



RAPPORT d'ACTIVITÉ 2019

● FONDATION POUR
● LA FORMATION
● PROFESSIONNELLE
● ET CONTINUE - FFPC

SOMMAIRE

4 **BILAN & ENJEUX**
Nicolas RUFENER - *Président 2019*

6 **OPINION & PERSPECTIVES**
Sabrina COHEN DUMANI - *Directrice*

8 **LES SOURCES de FINANCEMENT**

9 **LES PUBLICS CIBLES**

10 **LES MISSIONS et PRIORITÉS de la FONDATION**

12 **COMMENT la FONDATION soutient l'APPRENTISSAGE**
> Les cours interentreprises
> Répartition par type de financement
> Augmenter les chances de réussite de l'apprenti.e
> Répartition par secteurs d'activités

16 **L'APPRENTISSAGE, UNE VOIE D'ENTREPRENEURIAT**
> Rostam Gabriel AZADAN - *Agence du lac*
> Tessa WYMANN & Michelle ROUX - *Dignes*

18 **COMMENT la FONDATION soutient la FORMATION CONTINUE des ADULTES**
> Renforcer l'employabilité
> Répartition par secteurs d'activités
> Pallier la pénurie de qualifications
> Inciter à se former

23 **AVIS DES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES**
> André PERRIN - *Président de l'ASMEBI*

24 **LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE de la FONDATION**

27 **LA VISION du CONSEIL de FONDATION**

28 **LES MEMBRES du CONSEIL de FONDATION**

30 **COMPTE de RÉSULTAT au 31 DÉCEMBRE 2019**

32 **BILAN au 31 DÉCEMBRE 2019**

35 **ORGANISMES FINANCÉS par la FONDATION**

BILAN & ENJEUX



Nicolas
RUFENER

Président de la Fondation pour la Formation Professionnelle et Continue, Nicolas Rufener est secrétaire général de la Fédération Genevoise des Métiers du Bâtiment (FMB). Organisation faîtière de l'industrie de la construction à Genève, la FMB regroupe 1'400 entreprises, qui emploient 12'000 travailleurs et forment un millier d'apprenti.e.s ; elle se charge de grouper et de coordonner les associations patronales genevoises de la construction.

En tant que Président du Conseil de Fondation, comment qualifieriez-vous 2019, l'année de votre présidence ?

2019 a été une année un peu particulière car la Fondation se trouve à la croisée des chemins. Le dispositif actuel a montré ses limites en matière :

- de financement des activités de la Fondation,
- de distinction entre formation initiale et formation continue,
- d'enchevêtrement des tâches avec celles de l'Etat de Genève, en particulier le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP), ainsi que l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), qui lui est rattaché.

Il s'agit aussi de réfléchir à l'avenir des métiers et des soutiens à leur apporter dans une perspective de mutation. En parallèle des activités courantes, un important travail prospectif est en cours.

Comment avez-vous envisagé votre rôle de Président ?

A la FFPC, le Président n'est qu'un «primus inter pares». De ce fait, son rôle n'est pas aussi important que cela. Avec une composition tripartite, il s'agit surtout de garantir un fonctionnement collégial.

Néanmoins, en 2019, nous avons beaucoup travaillé à **des modifications normatives** pour relever les défis qui s'annoncent. **Une problématique toute particulière nous a préoccupé et ce, de façon tout à fait paradoxale : le taux de chômage s'est inscrit pendant plusieurs mois en dessous du seuil de 4%, seuil qui garantit la subvention étatique pour la formation continue.** C'est une

excellente nouvelle macroéconomique (sans entrer dans le débat sur la façon de calculer ce taux), mais cela représente un risque systémique pour la Fondation qui pourrait, de ce fait, perdre une manne importante.

Quels sont les enjeux de la formation face à l'économie et au marché du travail ?

L'employabilité des travailleurs est bien meilleure lorsqu'ils sont solidement formés, car ils répondent mieux aux besoins des entreprises et de l'économie. **Avec la mutation annoncée des métiers, l'accompagnement en la matière est d'autant plus nécessaire.** Il doit s'agir d'un processus itératif, qui certes s'accélère, mais qui n'a rien de révolutionnaire, n'en déplaise à ceux qui utilisent parfois de façon un peu galvaudée cette terminologie.

Quelles sont les besoins de l'économie et du marché du travail ?

De la main-d'œuvre qualifiée, de la main-d'œuvre qualifiée et encore de la main-d'œuvre qualifiée ! **La Fondation est là pour accompagner toutes les entreprises qui accomplissent cet effort de formation de leur employé.e.s ; celles qui n'ont pas saisi cet enjeu, sont en péril.** Il est essentiel d'insister sur la nécessité

des différents secteurs économiques, de s'organiser et de se structurer. Les associations professionnelles ont fait leurs preuves et les métiers, qui peuvent compter sur elles, sont ceux qui tirent le mieux leur épingle du jeu de la formation initiale et continue.

Quelles sont les perspectives pour l'année à venir ?

Finaliser la modification du mode de financement de la Fondation, conclure une convention d'objectifs avec l'Etat qui concrétise un désenchevêtrement des tâches, poursuivre les réflexions prospectives, accompagner les associations professionnelles dans l'évolution des métiers et les formations que cela nécessite.

Genève a la chance de compter sur un tripartisme exemplaire et une Fondation qui a su faire ses preuves depuis de nombreuses années. Gageons que notre économie saura en tirer des avantages pour continuer à se développer sainement et de façon diversifiée.

Nicolas RUFENER

Président 2019 du Conseil de Fondation

« JE SUIS CONVAINCU QUE CES
ENJEUX DÉPASSENT LE SIMPLE
CADRE DE LA FONDATION ET SONT
TRANSVERSAUX À TOUTE L'ÉCONOMIE,
VOIRE À NOTRE SOCIÉTÉ
EN GÉNÉRAL. »



Sabrina
COHEN DUMANI

Directrice de la Fondation pour la Formation Professionnelle et Continue, Sabrina Cohen Dumani cumule plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de l'entrepreneuriat et dans les organisations à but non lucratif.

Elle a élaboré la loi sur la formation professionnelle dans le canton de Vaud et a joué le rôle de conseillère personnelle auprès du Conseiller d'Etat en charge de la sécurité et de l'environnement.

La parution du rapport d'activités 2019 s'inscrit dans un contexte inédit, marqué par la crise sanitaire mondiale du Covid-19.

Cette période nous a **forcé à prendre du recul et à réfléchir à nos engagements** ne sachant pas quel impact cela aura sur l'économie à long terme et sur la société en général. Nous savons en revanche que ce sont les plus vulnérables d'entre nous qui ont été le plus durement touchés et continueront à l'être.



L'ENGAGEMENT LOCAL FAIT DÈS LORS PLUS QUE JAMAIS SENS. IL EST AU CŒUR DES MISSIONS DE NOTRE FONDATION ET SE DÉCLINE EN TROIS MOTS CLEFS : EMPLOYABILITÉ, INCLUSION, FORMATION

La Fondation consacre ainsi une partie de son budget au **financement de cours de**

français pour non-francophones. Ces cours visent à assurer la maîtrise de la langue qui reste pour beaucoup un obstacle majeur à une intégration réussie et durable.

Notre système d'apprentissage dual repose sur l'engagement de tous les acteurs publics et privés qui le composent, en particulier sur les petites entreprises, puisque ce sont elles qui majoritairement engagent des apprenti.e.s. Si les entreprises formatrices sont en crise, c'est l'ensemble du système dual qui le devient puisque les apprenti.e.s dépendent d'une place d'apprentissage en entreprise pour entrer en formation. L'instabilité des entreprises impacte de plein fouet l'apprentissage. **A ce jour, le nombre d'entreprises prêtes à accueillir des apprenti.e.s a durement chuté.**

Pour étendre l'offre des places d'apprentissage dans des secteurs en forte demande chez les jeunes, la Fondation a initié, il y a 5 ans, des mesures d'encouragement à la création de réseaux d'entreprises formatrices.

