institut de Formation de la Construction)

COMMENT la FFPC soutient
la FORMATION CONTINUE des adultes

> INCITER à SE FORMER



Depuis 2009, la Fondation assure le financement de la perte de gain pour compenser l'absence d'un-e employé-e qui suit une formation en vue de l'obtention d'un CFC/AFP.

421'042 CHF
pour 205 participants

C
O
N
D
I
T
I
O
N
S

- Être un-e employé-e au bénéfice d'un contrat de travail avec une entreprise sise dans le canton de Genève;
- Être engagé-e dans un processus de qualification professionnelle, tel que défini à l'art. 12 RFCA, menant à l'obtention d'un titre reconnu officiellement au sens de l'art. 23 RFCA al 1 a et b;
- Seules les entreprises privées, domiciliées sur le territoire du canton de Genève, pour le personnel qui y est occupé, peuvent déposer une demande de financement (art. 19 al.2 RFCA / 20 RFCA).

La Fondation prend en charge une partie de la perte de gain du salaire d'un-e employé-e pendant son temps d'absence de l'entreprise pour l'inciter à suivre sa formation.

Le montant maximum pris en considération équivaut à la moitié du salaire horaire brut, ainsi que de 30% des charges patronales de l'employé-e.

Le financement de cette mesure de soutien est chaque année plus importante.