Ce dispositif novateur permet à de petites entreprises (ou à des entreprises spécialisées) de **partager la responsabilité de la formation d'un.e apprenti.e, avec l'aide des associations professionnelles.** Le réseau d'entreprises constitué s'engage à mutualiser la formation d'un.e apprenti.e. L'association endosse la responsabilité de maître d'apprentissage et conclut un contrat de réseau avec les entreprises qui s'engagent à former alternativement l'apprenti.e. Deux associations genevoises ont bénéficié de ces mesures, ce qui leur a permis de multiplier par un facteur de 2 à 5 fois le nombre d'apprenti.e.s du secteur.

En septembre 2019, afin de cerner les besoins réels en formation initiale et continue des entreprises, la Fondation a lancé un sondage auprès de toutes les professions, afin de récolter les besoins réels en formation de l'économie genevoise.

« AU PRÉALABLE, IL A FALLU DÉFINIR LA NOTION MÊME DE BESOINS « RÉELS » ET DE SON PÉRIMÈTRE »

La notion de besoins réels s'oppose ici à celle de besoins identifiés et récurrents. En effet, la majorité des financements délivrés par la Fondation se sont concentrés jusqu'alors sur des besoins récurrents et identifiés pour l'actualité immédiate des demandeurs. Or, les changements rapides du monde du travail font que certaines formations restent non-identifiées, alors même qu'elles permettraient de répondre à des besoins réels des employeurs (mise à niveau sur de nouvelles normes, intégrer les risques liés à la cybercriminalité, par exemple) avec un facteur d'anticipation significatif.

De plus, certains besoins n'ont pu être identifiés dans cette première étude en raison de la difficulté des interlocuteurs à les caractériser ou même à les formuler.

Globalement, l'étude a cherché à répondre aux questions suivantes :

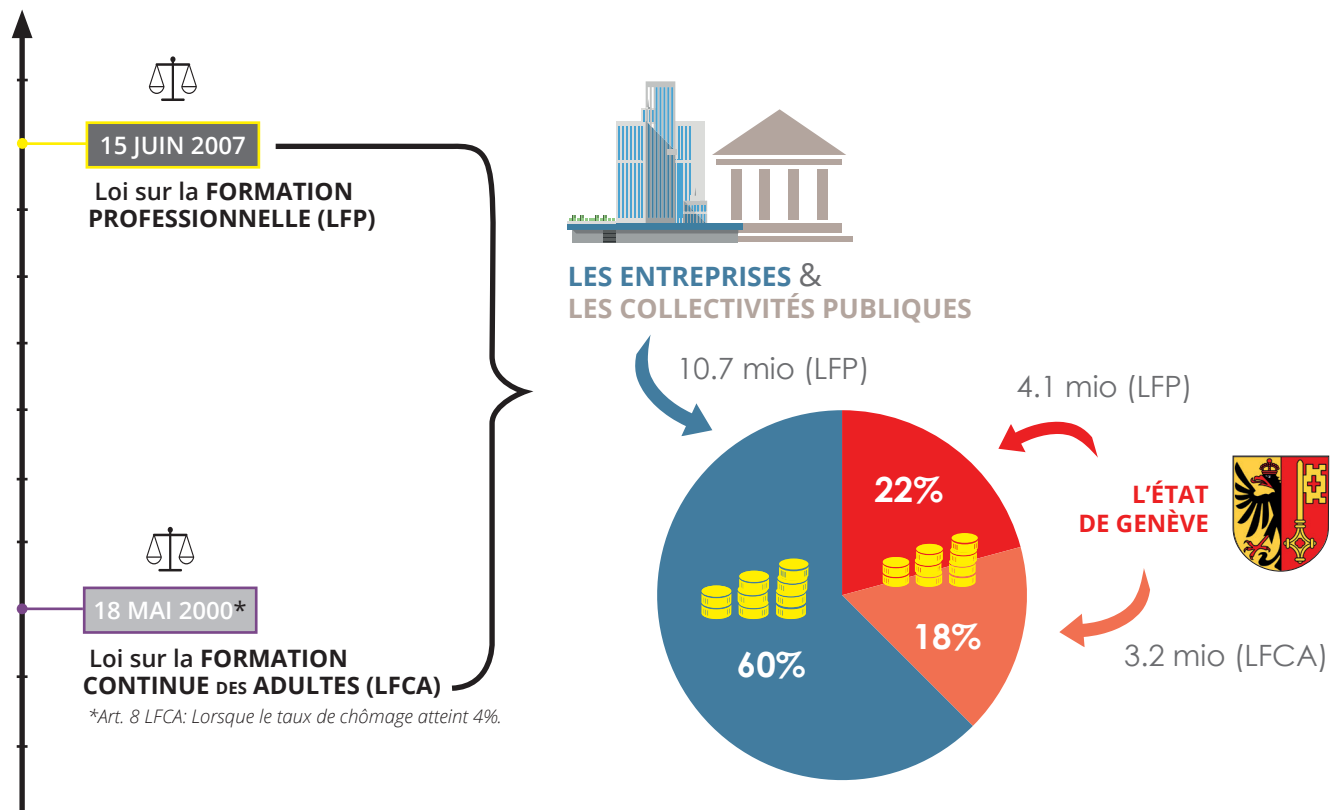
- Quelles ressources sont déjà déployées pour répondre aux besoins de formation ?
- Quelles ressources sont planifiées pour les années à venir ?
- Peut-on établir des besoins communs à plusieurs secteurs professionnels ?
- Certaines pénuries de professions peuvent-elle être identifiées ?
- Les outils financiers de la Fondation répondent-ils aux besoins ?

En 2020, sur la base de ces résultats et des évolutions économiques à venir, la Fondation a décidé de déployer ses efforts pour répondre aux besoins identifiés des acteurs concernés.

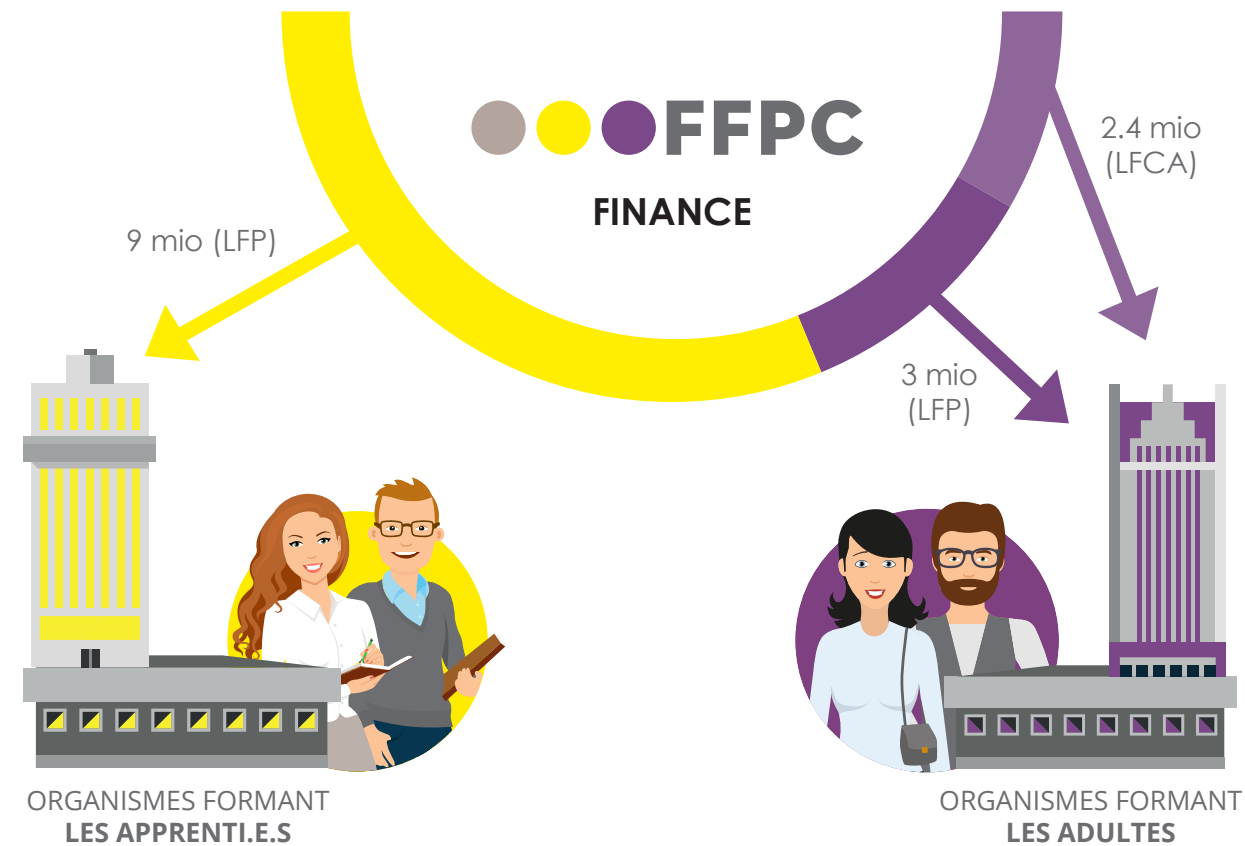
Sabrina COHEN DUMANI

Directrice
Fondation pour la Formation
Professionnelle et Continue

LES SOURCES de FINANCEMENT

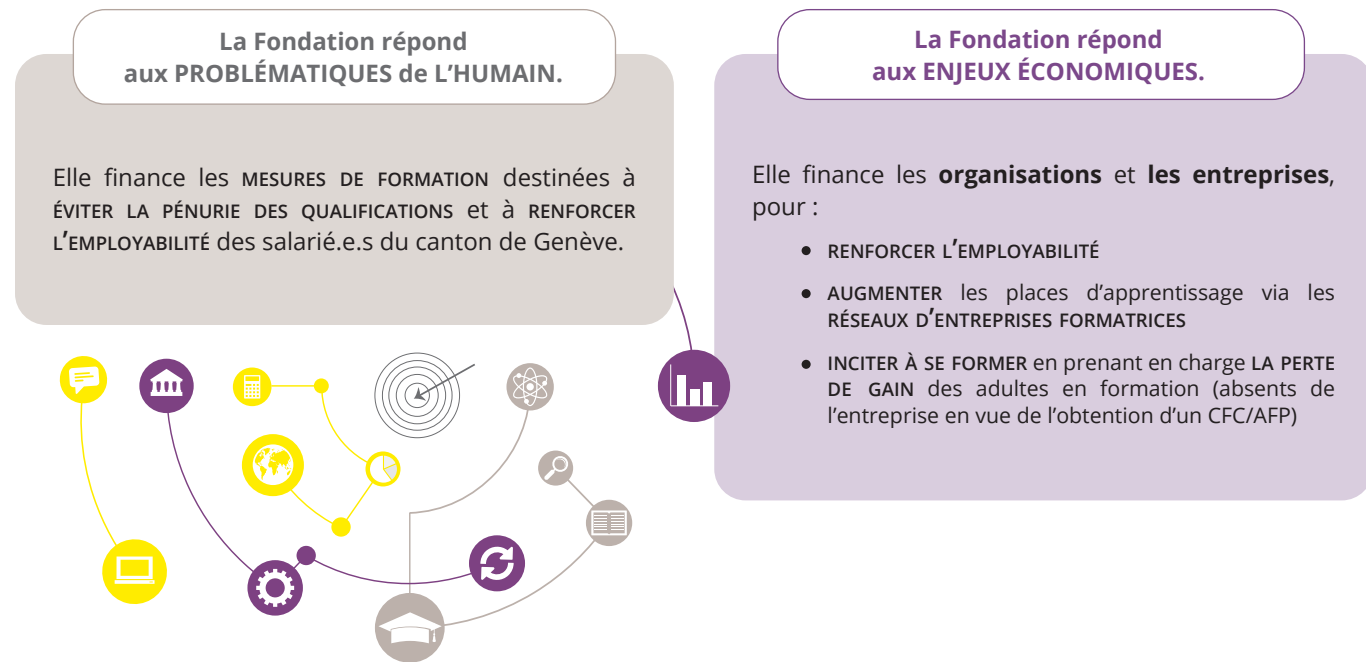


LES PUBLICS CIBLES



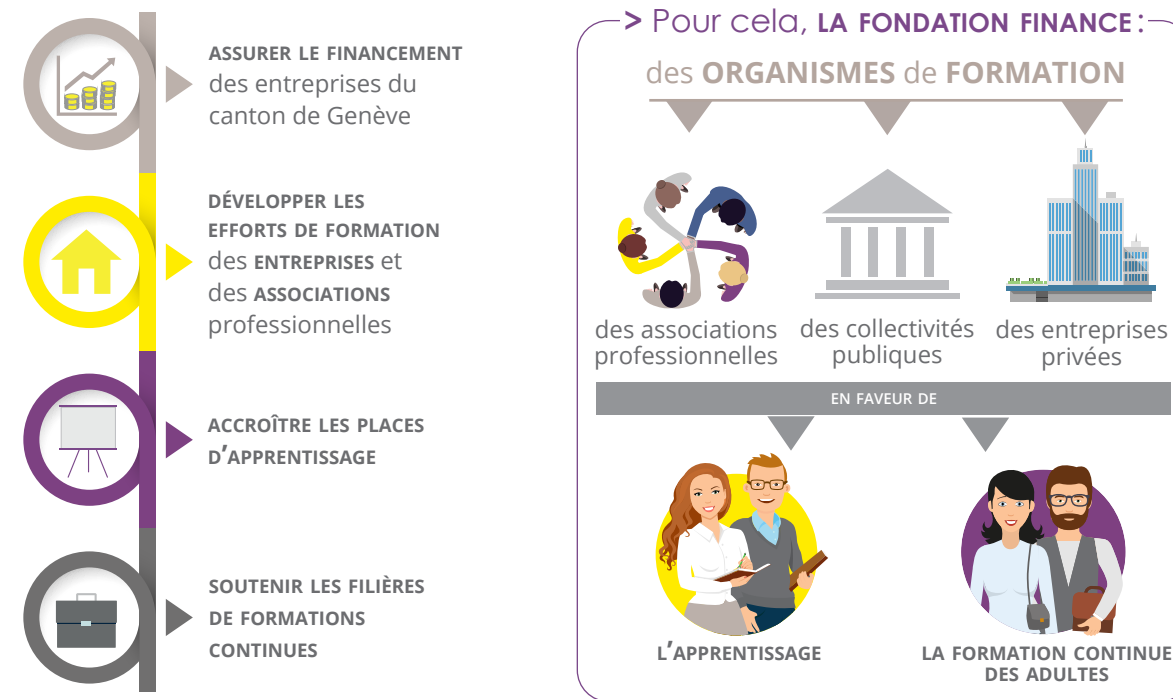
LES MISSIONS de la FONDATION

> DÉVELOPPER le CAPITAL HUMAIN

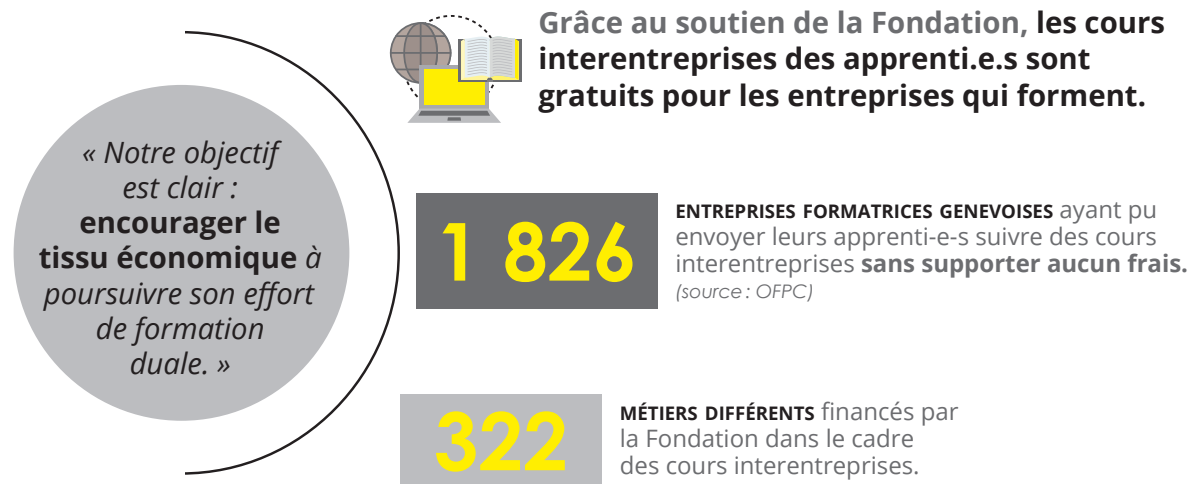


LES PRIORITÉS de la FONDATION

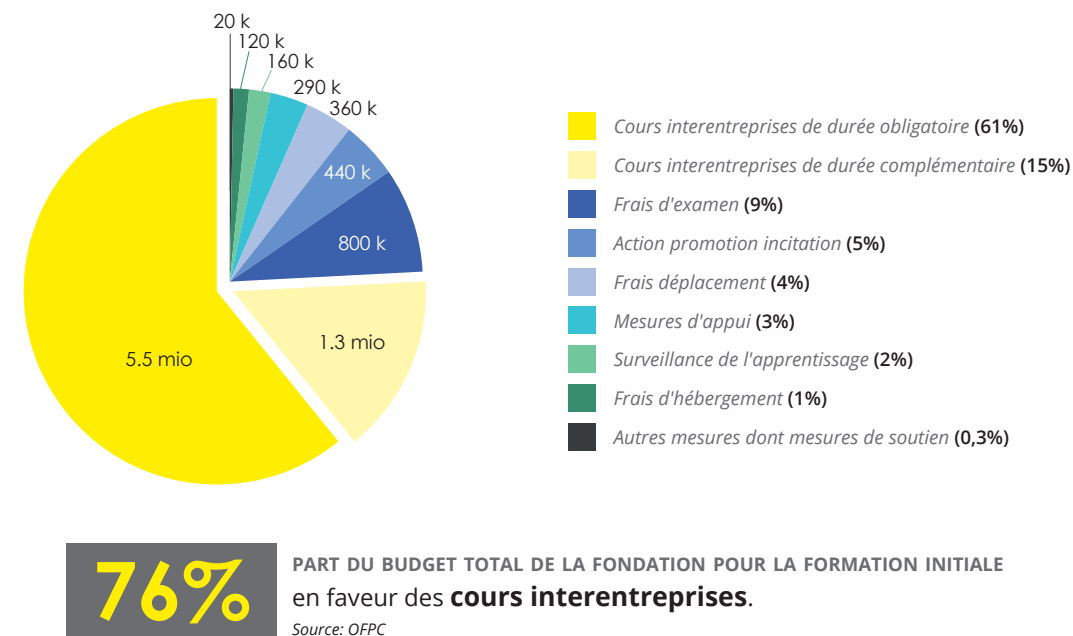
> Nos PRIORITÉS pour continuer à développer le CAPITAL HUMAIN



> Les COURS INTERENTREPRISES (CIE)



> RÉPARTITION par TYPES de FINANCEMENT (en CHF) TOTAL: 9 mio



COMMENT la FONDATION soutient l'APPRENTISSAGE

> AUGMENTER les CHANCES DE RÉUSSITE de l'APPRENTI.E

Pour augmenter les chances de réussite de l'apprenti.e, **LA FONDATION FINANCE DES MESURES D'APPUI ET DE RENFORCEMENT** par le biais de cours, pour renforcer les compétences associées à la pratique professionnelle ou à la métacognition (« apprendre à apprendre »).



LE FINANCEMENT DES APPUIS est différent de celui de l'État. La Fondation finance les cours d'appui à la pratique.

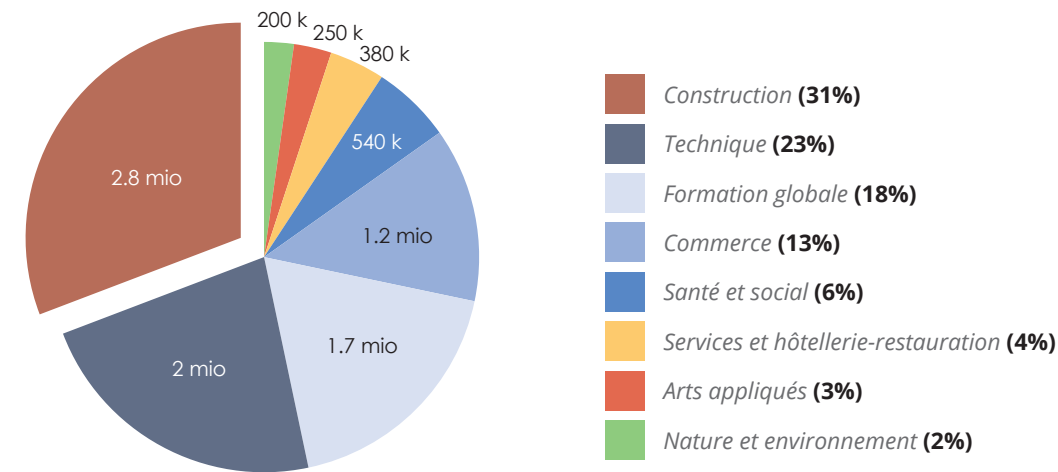
> ENCOURAGER les RÉSEAUX D'ENTREPRISES FORMATRICES ou de FORMATION

RÉSEAU D'ENTREPRISES : plusieurs entreprises qui s'associent pour former un.e apprenti.e



COMMENT la FONDATION soutient l'APPRENTISSAGE

> RÉPARTITION par SECTEURS d'ACTIVITÉS (en CHF) TOTAL: 9 mio



31%

PART DU BUDGET TOTAL DE LA FONDATION
pour la construction

L'APPRENTISSAGE. une voie d'ENTREPRENEURIAT

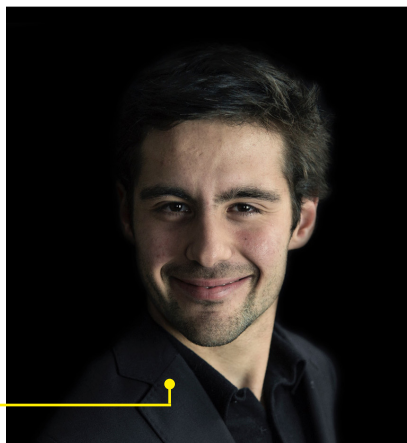