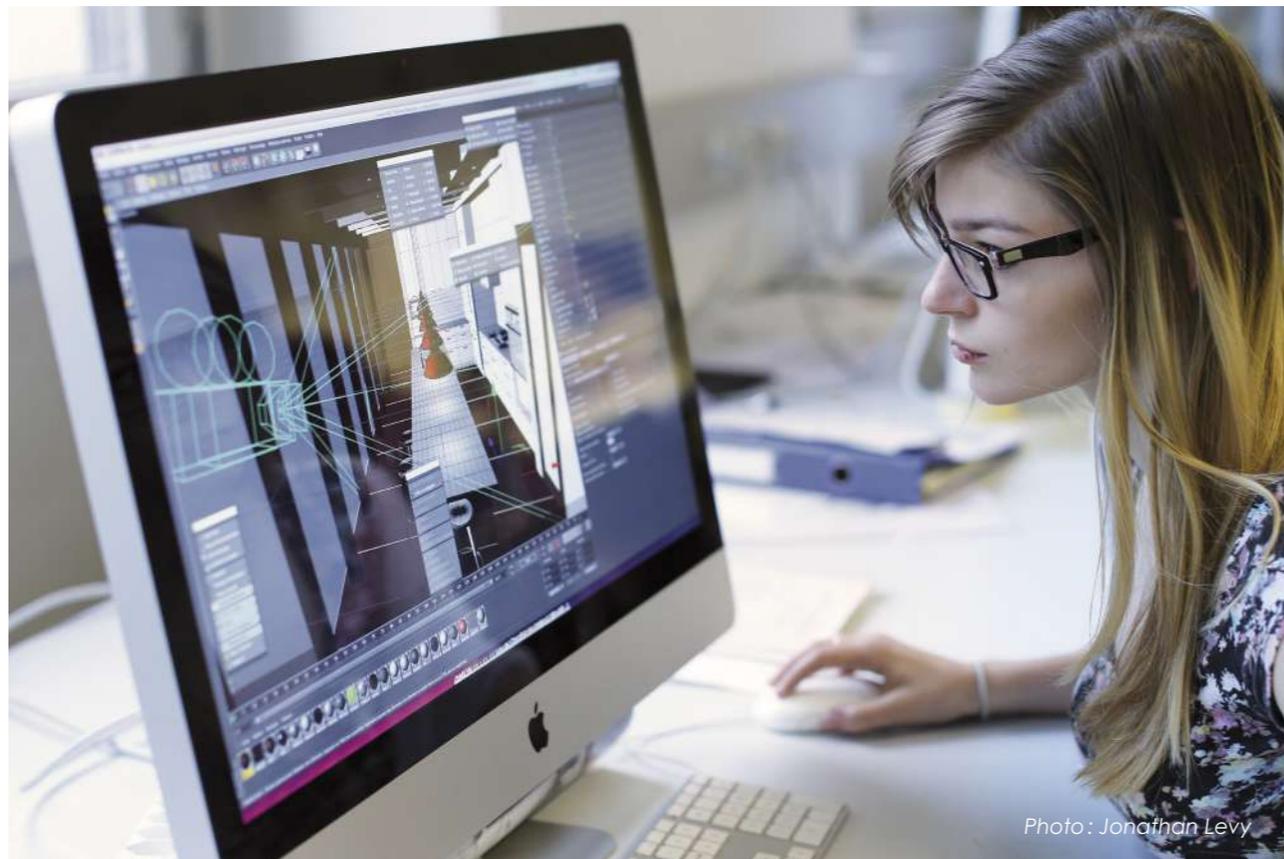


Photo: Jonathan Levy

L'AVIS des ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES



>> Bras armé en matière de formation du secteur du gros œuvre (bâtiment et génie civil), **l'Institut de Formation de la Construction (IFC)** est financé par des subventions provenant de l'État de Genève, de la FFPC, du Fonds paritaire et du Fonds patronal.

L'objectif de l'IFC est de **doter le secteur de la construction du personnel qualifié dont il a besoin, tant au niveau des formations initiales que des formations continues et de perfectionnement.**

“

LES MÉTIERS DU GROS ŒUVRE SONT DE PLUS EN PLUS AUTOMATISÉS, CE QUI DEMANDE AUTANT D'EFFORTS DE FORMATION AU PROFIT DES APPRENTIS QU'AUPRÈS DES TRAVAILLEURS, DES CHEFS D'ÉQUIPE, ETC.

Nous sommes face à une double problématique :

- > **Rattraper le retard technologique de nos méthodes de formation** face à la digitalisation en général et à l'informatisation de certains processus de suivi de chantiers en particulier, dont l'implémentation des techniques de Modélisation des Informations du Bâtiment (Building Information Modeling ou BIM) par exemple,
- > Et dans le même temps, **faire face à une pénurie de main d'œuvre et de compétences**, quel qu'en soit le niveau, en raison de prochains nombreux départs à la retraite.

“ **NOS EFFORTS DOIVENT DONC SE PORTER AUTANT SUR LA FORMATION DES APPRENTIS QUE SUR CELLE DES SALARIÉS ET DES CADRES DE LA CONSTRUCTION, AFIN D'ASSURER LA RELÈVE PROFESSIONNELLE DONT NOTRE SECTEUR A GRANDEMENT BESOIN.** ”

A court et moyen terme, nous devons **moderniser nos méthodes de formation et créer des synergies inter-secteurs** afin qu'autant que faire se

peut, les nouveaux outils de formation soient mutualisés et qu'ils profitent à tous : gros œuvre, second œuvre et métallurgie.

Il ne s'agit donc pas de moins financer mais **d'adapter les moyens mis à la disposition de la formation aux besoins de l'économie** pour être plus réactifs, plus flexibles, plus compétents. Nous valoriserions ainsi nos travailleurs et améliorerions leur employabilité.

Les besoins des entreprises de la construction en main-d'œuvre qualifiée sont plus que jamais réels et actuels.

A cette situation critique se rajoute la « nécessaire » pression des **objectifs de développement durable.**

Nous devons tenir compte de l'impact des problèmes environnementaux en l'intégrant dans tous nos cursus de formation mais aussi dans nos procédés de construction : matériaux, recyclage, énergie, mobilité, responsabilité sociale, etc.