→ Fondateur de sa propre société de conseil en immobilier, associé d'une agence de courtage en immobilier résidentiel, **Rostam Gabriel AZADAN** est un entrepreneur pluriel qui a su faire de son CFC en employé de commerce un tremplin vers l'entrepreneuriat, d'abord en tant que coach en transition de carrière, puis dans l'immobilier aujourd'hui.

« L'apprentissage était une évidence, face au système scolaire qui m'était inadapté. Ça a changé ma vie. Sans cette expérience, jamais je n'aurais pu faire ce que je fais aujourd'hui »,

Rostam Gabriel Azadan

Suite à une scolarité compliquée due à des problèmes de santé et une réponse inadaptée du système scolaire français, Rostam Gabriel Azadan se tourne vers la formation duale, partagée entre école et entreprise. Durant ses trois années d'apprentissage à l'Etat de Genève, il évolue dans quatre services différents, des ressources humaines à la

comptabilité, et continue en parallèle via son associé, à développer des réseaux de distribution et de vente de produits écologiques.



« L'apprentissage m'a apporté la rigueur, la confiance en soi et une vision à 360° du fonctionnement d'une entreprise ».

Si l'entrepreneuriat fait partie de son ADN, de sa vocation, il ressent néanmoins le besoin d'approfondir son background

en se formant auprès d'une école privée de coaching, formation qu'il autofinance et qui lui permet de créer sa propre SARL de « life coaching », d'animation de conférences et de séminaires en développement personnel...

D'un mandat d'accompagnement pour un chef d'entreprise dans la construction, puis d'un emploi, il fait de l'immobilier son terrain de jeu idéal en accompagnant ses clients dans la conduite d'un projet de vie, par l'achat ou la vente d'un bien immobilier.

Un conseil pour un jeune qui choisit la voie de l'apprentissage ?

“ **Accroche-toi, trouve le bon équilibre entre l'école et l'entreprise, mais surtout fonce car l'apprentissage c'est le meilleur diplôme possible pour entreprendre.** ”

www.agencedulac.ch

L'APPRENTISSAGE. une voie d'ENTREPRENEURIAT

→ Si la voie de l'apprentissage et l'amour commun des livres ont réuni leurs parcours, **Tessa WYMAN** et **Michelle ROUX** ont fait de leurs complémentarités une force pour fonder **Dlignes**, atelier de reliure artisanale à Vevey, ville d'art et d'artistes.

« Trouve un métier qui t'inspire et tu verras bien! », Tessa Wymann

Au gymnase, avant même la fin de son cursus en métiers de la création, Tessa savait que l'apprentissage lui apporterait son indépendance et dessinerait son avenir. Le hasard qui l'a conduite à effectuer un stage auprès d'un artisan relieur s'est transformé en une véritable révélation ! Celle d'exercer un métier diversifié et de s'offrir la liberté de créer.

A 19 ans, elle débute son CFC de reliure artisanale et ce, pour 3 ans, entre les cours d'Eracom à Lausanne et la pratique dans le même atelier à Montreux. Malheureusement, à l'issue de son apprentissage, les postes sont rares et ce n'est qu'après quelques années de « petits boulots » et d'une amitié qui les lie depuis le gymnase,



que l'entrepreneuriat réunit Tessa et Michelle autour d'un projet commun : **Dlignes**.

« Ne rien lâcher », Michelle Roux

L'amour de la lecture est tel qu'il a amené Michelle à en faire son orientation professionnelle, par le

bias d'un apprentissage d'assistante en information documentaire. De la création d'une bibliothèque scolaire au cumul des fonctions de secrétaire communale, elle n'eut de cesse de se battre pour propager et partager le livre comme porteur de messages, de sens et d'ouverture sur d'autres univers... Mission accomplie puisqu'aujourd'hui, à travers Dlignes, elle les réalise de ses propres mains.

DLIGNES, atelier de reliure artisanale, fondé en 2011

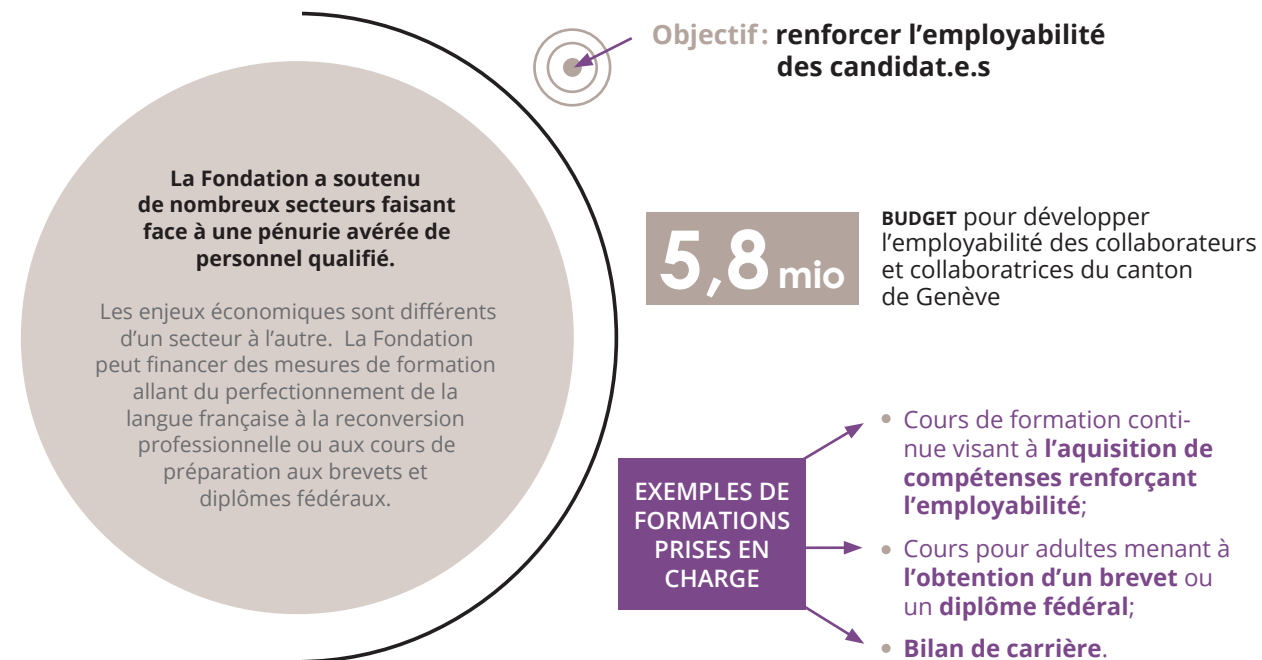
Après un travail acharné de montage du business plan, en parallèle de leurs activités professionnelles, Tessa et Michelle convainquent les banques et les organismes de caution de financer le rachat d'une partie des machines de reliure de l'ancien atelier, afin de lancer Dlignes.

Nouvelles énergies, nouvelle identité, nouvelle stratégie commerciale, Tessa et Michelle détonnent dans ce corps de métier « réservé aux hommes », car technique et très physique. Seules femmes artisanes à l'époque, elles ont aujourd'hui réussi le tour de force de faire perdurer le métier de relieur et plus, de rendre l'activité viable.

www.dlignes.ch

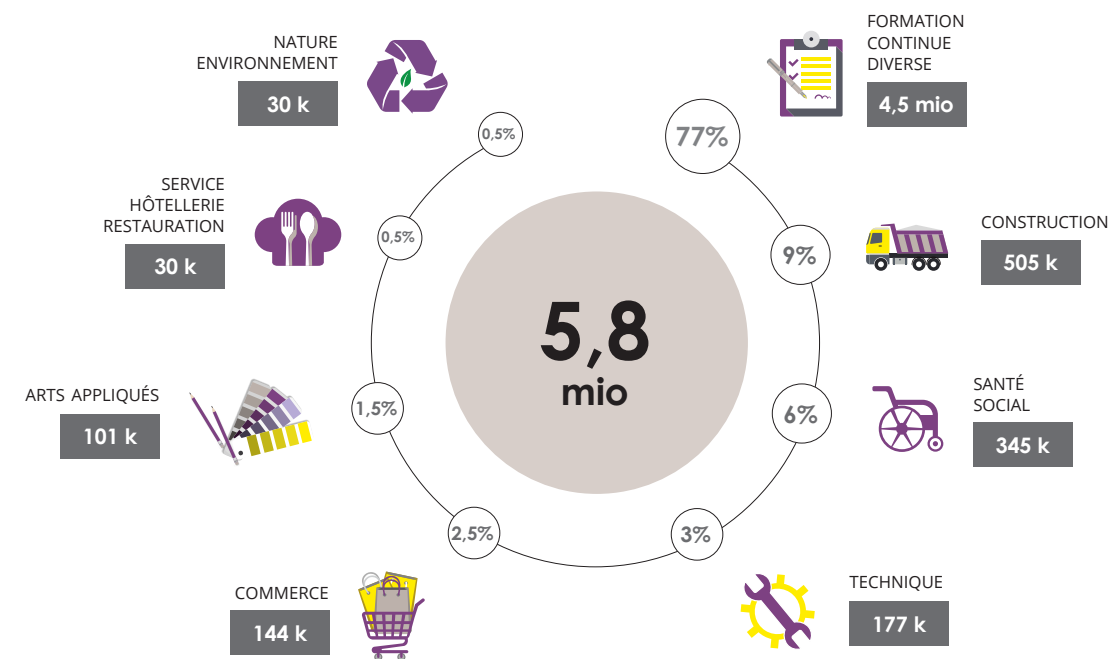
COMMENT la FONDATION soutient la FORMATION CONTINUE des adultes

> RENFORCER l'EMPLOYABILITÉ



COMMENT la FONDATION soutient la FORMATION CONTINUE des adultes

> RÉPARTITION par SECTEURS d'ACTIVITÉS (en CHF)



COMMENT la FONDATION soutient la FORMATION CONTINUE des adultes

> PALLIER la PÉNURIE de QUALIFICATIONS

Consciente que pour les entreprises, le facteur principal de croissance et d'innovation se trouve dans la qualification de leur personnel, il est primordial d'ANTICIPER LA PÉNURIE SECTORIELLE DE MAIN D'ŒUVRE OU L'ÉMERGENCE DE NOUVEAUX MÉTIERS.