Hanane ARNAUD

Directrice de l'IFC
(Institut de Formation de la Construction)



» La Communauté d'Intérêts pour la Formation Commerciale initiale Genève (CIFC) est responsable de la branche de formation et d'examen « Services et administration » du CFC d'employé.e de commerce. Elle soutient les apprentis, les stagiaires ainsi que les formateurs au sein des entreprises formatrices.

Depuis 2010, René Baum est responsable des cours interentreprises et chef expert de la CIFC Genève.

Dans le canton de Genève, la Fondation valide les demandes de financement en formation formulées par la CIFC Genève. Elle lui octroie les moyens financiers pour mettre en œuvre les cours interentreprises des employés de commerce (dont des mesures d'appui comme la gratuité du matériel et l'accès à la nouvelle plateforme de formation Konvink), selon leur conformité aux ordonnances de formation.

« NOUS AVONS PU PROMOUVOIR LA PROFESSION D'EMPLOYÉ DE COMMERCE À LA CITÉ DES MÉTIERS GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER DE LA FONDATION. »

Notre mission est d'offrir une formation professionnelle et certifiante aux jeunes en formation initiale d'une part, et aux moins jeunes en validation des acquis par l'expérience (VAE) d'autre part.

Ces dix dernières années, les demandes de formation et le nombre de CFC délivrés sont en constante progression : de 2 à 3 % en moyenne, par année.

Sur les 800 à 900 CFC d'employés de commerce validés chaque année, environ 8% sont obtenus en VAE et le solde en formation initiale.

Revus et adaptés tous les 5 ans, nos contenus de formation correspondent aux besoins des employeurs et aux besoins des formés. Nous avons développé des plateformes numériques de formation et d'auto-évaluation, pour que nos outils soient adaptés à notre environnement.

L'employé de commerce doit être conscient qu'il va devoir se former tout au long de sa vie.

Il doit être observateur, proactif et réactif, ouvert à la nouveauté et développer des compétences professionnelles, sociales et interpersonnelles.

« NOS FORMATIONS EN CFC D'EMPLOYÉ.E DE COMMERCE SONT EN ADÉQUATION AVEC LES BESOINS DE L'ÉCONOMIE. »

Notre réflexion se porte sur l'avenir de la profession en 2022, selon deux axes :

- > Continuer à développer la digitalisation des plateformes numériques de formation et d'auto-évaluation,
- > Accélérer la prise de conscience qu'apprenant et entreprises sont acteurs de la formation et ce, dans ce double paradigme d'adéquation entre profil et profession et de nécessaire adaptabilité au changement ou à la reconversion.

René BAUM

Responsable des cours interentreprises et chef expert de la CIFC Genève



Photo: Jonathan Levy

LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE de la FONDATION

“ La Fondation est gérée par une équipe opérationnelle constituée de collaborateurs ayant à cœur de répondre aux besoins de l'économie, en matière de formation.



“

Cette équipe chevronnée met à profit ses compétences et son expérience afin d'offrir la meilleure assistance possible aux bénéficiaires de la Fondation dans leurs démarches.

Toutes les demandes de financement sont digitalisées.

Les coûts administratifs sont désormais inférieurs à 5%.

LA FONDATION CONCENTRE LE MAXIMUM DE SES RESSOURCES AU BUT POUR LEQUEL ELLE A ÉTÉ CRÉÉE : LA FORMATION.

Sabrina COHEN DUMANI



Sabrina

COHEN DUMANI

DIRECTRICE

- Dirige la Fondation;
- Veille à la réalisation de ses missions et objectifs;
- Facilite la formulation des demandes des associations professionnelles;
- Incite ces dernières à mettre en place des formations conformes à leurs besoins et les aide à les anticiper;
- Contrôle que les demandes de contribution soient en adéquation avec les buts de la Fondation;
- Garantit l'application des décisions de contribution.