Ainsi, LA FONDATION SOUTIENT LES FORMATIONS QUI PERMETTENT DE PALLIER UNE PÉNURIE DE QUALIFICATIONS ET D'AUGMENTER L'EMPLOYABILITÉ DES CANDIDAT.E.S, ce pour autant qu'elles soient de portée cantonale ou d'importance régionale pour un secteur.



Photo: Swiss Skills

COMMENT la FONDATION soutient la FORMATION CONTINUE des adultes

> INCITER à SE FORMER



Depuis 2009, la Fondation assure le financement de la perte de gain pour compenser l'absence d'un.e employé.e qui suit une formation en vue de l'obtention d'un CFC/AFP.

412'430 CHF

pour 150 participants

CONDITIONS

- Avoir un **contrat de travail** avec une entreprise sise dans le **canton de Genève**.
- Suivre un processus de **qualification professionnelle** Art. 12 RFCA / 23 RFCA al. 1a & b



FINANCEMENT ASSURÉ

Le montant maximum pris en considération équivaut à **la moitié du salaire horaire brut**, ainsi que de **30% des charges patronales de l'employé.e**.
Le financement de cette mesure de soutien est chaque année plus importante.



AVIS des ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES



➤ Seule organisation représentative des métiers de la bijouterie et de la joaillerie, en Suisse romande, **l'ASMEBI est responsable de la formation duale du CFC bijouterie**, en application de l'ordonnance fédérale de 2010, notamment ce qui est de la gestion et de l'organisation des cours interentreprises. L'ASMEBI réunit les entreprises et artisans de la bijouterie-joaillerie et l'ensemble des professionnels de la branche.

Depuis 2008, André Perrin en est le Président. Il est également commissaire d'apprentissage, expert en chef sertisseur et intervient en tant que Co-Président de l'OrTra, pour la Suisse romande, dans le cadre de la révision de l'ordonnance de la formation des métiers de bijoutier-sertisseur.

“

EN SUISSE ROMANDE,
LA FONDATION
VALIDE LES DEMANDES DE
FINANCEMENT EN FORMATION
FORMULÉES PAR
L'ASMEBI.

La Fondation octroie à l'ASMEBI les moyens financiers pour mettre en œuvre les cours interentreprises des apprentis et des adultes en formation, afin qu'ils obtiennent leur certificat fédéral de capacité en bijouterie-joaillerie.

« Nous avons pu prolonger les cours interentreprises et intégrer la technologie 3D dans nos plans de formation. Cela a été possible grâce au soutien financier de la Fondation. »

Dans la mesure où l'association réunit des professionnels de la branche, l'ASMEBI est parfaitement connectée au monde professionnel: les apprentis bénéficient non seulement d'une formation théorique et pratique complète, toutes les techniques de travail en bijouterie sertissage leur sont enseignées, mais aussi de compétences interpersonnelles essentielles au monde du travail.

Elle doit néanmoins faire face à une double problématique :

➤ Le déséquilibre entre l'offre et la demande en formation. En moyenne, il y a entre vingt et trente fois plus de

demandes en formation duale que de postes ouverts à l'apprentissage en entreprise.

➤ Le manque de formateurs extérieurs en Suisse romande. Il y a trop peu de formateurs extérieurs pour compléter les rangs des trois écoles romandes formatrices membres de l'ASMEBI.

D'ici un à trois ans, l'ASMEBI se fixe comme objectifs d'avoir réussi à :

- Développer les réseaux d'entreprises formatrices pour inciter à former,
- Ouvrir plus de cours du soir à un public d'adultes, en particulier à des débutants et faire naître des vocations !
- Continuer à travailler pour l'excellence du Swiss Made, mondialement reconnu pour l'excellence de son modèle de formation duale, en particulier face à la concurrence asiatique.

André PERRIN

*Président de l'ASMEBI
(Association Romande des Métiers de la Bijouterie)*

www.asmebi.ch

LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE de la FONDATION

“ La Fondation est gérée par une équipe opérationnelle constituée de collaborateurs ayant à cœur de répondre aux besoins de l'économie, en matière de formation.



“

Cette équipe chevronnée met à profit ses compétences et son expérience afin d'offrir la meilleure assistance possible aux bénéficiaires de la Fondation dans leurs démarches.

Toutes les demandes de financement sont digitalisées.

Les coûts administratifs sont désormais inférieurs à 5%.

LA FONDATION CONCENTRE LE MAXIMUM DE SES RESSOURCES AU BUT POUR LEQUEL ELLE A ÉTÉ CRÉÉE : LA FORMATION.

Sabrina COHEN DUMANI



Sabrina

COHEN DUMANI

DIRECTRICE

- Dirige la Fondation;
- Veille à la réalisation de ses missions et objectifs;
- Facilite la formulation des demandes des associations professionnelles;
- Incite ces dernières à mettre en place des formations conformes à leurs besoins et les aide à les anticiper;
- Contrôle que les demandes de contribution soient en adéquation avec les buts de la Fondation;
- Garantit l'application des décisions de contribution.



Matthias

PREITE

RESPONSABLE ADMINISTRATIF,
DE LA FORMATION INITIALE
ET DU CONTRÔLE DE GESTION

- Assure l'analyse et la gestion des demandes de financement liées à la formation initiale conformément au cadre réglementaire de la Fondation;
- Collecte et organise l'information statistique, la documentation et son archivage;
- Élabore et met à jour les outils permettant le contrôle de gestion.



Samantha

LA ROSA KOK

APPRENTIE EMPLOYÉE DE COMMERCE

- Analyse les demandes de financement liées à la compensation de la perte de gain;
- Assure le développement et le suivi des projets internes.



Jeanne

UDRY

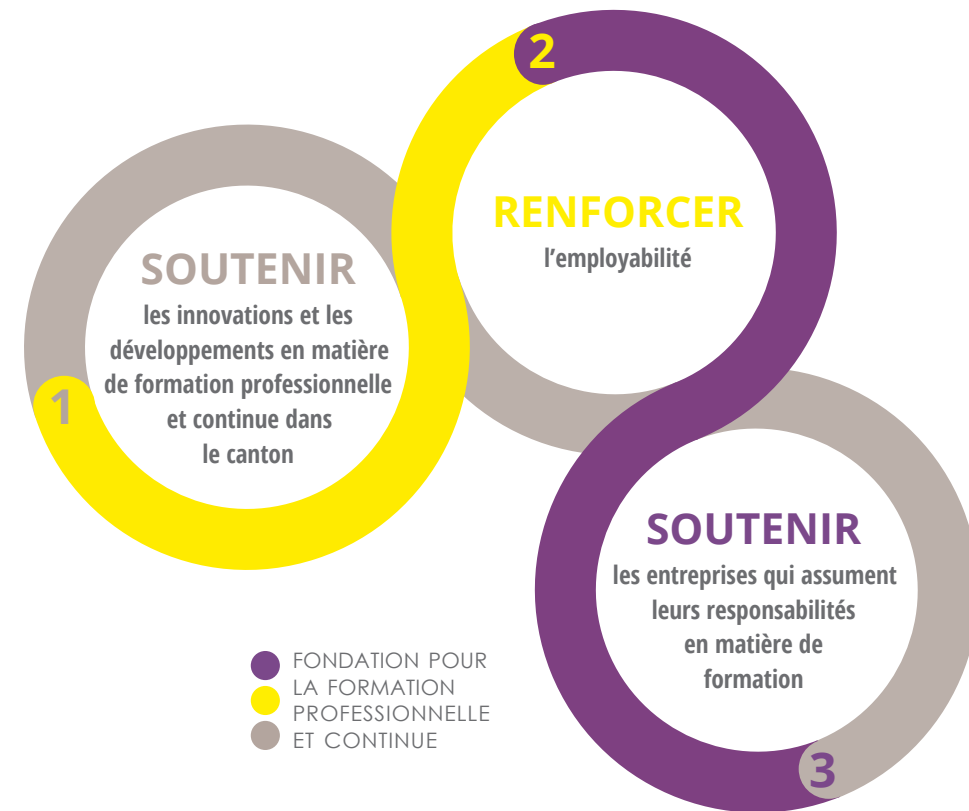
RESPONSABLE ADMINISTRATIVE

- Procède à la perception des cotisations de la Fondation auprès des caisses d'allocations familiales (CAF);
- Élabore et met à jour les outils de communication;
- Assure les tâches de secrétariat administratif de la Fondation (dont la tenue des séances du Conseil de Fondation);
- Analyse la recevabilité et assure la gestion administrative des demandes de soutien financier des projets de formation;
- Assure la responsabilité de la formation de l'apprentie.



LA VISION du CONSEIL de FONDATION

“ La Fondation a pour but principal de **participer financièrement** à la formation professionnelle et continue des personnes employées par les entreprises situées dans le canton de Genève. ”



LES MEMBRES du CONSEIL de FONDATION

“

Le Conseil de Fondation est
UN ORGANE TRIPARTITE
désigné par le Conseil d'Etat
pour une période de quatre ans.
Il est composé de six membres
titulaires – et quatre suppléants –
qui représentent les associations
professionnelles d'employeurs et
de travailleurs ainsi que l'Etat.

”

L'ÉTAT



Gilles MISEREZ

TITULAIRE

Directeur général
Office pour l'orientation,
la formation profession-
nelle et continue (OFPC)

SUPPLÉANT

Erwin FISCHER
Directeur formation
professionnelle
Office pour l'orientation,
la formation profession-
nelle et continue (OFPC)



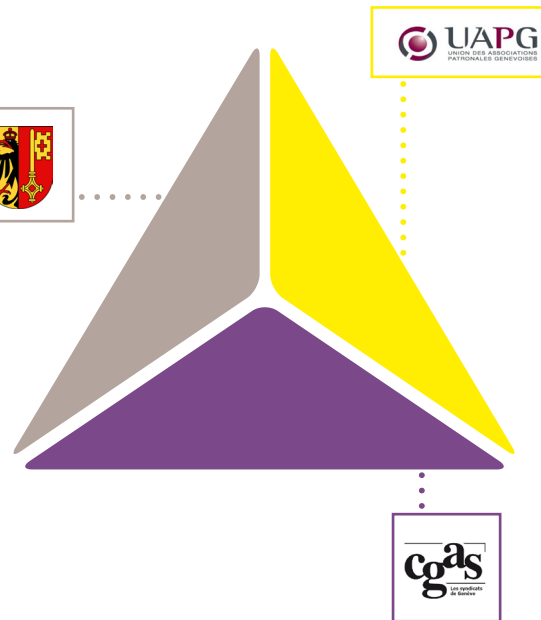
Sylvain RUDAZ

TITULAIRE

Vice-Président 2019
Directeur général
Enseignement
secondaire II

SUPPLÉANT

Eric STACHELSCHIED
Directeur
Collège de Candolle



UNION DES ASSOCIATIONS PATRONALES GENEVOISES (UAPG)



Frank SOBCZAK

TITULAIRE

Directeur Formation
Fédération des entreprises
romandes, Genève (FER)

SUPPLÉANT

Guy SUCHET
Directeur des
affaires sociales
Fédération des entreprises
romandes, Genève (FER)



Nicolas RUFENER

TITULAIRE

Président 2019
Secrétaire général
Fédération genevoise
des métiers du
bâtiment (FMB)

SUPPLÉANT

Nicolas André AUNE
Secrétaire général
Union industrielle
genevoise (UIG)

COMMUNAUTÉ GENEVOISE D'ACTION SYNDICALE (CGAS)



Laure FAESSLER

TITULAIRE

Secrétaire permanente
Communauté genevoise
d'action syndicale (CGAS)



Françoise WEBER

TITULAIRE

Secrétaire syndicale
Syndicat interprofes-
sionnel de travailleuses
et de travailleurs (SIT)

	2019 Swiss Gaap RPC CHF	2018 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Subvention fondée sur la LFCA de l'Etat	3'230'125.00	4'274'152.00
TOTAL	3'230'125.00	4'274'152.00
CHARGES		
Contributions extraordinaires actions de formations soutien secteurs économiques	2'961'329.00	1'851'357.32
Contributions à perte de gain (VAE/formation)	412'429.83	421'043.35
TOTAL	3'373'758.83	2'272'400.67
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	(143'633.83)	2'001'751.33
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	824'403.34	356'262.02
Charges sur exercices antérieurs	0.00	(331'020.97)
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	824'403.34	25'241.05
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	680'769.51	2'026'992.38
Part de l'exercice à restituer	(680'769.51)	(2'026'992.38)
Virement dépassement LFCA	0.00	0.00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	0.00	0.00

	2019 Swiss Gaap RPC CHF	2018 Swiss Gaap RPC CHF
PRODUITS		
Cotisations secteur privé	8'222'252.00	7'508'470.98
Cotisations secteur public	2'307'113.00	2'133'240.00
./. Attribution provision sur cotisations irrécouvrables	0.00	0.00
./. Frais de perception de la cotisation	(199'850.00)	(188'417.35)
Subvention activité fondée sur la LFP de l'État	4'119'600.00	3'840'644.00
TOTAL	14'449'115.00	13'293'937.63
CHARGES		
Frais administratifs	672'816.95	729'171.62
Indemnité et frais Conseil Fondation	3'960.00	6'233.00
Formation initiale en faveur d'associations professionnelles	9'012'793.11	9'343'269.32
Formation continue en faveur de collectivités publiques	1'478'668.00	781'200.00
Formation continue en faveur d'associations professionnelles	1'527'891.32	1'603'895.99
Amortissement immobilisations incorporelles	6'000.00	23'800.00
TOTAL	12'702'129.38	12'487'569.93
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	1'746'985.62	806'367.70
PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS		
Produits sur exercices antérieurs	440'787.68	1'234'632.04
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	440'787.68	1'234'632.04
RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT RESTITUTION	2'187'773.30	2'040'999.74
Part de l'exercice à restituer	(656'331.99)	(612'299.92)
Virement du dépassement LFCA	0.00	0.00
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	1'531'441.31	1'428'699.82

	2019 Swiss Gaap RPC CHF	2018 Swiss Gaap RPC CHF
ACTIF CIRCULANT		
LIQUIDITÉS		
Compte Caisse Centralisée Etat de Genève	7'728'308.17	7'777'223.78
TOTAL	7'728'308.17	7'777'223.78
CRÉANCES		
Débiteurs caisses allocations familiales	6'514'767.20	5'505'791.20
./. Ducroire	(330'000.00)	(330'000.00)
Charges payées d'avance	3'326'726.52	2'423'724.45
TOTAL	9'511'493.72	7'599'515.65
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT	17'239'801.89	15'376'739.43
ACTIF IMMOBILISÉ		
Prêt à long terme	17'500.00	17'500.00
Immobilisations incorporelles	8'400.60	6'000.00
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ	25'900.60	23'500.00
TOTAL DE L'ACTIF	17'265'702.49	15'400'239.43

	2019 Swiss Gaap RPC CHF	2018 Swiss Gaap RPC CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS		
CRÉANCIERS		
Créanciers OFPC	808'372.80	301'350.00
Dettes envers l'État de Genève	3'254'847.50	3'920'541.97
TOTAL	4'063'220.30	4'221'891.97
CONTRIBUTIONS À VERSER		
Contributions activité fondée sur la LFP à verser	5'683'458.34	6'208'183.74
Contributions activité fondée sur la LFCA à verser	1'606'181.53	1'763'399.47
TOTAL	7'289'639.87	7'971'583.21
PASSIFS DE RÉGULARISATION		
Produits reçus d'avance	0.00	26'332.00
Charges à payer	232'535.75	1'034'362.96
TOTAL	232'535.75	1'060'694.96
TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS	11'585'395.92	13'254'170.14
CAPITAUX AFFECTÉS		
Thésaurisation LFP	726'199.47	0.00
Thésaurisation LFCA	1'276'596.50	0.00
TOTAL DES CAPITAUX AFFECTÉS	2'002'795.97	0.00
CAPITAUX PROPRES		
Réserve résultat activité fondée sur la LFP	2'146'069.29	717'369.47
Résultat exercice activité fondée sur la LFP	1'531'441.31	1'428'699.82
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	3'677'510.60	2'146'069.29
TOTAL DU PASSIF	17'265'702.49	15'400'239.43