Photos : Jelena Ka



Milan

DOLASEVIC

RESPONSABLE ADMINISTRATIF,
DE LA FORMATION INITIALE
ET DU CONTRÔLE DE GESTION

- Assure l'analyse et la gestion des demandes de financement liées à la formation initiale conformément au cadre réglementaire de la Fondation;
- Collecte et organise l'information statistique, la documentation et son archivage;
- Élabore et met à jour les outils permettant le contrôle de gestion.



David

VILLABLANCA

APPRENTI EMPLOYÉ
DE COMMERCE 3ÈME ANNÉE

- Analyse les demandes de financement liées à la compensation de la perte de gain;
- Assure le développement et le suivi des projets internes.



Jeanne

UDRY

RESPONSABLE ADMINISTRATIVE

- Procède à la perception des cotisations de la Fondation auprès des caisses d'allocations familiales (CAF);
- Élabore et met à jour les outils de communication;
- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation (dont la tenue des séances du Conseil de Fondation);
- Analyse la recevabilité et assure la gestion administrative des demandes de soutien financier aux projets de formation professionnelle continue;
- Assure la responsabilité de la formation de l'apprenti.

LES MEMBRES

du CONSEIL de FONDATION

“

Le Conseil de Fondation est un organe tripartite désigné par le Conseil d'Etat pour une période de quatre ans. Il est composé de six membres titulaires – et autant de suppléants – qui représentent les associations professionnelles d'employeurs et de travailleurs ainsi que l'Etat.

”

L'ÉTAT



Gilles MISEREZ

TITULAIRE

Directeur général
Office pour l'orientation,
la formation professionnelle
et continue (OFPC)

SUPLÉANT

Cyrille SALORT
Directeur du Service de
la formation continue
Office pour l'orientation,
la formation professionnelle
et continue (OFPC)



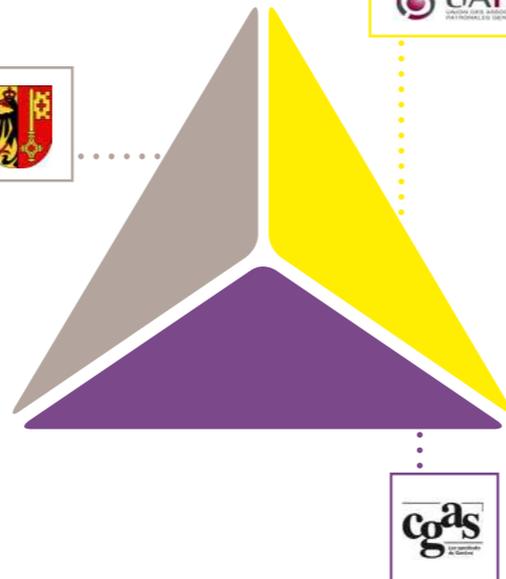
Frédéric OTTESEN

TITULAIRE

Directeur
Centre de formation
professionnelle arts
(CFPA)

SUPLÉANT

Thierry DURAND
Directeur du
Service financier
Enseignement secondaire
postobligatoire



UNION DES ASSOCIATIONS PATRONALES GENEVOISES (UAPG)



Frank SOBCZAK

TITULAIRE

Directeur Formation
Fédération des entreprises
romandes, Genève (FER)

SUPLÉANT

Guy SUCHET
Directeur des
affaires sociales
Fédération des entreprises
romandes, Genève (FER)



Nicolas RUFENER

TITULAIRE

Vice-Président 2018
Secrétaire général
Fédération genevoise
des métiers du
bâtiment (FMB)

SUPLÉANT

Nicolas André AUNE
Secrétaire général
Union industrielle
genevoise (UIG)

COMMUNAUTÉ GENEVOISE D'ACTION SYNDICALE (CGAS)



Joël MUGNY

TITULAIRE

Administrateur
syndical
SYNA – GE
Syndicat interprofessionnel

SUPLÉANT

Frédéric LOYRION
Secrétaire syndical
Unia le syndicat



Françoise WEBER

TITULAIRE

Présidente 2018
Secrétaire syndicale
Syndicat interprofes-
sionnel de travailleuses
et de travailleurs (SIT)

SUPLÉANTE

Margarita CASTRO
Secrétaire syndicale
SSP-VPOD-GE

	2018 Swiss Gaap RPC CHF	2017 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Subvention fondée sur la LFCA de l'Etat	4'274'152.00	3'470'490.00
TOTAL	4'274'152.00	3'470'490.00
CHARGES		
Contributions extraordinaires actions de formations soutien secteurs économiques	1'851'357.32	2'237'136.80
Contributions à perte de gain (VAE/formation)	421'043.35	376'588.30
TOTAL	2'272'400.67	2'613'725.10
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	2'001'751.33	856'764.90
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	356'262.02	310'585.22
Charges sur exercices antérieurs	(331'020.97)	0.00
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	25'241.05	310'585.22
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	2'026'992.38	1'167'350.12
Part de l'exercice à restituer	(2'026'992.38)	(1'167'350.12)
Virement dépassement LFCA	0.00	0.00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	0.00	0.00

	2018 Swiss Gaap RPC CHF	2017 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Cotisations secteur privé	7'508'470.98	7'511'088.00
Cotisations secteur public	2'133'240.00	2'095'134.00
./. Attribution provision sur cotisations irrécouvrables	0.00	(80'000.00)
./. Frais de perception de la cotisation	(188'417.35)	(189'434.00)
Subvention activité fondée sur la LFP de l'État	3'840'644.00	3'840'644.00
TOTAL	13'293'937.63	13'177'432.00
CHARGES		
Frais administratifs	729'171.62	803'048.18
Indemnité et frais Conseil Fondation	6'233.00	10'358.70
Formation initiale en faveur d'associations professionnelles	9'343'269.32	8'730'434.87
Formation continue en faveur de collectivités publiques	781'200.00	781'200.00
Formation continue en faveur d'associations professionnelles	1'603'895.99	2'448'925.00
Amortissement immobilisations incorporelles	23'800.00	23'800.00
TOTAL	12'487'569.93	12'797'766.75
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	806'367.70	379'665.25
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	1'234'632.04	0.00
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	1'234'632.04	0.00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	2'040'999.74	379'665.25
Part de l'exercice à restituer	(612'299.92)	(113'899.55)
Virement du dépassement LFCA	0.00	0.00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	1'428'699.82	265'765.70

	2018 Swiss Gaap RPC CHF	2017 Swiss Gaap RPC CHF
ACTIF CIRCULANT		
LIQUIDITÉS		
Compte Caisse Centralisée Etat de Genève	7'777'223.78	2'797'840.98
TOTAL	7'777'223.78	2'797'840.98
CRÉANCES		
Débiteurs caisses allocations familiales	5'505'791.20	5'543'924.27
./.. Ducroire	(330'000.00)	(330'000.00)
Charges payées d'avance	2'423'724.45	3'454'225.50
TOTAL	7'599'515.65	8'668'149.77
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT	15'376'739.43	11'465'990.75
ACTIF IMMOBILISÉ		
Prêt à long terme	17'500.00	17'500.00
Immobilisations incorporelles	6'000.00	29'800.00
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ	23'500.00	47'300.00
TOTAL DE L'ACTIF	15'400'239.43	11'513'290.75

	2018 Swiss Gaap RPC CHF	2017 Swiss Gaap RPC CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS		
CRÉANCIERS		
Créanciers OFFPC	301'350.00	297'657.00
Dettes envers l'État de Genève	3'920'541.97	1'281'249.67
TOTAL	4'221'891.97	1'578'906.67
CONTRIBUTIONS À VERSER		
Contributions activité fondée sur la LFP à verser	6'208'183.74	7'053'262.78
Contributions activité fondée sur la LFCA à verser	1'763'399.47	1'167'791.13
TOTAL	7'971'583.21	8'221'053.91
PASSIFS DE RÉGULARISATION		
Produits reçus d'avance	26'332.00	28'594.00
Charges à payer	1'034'362.96	967'366.70
TOTAL	1'060'694.96	995'960.70
TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS	13'254'170.14	10'795'921.28
CAPITAUX PROPRES		
Réserve résultat activité fondée sur la LFP	717'369.47	451'603.77
Résultat exercice activité fondée sur la LFP	1'428'699.82	265'765.70
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	2'146'069.29	717'369.47
TOTAL DU PASSIF	15'400'239.43	11'513'290.75