ORGANISMES

FINANCÉS par la FONDATION

> CONSTRUCTION

- AM Suisse
- Association Centre de Formation Professionnelle la Gravière - Construction métallique
- Association CIE Bois Genève
- Association CIE Carrelage Genève
- Association Cours de formation des Installateurs en Chauffage Genevois
- Association Cours des Installateurs Électriciens Genevois
- Association des bureaux techniques d'ingénieurs en électricité
- Association EGP
- Association FAI Formation Genève
- Association romande des agents d'exploitation
- Association romande des métiers de la pierre
- Association suisse des constructeurs navals
- Association suisse des entreprises de forage et de sciage du béton
- Association suisse du froid
- Association valaisanne des concierges, des employés et agents d'exploitation
- Association vaudoise des installateurs de chauffage et ventilation
- Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires du canton de Genève
- Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
- CIE Chambre syndicale des entrepreneurs de gypserie, peinture et décoration du canton de Genève
- Commission paritaire romande d'apprentissage de géomancien
- Communauté d'intérêts pour la formation des électriciens
- Fédération vaudoise des entrepreneurs, École de la construction
- Fédération vaudoise des maîtres ferblantiers, appareilleurs et couvreurs
- Institut de Formation de la Construction
- Kommission für Zeichner Fachrichtung Raumplanung und Landschaftsarchitektur
- Maison romande de la propreté
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Société suisse des maîtres poêliers-fumistes et carrelleurs
- Verein Polybau
- Association Genevoise des Entrepreneurs en Nettoyage et de Service
- Commission paritaire des métiers du bâtiment second œuvre Genève
- Gypserie Peinture Genève
- Caisse de compensation des maîtres ferblantiers et installateurs sanitaires du canton de Genève
- Association des communes genevoises
- Commission professionnelle paritaire genevoise du nettoyage
- Association professionnelle des gérants et courtiers en immeubles

> SERVICE et HÔTELLERIE-RESTAURATION

- Artisans Boulangers-Confiseurs du canton de Genève
- Association pour la Formation Professionnelle de Coiffure Suisse Genève
- Association suisse des esthéticiennes
- Association suisse pour la formation professionnelle en logistique
- Association vaudoise des maîtres bouchers et charcutiers
- Association vaudoise pour la formation dans les métiers de la boulangerie-pâtisserie-confiserie
- CILA, bâtiment N
- Communauté de travail TDA
- Fédération des Entreprises Romandes
- FormaPro
- Hôtel et Gastro Formation Genève
- Hotel und Gastro Formation
- Hotelleriesuisse
- Institut agricole de l'Etat de Fribourg

> SANTÉ et SOCIAL

- Association des Médecins-Dentistes de Genève
- Association genevoise pour les métiers de laboratoire
- Association PharmaGenèV
- Association vaudoise des écoles d'assistantes médicales
- Collectif Romand - CIE - Technique Dentaire
- Hotel & Gastro Union
- OrTra Santé-Social Genève

- OrTra Santé-Social Valais
- OrTra Santé-Social Vaud
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Société vaudoise des médecins-dentistes
- Association formation continue petite enfance
- Fédération genevoise des établissements médicaux-sociaux

> TECHNIQUE

- 2roues Suisse Section Romande
- Agrotec Vaud
- Association 2roues Suisse, section Genève
- Association des Cours Interentreprises de l'Union des Fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais
- Association du Conseil Paritaire de la Carrosserie de Genève
- Association Genevoise pour la Formation de l'Union Professionnelle Suisse de l'Automobile Section Genève
- Association pour la Formation Professionnelle Informatique
- Association suisse des techniciens en orthopédie
- Association UIG-UNIA pour la gestion du Centre d'Enseignement Professionnel
- Ausbildungsdachverband der Kanalunterhaltsbranche
- Centre de formation professionnelle des métiers du bâtiment
- Fédération des Carrossiers Romands Vaud
- Fondation pour la formation des adultes
- Groupement suisse de l'industrie mécanique

- ICT-Formation professionnelle de suisse occidentale
- LOGIN Berufsbildung
- R-Suisse
- Reifenverband der Schweiz
- Service de la formation professionnelle par le DEF Etat du Valais
- Stiftung des Schweizer Optikverbandes für die berufliche Aus- und Weiterbildung
- Stiftung für Oberflächentechnik
- Convention patronale de l'industrie horlogère suisse
- Association genevoise pour la formation UPSA Section Genève
- Association Cours interentreprises de l'Union des fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud et Valais
- Association suisse des Transports routiers
- Fédération des carrossiers romands

> NATURE et ENVIRONNEMENT

- Agora
- Association CIE JardinSuisse - GE
- Association romande des fleuristes
- Association suisse pour la formation en soins animaliers
- Branchenverband Deutschschweizer Wein
- Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
- Chambre Valaisanne de l'Agriculture
- Département du territoire et de l'environnement - DGE - Centre de formation professionnelle
- Ecole Panorama

- Forêt Valais
- FormaPro
- Jardins Suisse Vaud
- Kommission für Zeichner Fachrichtung Raumplanung und Landschaftsarchitektur
- AgriVulg Sàrl

> COMMERCE

- A+P DO IT YOURSELF
- A+P FLOWER
- Association Convenience Kiosque
- Association Genevoise de Formation Professionnelle en Assurances
- Association OVAP Valais
- Association Romande des Droguistes
- Association romande des médiamaticiens
- Association Spedlogswiss Romandie pour la Formation Professionnelle
- Association suisse des détaillants en alimentation
- Association suisse des détaillants en jouets
- Association suisse des diffuseurs, éditeurs et libraires
- Association suisse des magasins d'articles de sport
- Association suisse des maisons spécialisés en horlogerie et bijouterie
- Association suisse des papetiers
- Ausbildungs- und Prüfungsbranche Parfumerie
- Ausbildungszentrum für die Schweizer Fleischwirtschaft
- Branche de formation et d'examen construire et habiter
- Branche Handel Kaufmännische Grundbildung
- CallNet.ch e

- Centre de formation professionnelle USRT
- Centre professionnel du Littoral neuchâtelois
- Commission des cours interentreprises des notaires romands
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton de Genève
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton de Vaud
- Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton du Valais
- CYP
- Délégation à la formation I+D
- Fédération des Entreprises Romandes
- Fédération suisse des agences de voyages
- Institut supérieur de formation bancaire

> ARTS APPLIQUÉS



- Verband Leder Textil Schweiz
- Interessengemeinschaft Berufsbildung Bekleidungsgestalter

- Verband Fuss und Schuh
- Association vaudoise des métiers de la décoration et du cuir
- Viscom
- Association pour la formation des métiers de la bijouterie
- Schweizerischer Verband Bild und Rahmen
- Interessengemeinschaft Musikinstrumentenbauer
- Swiss Graphic Designers
- Verband Textilpflege Schweiz
- Schweizerischer Theatermaler Verband
- Union suisse des photographes professionnels
- Swiss Association Polydesigner3D - CIE P3D
- Association romande des réalisateurs publicitaires
- Rencontres professionnelles de danses
- ARTOS

> GÉNÉRIQUE



- Association paritaire APFP UAPG-CGAS
- Association pour le Centre de Bilan Genève

Marie-Anne Fourot, HY-PHEN : hy-phen.ch
 Marie Biaud-Kohler, graphiste : behance.net/marie-BK

Crédit pictogrammes d'après : fr.freepik.com



Photo : Swiss Skills



Rampe du Pont-Rouge 4
1213 Petit-Lancy

T. +41 (0)22 339 90 19

info@ffpc.ch
<http://ffpc.ch/>