Photo: Jelena Ka

ORGANISMES

FINANCÉS par la FONDATION

> CONSTRUCTION

- AM Suisse
- Association Centre de Formation Professionnelle la Gravière - Construction métallique
- Association CIE Bois Genève
- Association CIE Carrelage Genève
- Association Cours de formation des Installateurs en Chauffage Genevois
- Association Cours des Installateurs Électriciens Genevois
- Association des bureaux techniques d'ingénieurs en électricité
- Association EGP
- Association FAI Formation Genève
- Association romande des agents d'exploitation
- Association romande des métiers de la pierre
- Association suisse des constructeurs navals
- Association suisse des entreprises de forage et de sciage du béton
- Association suisse du froid
- Association valaisanne des concierges, des employés et agents d'exploitation
- Association vaudoise des installateurs de chauffage et ventilation
- Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires du canton de Genève
- Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
- CIE Chambre syndicale des entrepreneurs de gypserie, peinture et décoration du canton de Genève
- Commission paritaire romande d'apprentissage de géomancien
- Communauté d'intérêts pour la formation des électriciens
- Fédération vaudoise des entrepreneurs, École de la construction
- Fédération vaudoise des maîtres ferblantiers, appareilleurs et couvreurs
- Institut de Formation de la Construction
- Kommission für Zeichner Fachrichtung Raumplanung und Landschaftsarchitektur
- Maison romande de la propreté
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Société suisse des maîtres poêliers-fumistes et carrelleurs
- Verein Polybau
- Association Genevoise des Entrepreneurs en Nettoyage et de Service
- Commission paritaire des métiers du bâtiment second œuvre Genève
- Gypserie Peinture Genève
- Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires du canton de Genève
- Association des communes genevoises
- Commission professionnelle paritaire genevoise du nettoyage
- Association professionnelle des gérants et courtiers en immeubles

> SERVICE et HÔTELLERIE-RESTAURATION

- Artisans Boulangers-Confiseurs du canton de Genève
- Association pour la Formation Professionnelle de Coiffure Suisse Genève
- Association suisse des esthéticiennes
- Association suisse pour la formation professionnelle en logistique
- Association vaudoise des maîtres bouchers et charcutiers
- Association vaudoise pour la formation dans les métiers de la boulangerie-pâtisserie-confiserie
- CILA, bâtiment N
- Communauté de travail TDA
- Fédération des Entreprises Romandes
- FormaPro
- Hôtel et Gastro Formation Genève
- Hotel und Gastro Formation
- Hotelleriesuisse
- Institut agricole de l'Etat de Fribourg

> SANTÉ et SOCIAL

- Association des Médecins-Dentistes de Genève
- Association genevoise pour les métiers de laboratoire
- Association PharmaGenèV
- Association vaudoise des écoles d'assistantes médicales
- Collectif Romand - CIE - Technique Dentaire
- Hotel & Gastro Union
- OrTra Santé-Social Genève

- OrTra Santé-Social Valais
- OrTra Santé-Social Vaud
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Société vaudoise des médecins-dentistes
- Association formation continue petite enfance
- Fédération genevoise des établissements médicaux-sociaux

> TECHNIQUE

- 2roues Suisse Section Romande
- Agrotec Vaud
- Association 2roues Suisse, section Genève
- Association des Cours Interentreprises de l'Union des Fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais
- Association du Conseil Paritaire de la Carrosserie de Genève
- Association Genevoise pour la Formation de l'Union Professionnelle Suisse de l'Automobile Section Genève
- Association pour la Formation Professionnelle Informatique
- Association suisse des techniciens en orthopédie
- Association UIG-UNIA pour la gestion du Centre d'Enseignement Professionnel
- Ausbildungsdachverband der Kanalunterhaltsbranche
- Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
- Fédération des Carrossiers Romands Vaud
- Fondation pour la formation des adultes
- Groupement suisse de l'industrie mécanique

- ICT-Formation professionnelle de suisse occidentale
- LOGIN Berufsbildung
- R-Suisse
- Reifenverband der Schweiz
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Stiftung des Schweizer Optikverbandes für die berufliche Aus- und Weiterbildung
- Stiftung für Oberflächentechnik
- Convention patronale de l'industrie horlogère suisse
- Association genevoise pour la formation UPSA Section Genève
- Association Cours interentreprises de l'Union des fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais
- Association suisse des Transports routiers
- Fédération des carrossiers romands

> NATURE et ENVIRONNEMENT

- Agora
- Association CIE JardinSuisse - GE
- Association romande des fleuristes
- Association suisse pour la formation en soins animaliers
- Branchenverband Deutschschweizer Wein
- Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
- Chambre Valaisanne de l'Agriculture
- Département du territoire et de l'environnement - DGE - Centre de formation professionnelle
- Ecole Panorama

> COMMERCE

- A+P DO IT YOURSELF
- A+P FLOWER
- Association Convenience Kiosque
- Association Genevoise de Formation Professionnelle en Assurances
- Association OVAP Valais
- Association Romande des Droguistes
- Association romande des médiamaticiens
- Association Spedlogswiss Romandie pour la Formation Professionnelle
- Association suisse des détaillants en alimentation
- Association suisse des détaillants en jouets
- Association suisse des diffuseurs, éditeurs et libraires
- Association suisse des magasins d'articles de sport
- Association suisse des maisons spécialisés en horlogerie et bijouterie
- Association suisse des papetiers
- Ausbildungs- und Prüfungsbranche Parfumerie
- Ausbildungszentrum für die Schweizer Fleischwirtschaft
- Branche de formation et d'examen construire et habiter
- Branche Handel Kaufmännische Grundbildung
- CallNet.ch e

- Centre de formation professionnelle USRT
- Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
- Commission des cours interentreprises des notaires romands
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton de Genève
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton de Vaud
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton du Valais
- CYP
- Délégation à la formation I+D
- Fédération des Entreprises Romandes
- Fédération suisse des agences de voyages
- Institut supérieur de formation bancaire

> ARTS APPLIQUÉS



- Verband Leder Textil Schweiz
- Interessengemeinschaft Berufsbildung Bekleidungsgestalter

- Verband Fuss und Schuh
- Association vaudoise des métiers de la décoration et du cuir
- Viscom
- Association pour la formation des métiers de la bijouterie
- Schweizerischer Verband Bild und Rahmen
- Interessengemeinschaft Musikinstrumentenbauer
- Swiss Graphic Designers
- Verband Textilpflege Schweiz
- Schweizerischer Theatermaler Verband
- Union suisse des photographes professionnels
- Swiss Association Polydesigner3D - CIE P3D
- Association romande des réalisateurs publicitaires
- Rencontres professionnelles de danses
- ARTOS

> GÉNÉRIQUE



- Association paritaire APFP UAPG-CGAS
- Association pour le Centre de Bilan Genève

Marie-Anne Fourot, HY-PHEN : hy-phen.ch
 Marie Biaud-Kohler, graphiste : behance.net/marie-BK

Crédit pictogrammes d'après : fr.freepik.com



Photo : Jelena Ka



Rampe du Pont-Rouge 4
1213 Petit-Lancy

T. +41 (0)22 339 90 19

info@ffpc.ch
<http://ffpc.ch/>